朗新软件

朗新人力资本管理信息系统

朗新HCM产品解决方案

2014年6月20日

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

朗新软件

18年

只专注HR信息化

LongShine

中国最大的行业人力资源软件与服务专业提供商

Contents

LongShine

- HCM产品功能设计
- HCM产品解决方案
  - 功能模块最佳实践
  - 统计分析最佳实践
  - 与其他系统的集成经验
- 朗新产品优势

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

LongShine

HCM功能设计MAP

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

HCM设计思想

LongShine

- 满足企业战略发展
- 基于企业经营目标
- 流程驱动HR业务
- 贯穿人力资源6大板块

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

功能设计MAP

LongShine

自助门户	企业员工信息门户					
监控	集团预算监控	HR-BI决策分析	管理报表	对标数据		
人力资源协同	HR规划	招聘配置	培训开发	绩效管理	薪酬福利	员工关系
	组织 虚拟组织 HR制度 岗位 能力管理	编制配置 招聘流程 员工信息	培训管理 在线学习 人才开发 生涯管理	KPI BSC MBO	薪酬体系 保险 福利 时间管理	劳动合同 新闻 通知 人力资源 调查
架构平台	集团分权	多公司管理	数据重构	报表工具	图形化流程设计	标准接口

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

朗新HR信息化最佳实践

HCM产品解决方案

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

满足企业需求

- 跨行业、跨区域、多公司管理；
- 组织结构调整频繁，人力资源管理需求变化快；
- 集中控制分散管理兼而有之，有集团人力资源数据整合需求；
- 面临集团并购、组织扩张、人员扩充等变革；
- 实现干部管理，职称评审流程化管理；
- 集团招聘与分子公司招聘的人才层次分工；
- 基于战略的多组织多岗位的定量定性结合的绩效考核体系落地
- 工资总额预算、员工编制控制与审批；
- 薪酬制度的个性化与差异化如何通过eHR落地；
- 分子公司薪酬控制与监管；
- 建立全面的人才发展平台，满足各级机构管理需要。

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

LongShine

朗新提供一站式、全方位人力资源信息化建设整体方案 打造完全符合企业管理特点的HCM平台

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

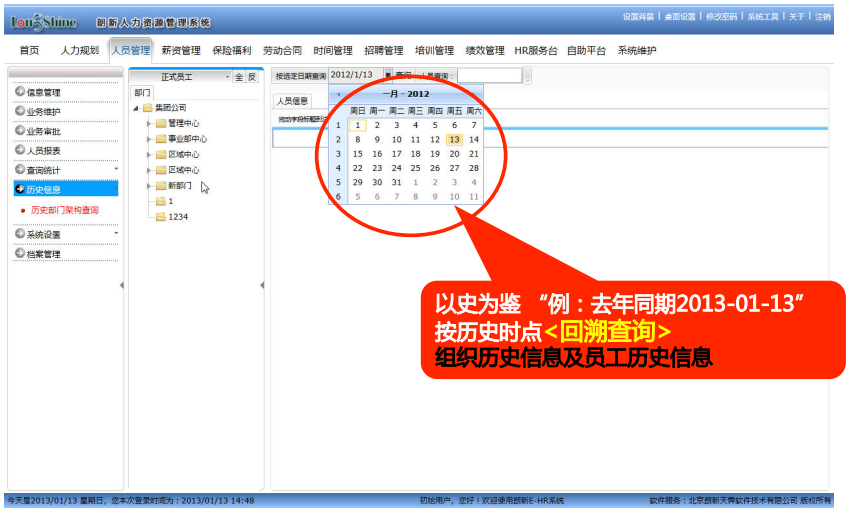
管理平台-组织管理

LongShine

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

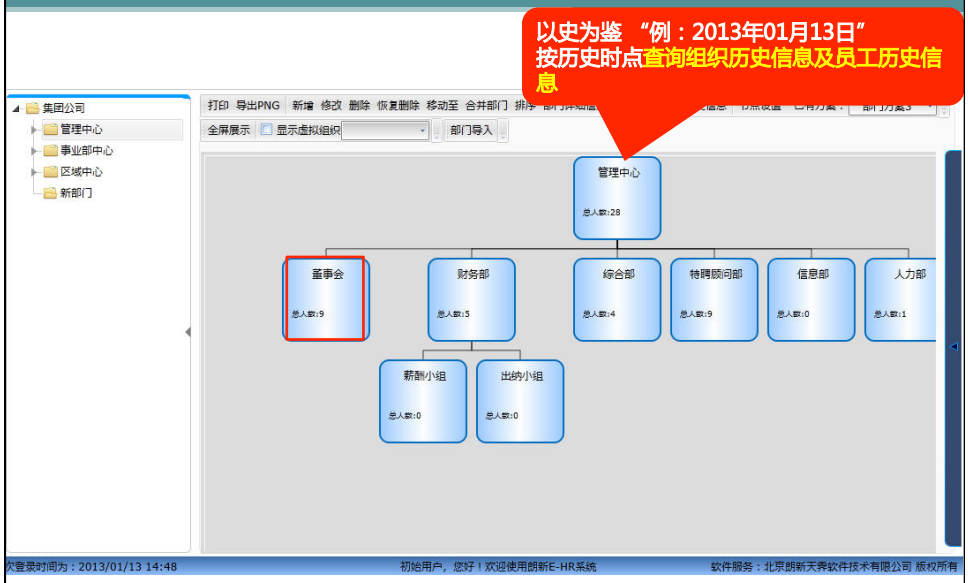
组织历史回溯



行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

组织历史回溯



行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

穿透组织查询

LongShine

鼠标所选组织机构人员花名册

可查询组织相关属性及电子档案

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

穿透组织查询

LongShine

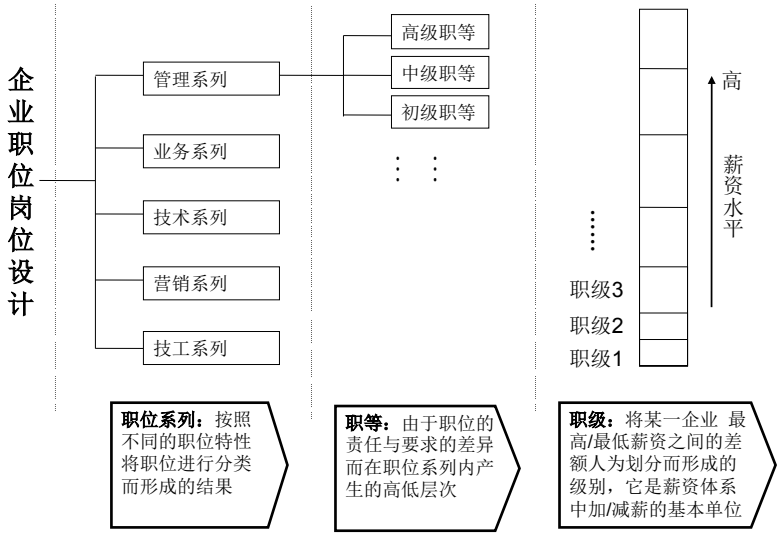
行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

支持虚拟组织管理

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

管理平台-职岗位体系设计

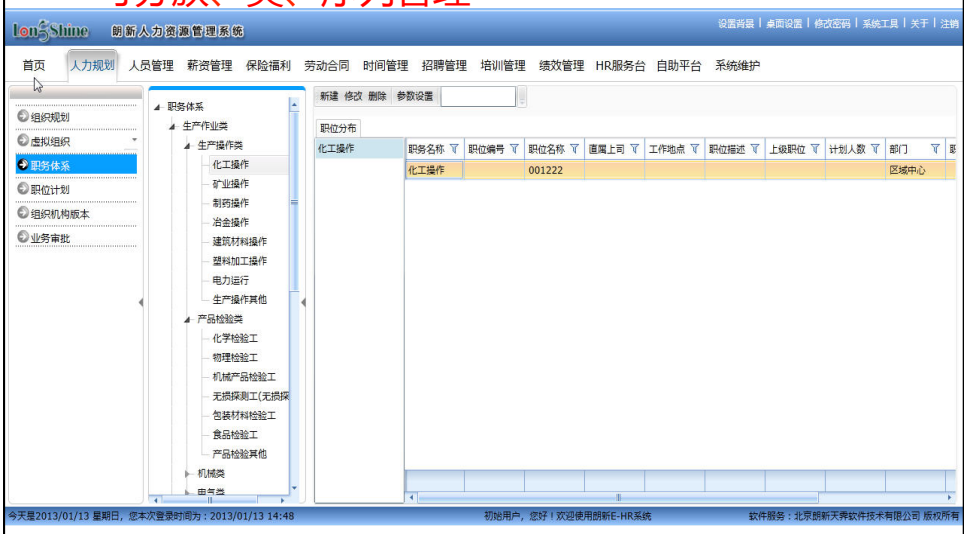


All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

岗位体系管理

LongShine

- 可分族、类、序列管理



行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

岗位任职体系及编制管理

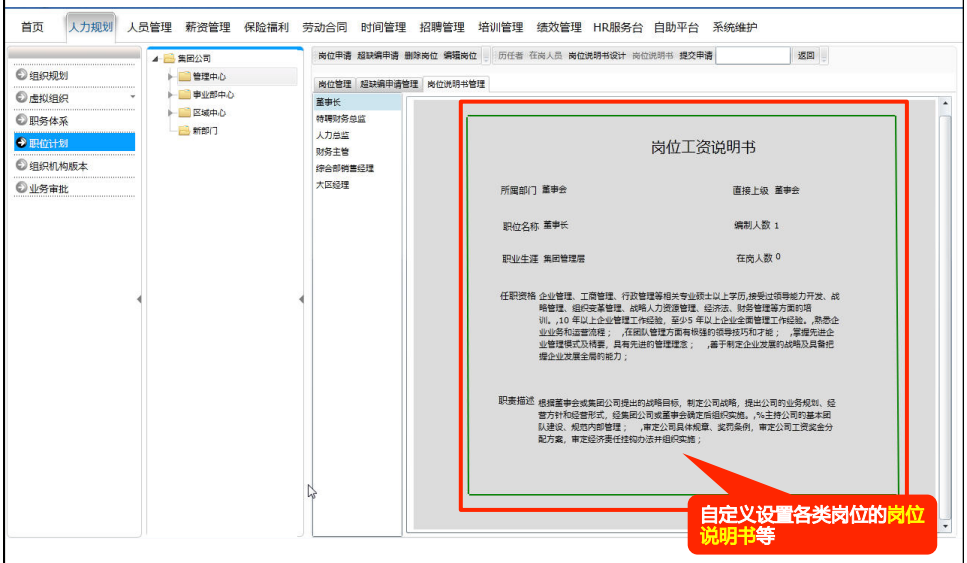
LongShine

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

个性化岗位说明书

LongShine



All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

全面记录员工职业发展轨迹

LongShine

- 灵活定义人员分类标准

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

自动读取二代身份证信息

LongShine

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

全面记录员工职业发展轨迹

LongShine

员工入职

通过**第二代身份证阅读器**

实时

抓取身份证数据

数据同步

身份证信息
姓名
身份证号
户口所在地
发证时间
… …

LongShine
自动接口

准确人事信息

行业人力资源软件及服务专业提供商

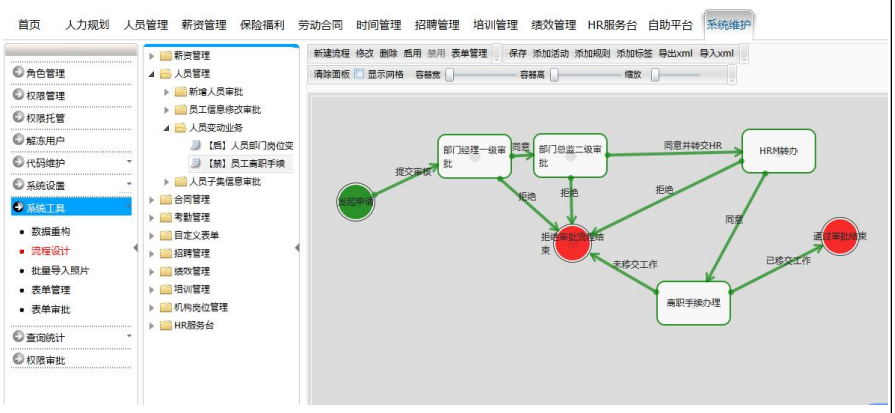
All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

规范企业流程

LongShine

员工发展

- 调动、轮岗、请假、待岗、淘汰等所有人员异动环节实现表格化、流程化管理



All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

全面记录员工职业发展轨迹

LongShine

员工发展

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

员工履历表

LongShine

《员工资料卡》

人员编号：（ 29010002 ）

姓　名	郝贤	性　别	男	出生年月	1950/3/20		
身份证号码	57062010320101			文化程度	研究生		
民　族	汉族	婚　否	已婚	职　务	005行政总监		
联系地址				联系电话	13957634522		
E-mail地址	haox@east.com						
601256117	601256117			个人身份	干部		
工作地点		所在部门	总经理室	岗　位	行政总监		
入职时间	1985/11/24	转正时间					

工资变动	变动日期	变动后金额	变　动　原　因

主要学历	入学时间	毕业时间	学校	学历	担任职务	证明人

工作简历	起止时间	终止时间	单位名称	职　位	证明人

主要社会关系	姓名	关系	工作单位及职务	联系电话	成员工作状态

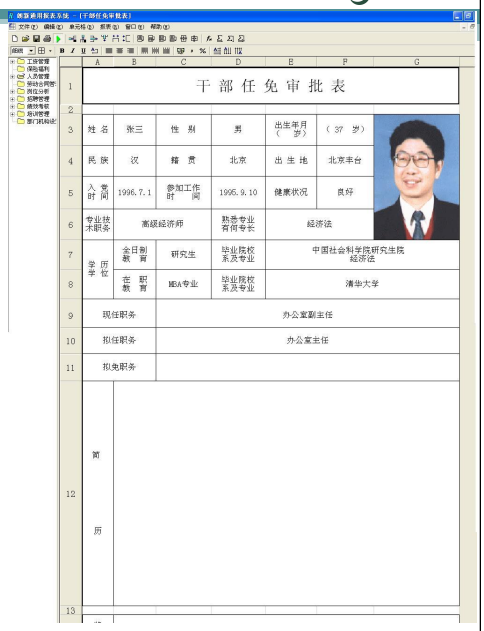
行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

干部管理

LongShine

- 支持干部任免职的管理，实现干部任免职流程
- 提供基于各级机构或部门管理干部的编制管理
- 支持的干部任免职、晋级、降级等



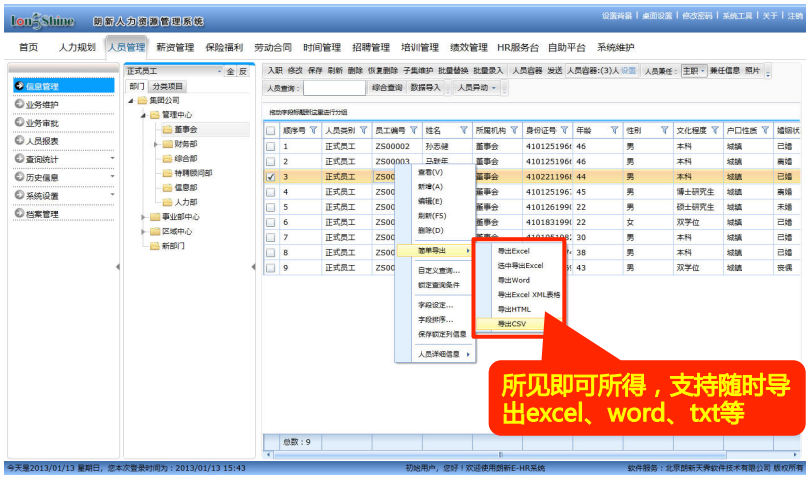
行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

人员信息管理

LongShine

- 灵活查询数据并文件导出



All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

人员信息管理

LongShine

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

劳动合同管理

LongShine

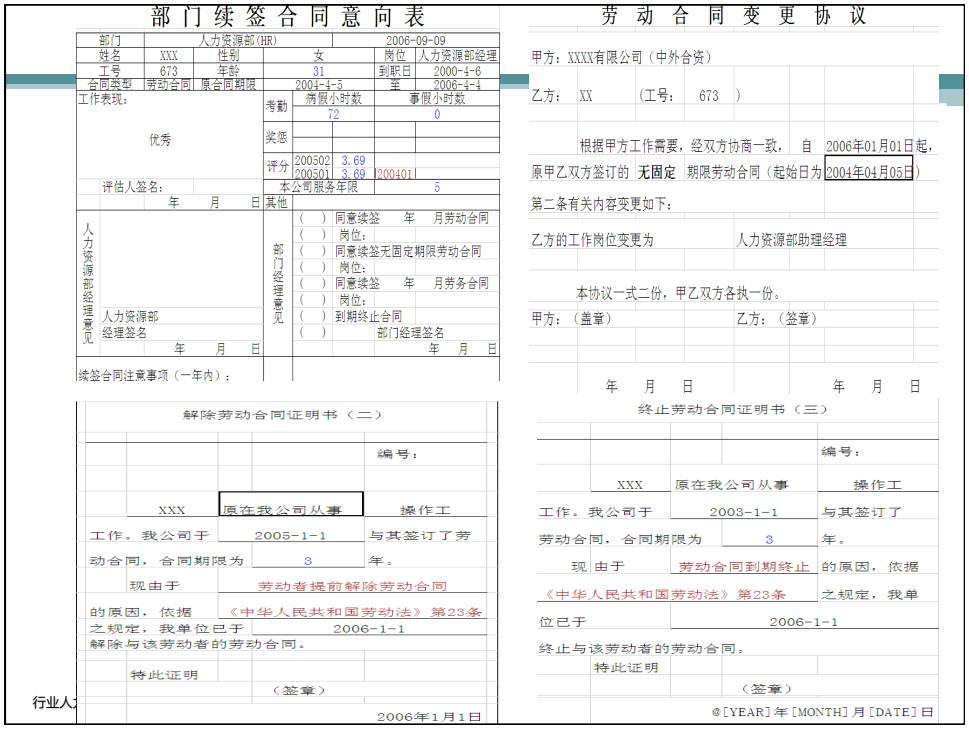
多种合同、协议文本定义及打印

东方集团有限公司
劳动合同书
劳动合同编号： cs9999

甲方：东主集团（以下称“甲方”）
通讯地址：北京上地三街
法定代表人或委托代理人：_____
乙方： hr （以下称“乙方”）
身份证号码： 37021232132132
家庭住址： 现住址
户籍地址： 户籍所在地
联系方式：_____（固定电话）_____（移动电话）
紧急联系人： 联系电话：
甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。
第一章 合同的类型与期限
第一条
甲、乙双方选择合同类型为（__固定期限__）。
A. 固定期限，自2009-11-26 0:00:00起至2009-12-25 0:00:00止，共 个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延 年；达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。
B. 无固定期限，自 ____年____月____日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。
C. 以完成一定的工作任务为期限：自____年____月____日起至_____作任务完成时即行终止。
第二条
若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。
第二章 试用期
第三条
甲乙双方约定试用期自 年 月 日起至 年 月 日止；共 个月，试用期工资为：_____。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。
第四条
录用条件为：
1. 学历文化：_____。
2. 身体状况：_____。
3

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine



部门续签合同意向表

部门	人力资源部(HR)			2006-09-09		
姓名	XXX	性别	女	岗位	人力资源部经理	
工号	673	年龄	31	到职日	2000-4-6	
合同类型	劳动合同	原合同期限	2004-4-5	至	2006-4-4	

工作表现：
优秀
评估人签名：
年 月 日

考勤	病假小时数	事假小时数
	72	0
奖惩		
评分	200502 3.69 200501 3.69	200401
本公司服务年限	5	
其他		

人力资源部经理意见：人力资源部经理签名 年 月 日

部门经理意见：
( ) 同意续签 年 月劳动合同
( ) 岗位：
( ) 同意续签无固定期限劳动合同
( ) 岗位：
( ) 同意续签 年 月劳务合同
( ) 岗位：
( ) 到期终止合同
( ) 部门经理签名
年 月 日

续签合同注意事项（一年内）：

劳 动 合 同 变 更 协 议

甲方：XXXX有限公司（中外合资）
乙方： XX （工号： 673 ）
根据甲方工作需要，经双方协商一致， 自 2006年01月01日起，原甲乙双方签订的 无固定 期限劳动合同（起始日为 2004年04月05日）
第二条有关内容变更如下：
乙方的工作岗位变更为 人力资源部助理经理
本协议一式二份，甲乙双方各执一份。
甲方：（盖章） 乙方：（签章）
年 月 日 年 月 日

解除劳动合同证明书（二）

编号：
XXX 原在我公司从事 操作工
工作。我公司于 2005-1-1 与其签订了劳动合同，合同期限为 3 年。
现由于 劳动者提前解除劳动合同 的原因，依据 《中华人民共和国劳动法》第23条 之规定，我单位已于 2006-1-1 解除与该劳动者的劳动合同。
特此证明
（签章）
2006年1月1日

终止劳动合同证明书（三）

编号：
XXX 原在我公司从事 操作工
工作。我公司于 2003-1-1 与其签订了劳动合同，合同期限为 3 年。
现由于 劳动合同到期终止 的原因，依据 《中华人民共和国劳动法》第23条 之规定，我单位已于 2006-1-1 终止与该劳动者的劳动合同。
特此证明
（签章）
@[YEAR]年[MONTH]月[DATE]日

行业人

劳动风险预警

LongShine

到期警示

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

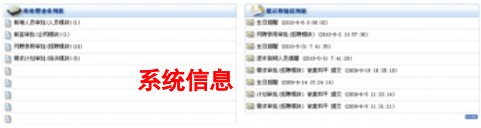
HR协同办公

LongShine

自定义各种个性化提示 Alert

入职审批提示
调动审批提示
合同签订审批
培训通知
流程审批通知

展现方式



合同到期提醒
试用转正
退休提醒
当月生日提醒
职业资格提示

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

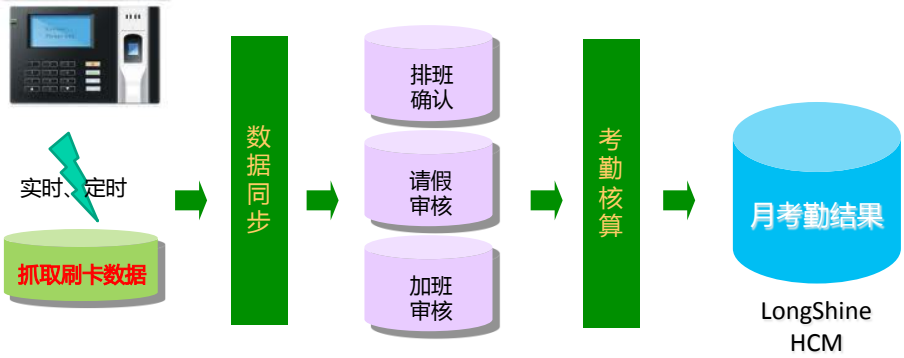
行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

考勤一卡通管理

LongShine

ID、IC、门禁机、指纹考勤机等



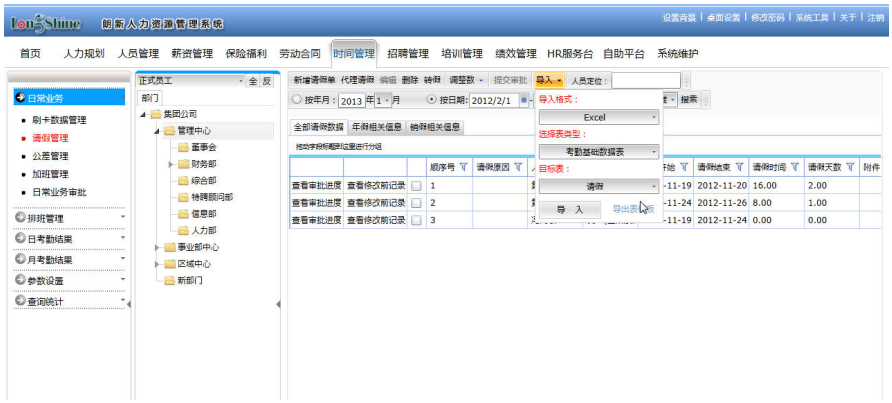
定义接口规则
一对多和多对一
数据导入导出
错误检查更正

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

考勤时间管理

LongShine

- 考勤数据Excel文件导入



All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

考勤时间管理

LongShine

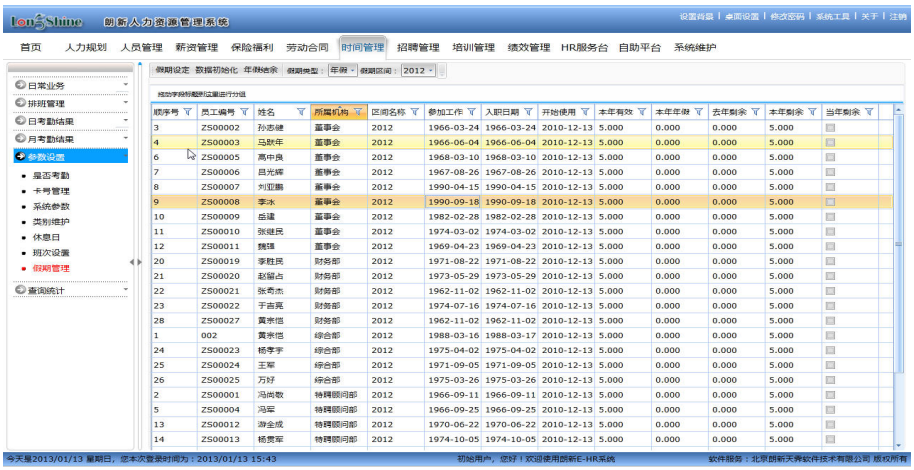
满足各种复杂排班管理，
如随时调班、三班倒，四班二、三运转、弹性班等；
灵活设置多种休息日、出勤方案，满足不同类型、不同岗位的人员考勤管理。

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

假期管理

LongShine

- 自定义假期种类、规则
  - 如各企业假期、法定假期等

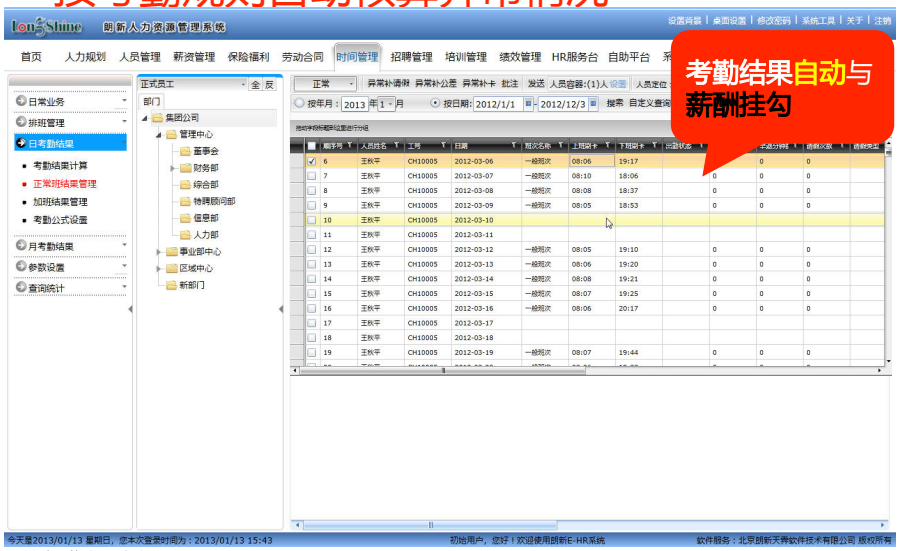


All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

考勤时间管理

LongShine

- 按考勤规则自动核算异常情况



行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

考勤时间管理 – 考勤统计表

LongShine

考勤班次

序号	班次名称	开始时间	结束时间
1	正常班	9:00	17:00
2	行政班	8:30	17:30
3	早班	0:30	8:30
4	晚班	16:30	0:30
5	中班	8:30	16:30
6	白班	8:30	20:30
7	夜班	20:30	8:30
8	清洁班	8:00	17:00
9	24班	8:30	8:30
10	行政叉车中班	7:30	15:30
11	行政叉车晚班	15:30	23:30
12	行政仓外搬运班	7:30	17:30
13	行政仓内搬运班	8:00	17:30
14	图书馆上午班	8:30	15:00

职能部门人员考勤汇总表

月份	部门	部门人数	忘刷卡		出差		调休		请假	
			人数	次数	人数	次数	人数	次数	人数	次数
200904	行政	74	1	21			23	26	26	26
200904	财务	7					4	4	4	4
200904	我城厂	141	2	7	8	8	48	56	62	62
200904	计划	13					7	9	12	12
200904	资料室	6					2	2	3	3
200904	安全办	12			1	1	9	9	11	11
200904	品管实验室	9					4	7	8	8
200904	实验室	10	1	21			6	8	13	13
200904	TCS合成车间	35	1	1			19	35	36	36
200904	TCS精馏车间	35					12	14	14	14
200904	还原车间	44					15	22	28	28
200904	氯化车间	40	2	30			11	16	16	16
200904	尾气回收车间	37	1	2			10	11	14	14

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

考勤时间管理 – 假期统计表

LongShine

2010年探亲假初始统计表

序号	人员编号	部门	姓名	年份	探亲假	已休探亲假	剩余探亲假	年假总天数	已休年假	剩余年假天数	法定年假	公司年假	去年延期年假	备注	司龄	工龄	入司日期	参加工作时间	外派实际到岗时间
1	HY0010	高层	***	2010	26	0	26	15	11	4	10	5	0	截止2010年	8	17	2001-10-1	1994-8-1	2008-2-25
2	HY0200	高层	***	2010	26	0	26	15	8	7	10	5	0	截止2010年	4	18	2006-5-1	1993-7-1	2008-11-1
3	HY0255	高层	***	2010	26	1	25	15	15	0	10	5	0	截止2010年	3	17	2007-2-1	1994-4-1	2008-2-1
4	HY0256	总部人	***	2010	2	0	2	15	9	6	15	0	0	补2009年1月	3	21	2007-2-1	1990-9-1	2010-2-8
5	HY0146	***	***	2010	7	2	5	15	15	0	5	10	0	补2009年1月	6	7	2004-6-21	2004-6-21	2010-4-19
6	HY0153	***	***	2010	18	0	18	15	11	4	5	10	0	[illegible]	5	7	2004-8-5	2004-8-5	2010-8-23
7	HY0064	***	***	2010	2	2	0	15	15	0	15	0	0	补2009年1月	7	24	2002-10-8	1987-8-1	2010-2-8
8	HY0257	***	***	2010	2	0	2	15	10	5	15	0	0	补2009年1月	3	24	2007-2-1	1987-8-8	2010-2-8
9	HY0250	***	***	2010	22	0	22	15	13	2	15	0	0	2009年6月1	3	34	2007-2-1	1977-9-1	2009-6-15
10	HY0221	***	***	2010	26	0	26	15	10	5	15	0	0	截止2010年	3	20	2007-2-1	1991-9-1	2008-2-19
11	HY0260	***	***	2010	24	0	24	15	5	10	15	0	0	2009年2月1	3	20	2007-2-1	1991-2-16	2009-2-1
12	HY0201	***	***	2010	26	0	26	15	9	6	10	5	0	截止2010年	4	11	2006-5-8	2000-7-15	2008-3-1
13	HY0206	***	***	2010	26	0	26	15	10	5	10	5	0	截止2010年	4	14	2006-5-22	1997-7-1	2006-11-9
14	HY0223	***	***	2010	22	5	17	15	15	0	10	5	0	2009年9月1	3	14	2007-2-1	1997-8-4	2009-9-8
15	HY0247	***	***	2010	26	0	26	15	7	8	10	5	0	截止2010年	3	16	2007-2-1	1995-7-18	2008-2-1
16	HY0310	***	***	2010	24	0	24	15	15	0	5	10	0	2009年2月1	2	9	2008-4-1	2002-8-1	2009-2-1
17	HY0240	***	***	2010	26	4	22	15	15	0	10	5	0	截至2010年	3	13	2007-2-1	1998-7-1	2008-2-1
18	HY0294	***	***	2010	26	5	21	15	15	0	10	5	0	截至2010年	2	10	2007-10-9	2001-8-6	2008-2-13
19	HY0253	***	***	2010	26	0	26	15	13	2	10	5	0	截至2010年	3	18	2007-2-1	1993-4-1	2010-2-13
20	HY0228	***	***	2010	26	0	26	15	15	0	10	5	0	截至2010年	3	17	2007-2-1	1994-8-1	2008-2-1
21	HY0078	***	***	2010	18	0	18	15	13	2	10	5	0	2010年4月1	7	11	2003-1-14	2000-7-1	2010-4-1
22	HY0278	***	***	2010	26	4	22	15	15	0	10	5	0	截止2010年	3	17	2007-6-1	1994-8-1	2008-2-13
23	HY0236	***	***	2010	12	0	12	15	7	8	10	5	0	2010年7月1	3	17	2007-2-1	1994-8-8	2010-7-1
24	HY0276	***	***	2010	20	0	20	15	14	1	10	5	0	2010年3月1	3	11	2007-5-8	2000-7-1	2010-3-1
25	HY0312	***	***	2010	24	3	21	15	15	0	5	10	0	2009年7月1	2	6	2008-4-2	2005-6-25	2009-7-1

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

企业薪酬分配体系

LongShine

现代企业的薪酬结构	具体内容	特点
现金薪酬*：基薪	岗位工资、职务工资等	•根据个人资历而定 •根据功绩能力评估
现金薪酬*：奖金	绩效工资、计件、年度奖金等	•根据业绩与职责目标的对照情况,一般为年底现金支付
绩效薪酬：长期激励	股票期权、员工持股等	•通过持有公司股份获得收益
福利	失业、补充养老和退休计划等	•保障措施

发展趋势

- 基薪比例持续下降；
- 与绩效考核相联系的奖金和长期激励所占份额上升；
- 职级越高，长期激励所占比例越大

*利润分享等长期激励也可以现金的方式体现

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

薪酬福利结构

LongShine

- 灵活定义增加薪酬项目

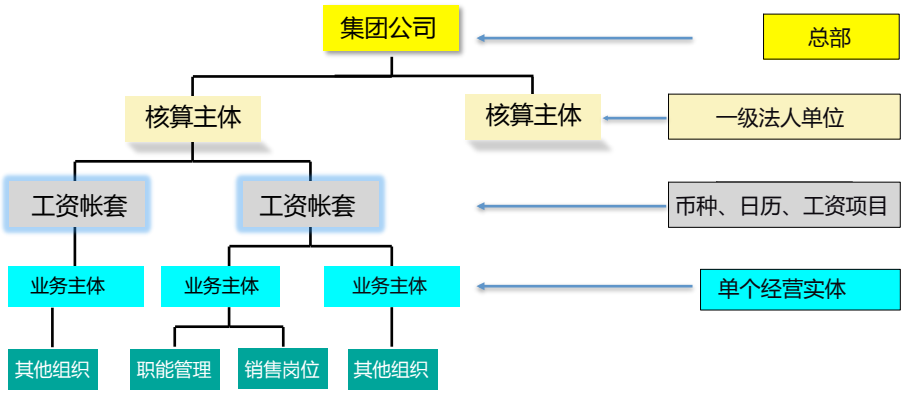
All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

多工资帐套

LongShine

支持集团多元化多分支模式

支持跨地域的保险代扣代缴计算

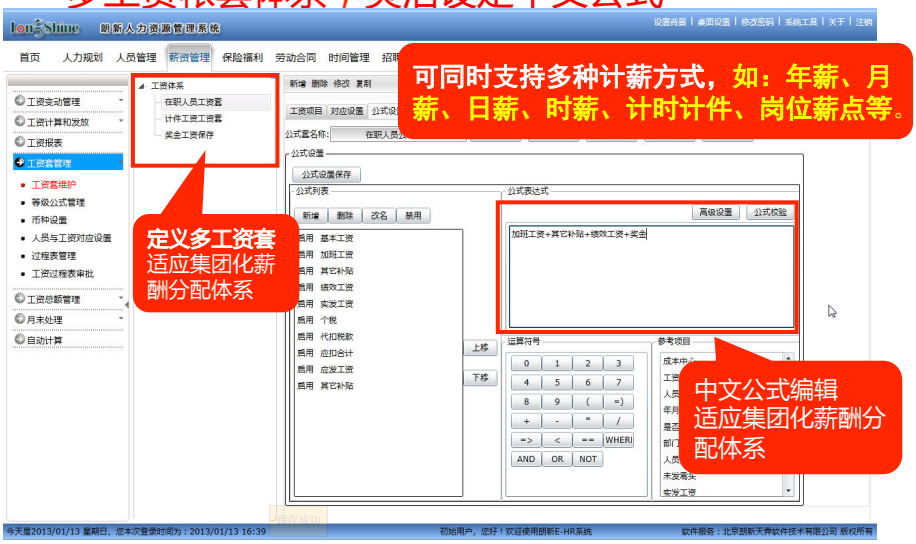


All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

多工资帐套

LongShine

- 多工资帐套体系，灵活设定中文公式



All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

多工资帐套

LongShine

可灵活定义及实现对下属机构、部门薪资总额控制。

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

计件工资

LongShine

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

福利津贴

LongShine

法定福利

按不同城市管理

- **养老保险**
- **失业保险**
- **医疗保险**
- **法定假期**（如产假、婚假和探亲假等）

补充福利

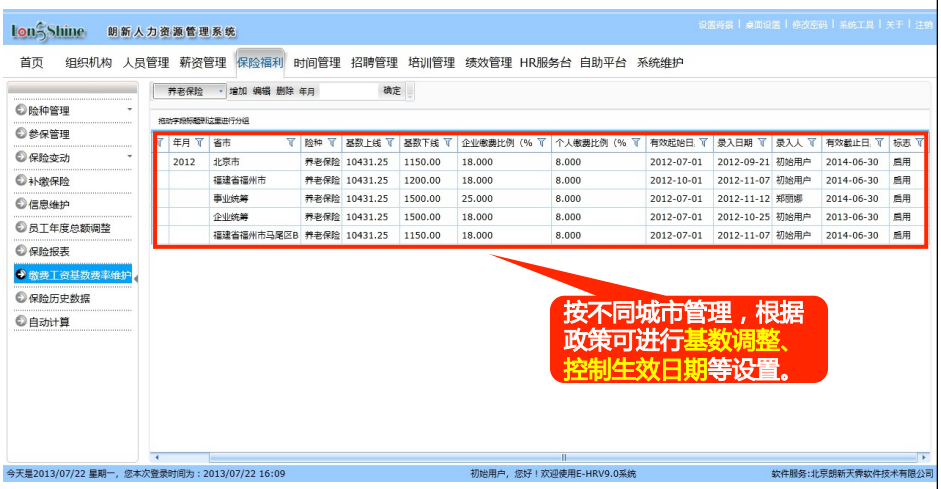
- **加班补贴**：加班费、加班餐费和加班交通费等
- **伙食补贴**：午餐补贴、出差伙食补贴等
- **住房补贴**：员工在公司以外居住的补贴
- **费用报销**：非公务交通费、通讯费等
- **附加带薪休假**：与年度绩效挂钩的法定带薪休假外的奖励性假期
- **服务年金**：固定服务年金随着服务年限增长而增加

……

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

多城市政策管理

LongShine

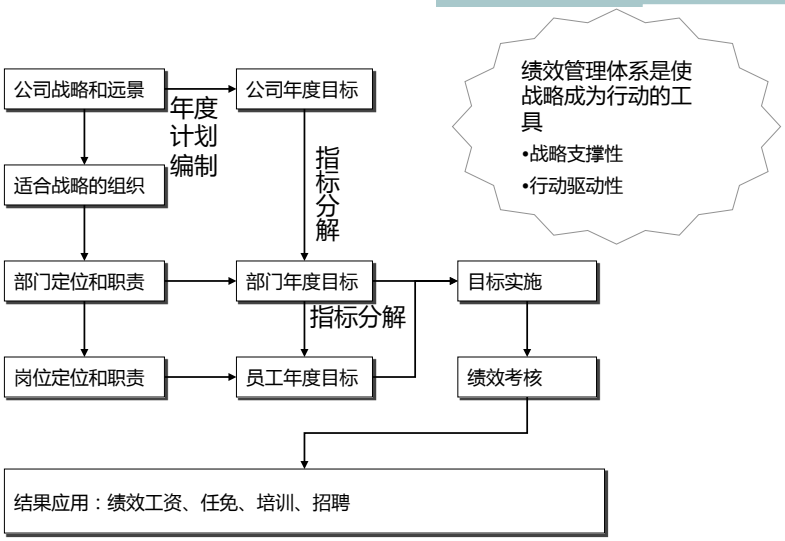


行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

集团战略绩效体系管理

LongShine



行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

集团战略绩效体系

LongShine

能力素质指标

目标绩效指标

团队经营指标：
- 年销售额指标
- 年利润额指标
- 销售额同比完成比率指标
- 应收帐款完成比率
- 人工成本同比优化率
- ……

灵活建立全面绩效体系

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

集团战略绩效体系

LongShine

量化指标
引入和计算

KPI/BSC
MBO
360度考评

员工自助平台：
目标任务设定
员工绩效报告反馈

绩效管理：
设置考核周期
设置考核方案
设置适用考核对象
设置考评人

过程管理：
监控考核过程
问卷提交情况
绩效总结分析

经理自助平台：
提交绩效考评问卷

员工自助平台：
个人考评结果

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

集团战略绩效体系

LongShine

支持多层次不同周期绩效体系

- 集团层面
- 分公司层面
- 事业部层面
- 子公司层面
- 参股公司层面

依据素质指标库与各分支机构岗位的胜任素质匹配，各个分支机构不同职位分别制定独立的不同目标绩效考核体系。

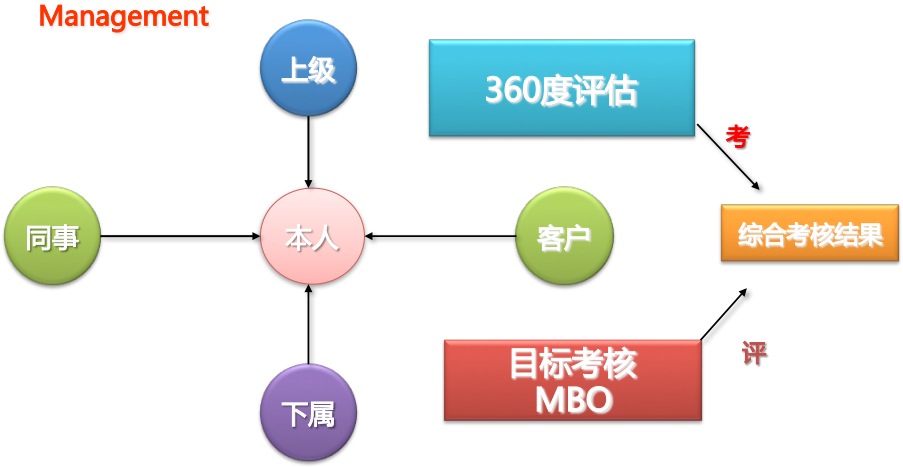
行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

多考核评估方式

LongShine

Performance Management



行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

集团战略绩效体系

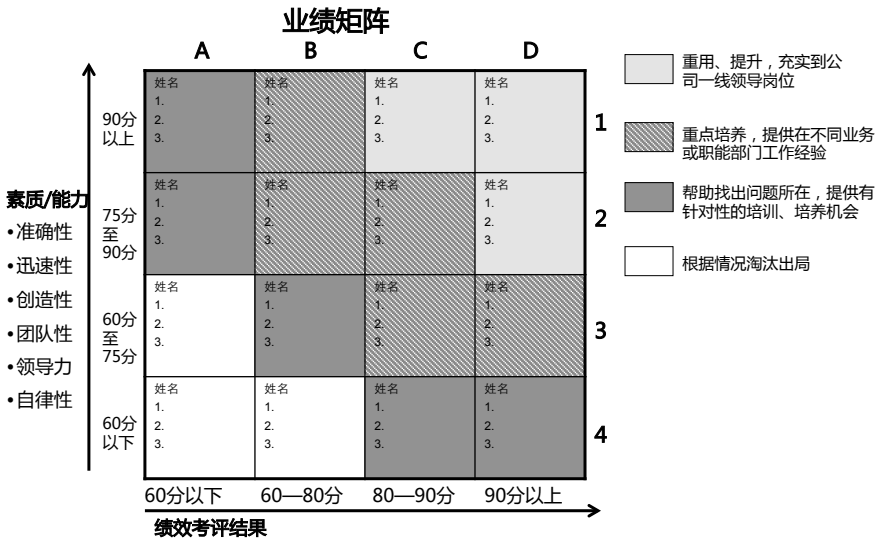
LongShine

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

集团战略绩效体系

LongShine

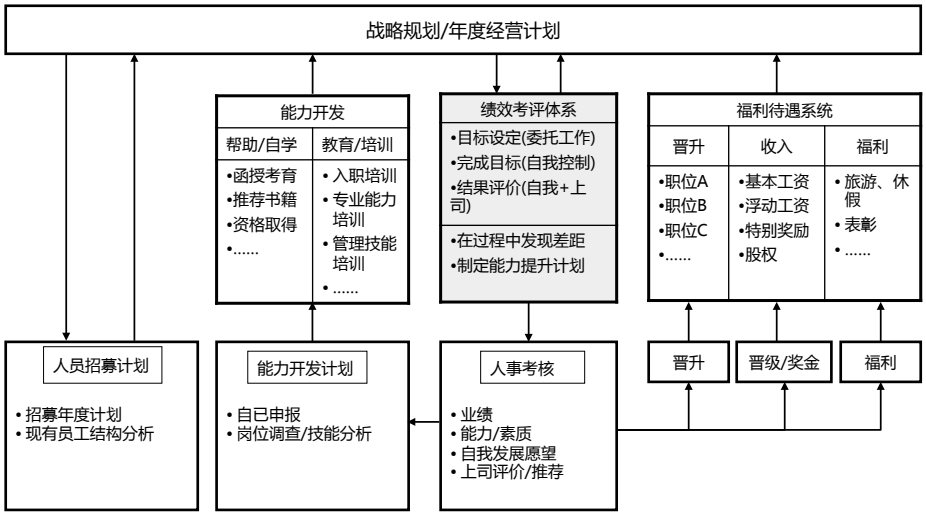
根据绩效考评结果，制定业绩矩阵



All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

集团战略绩效体系及员工发展

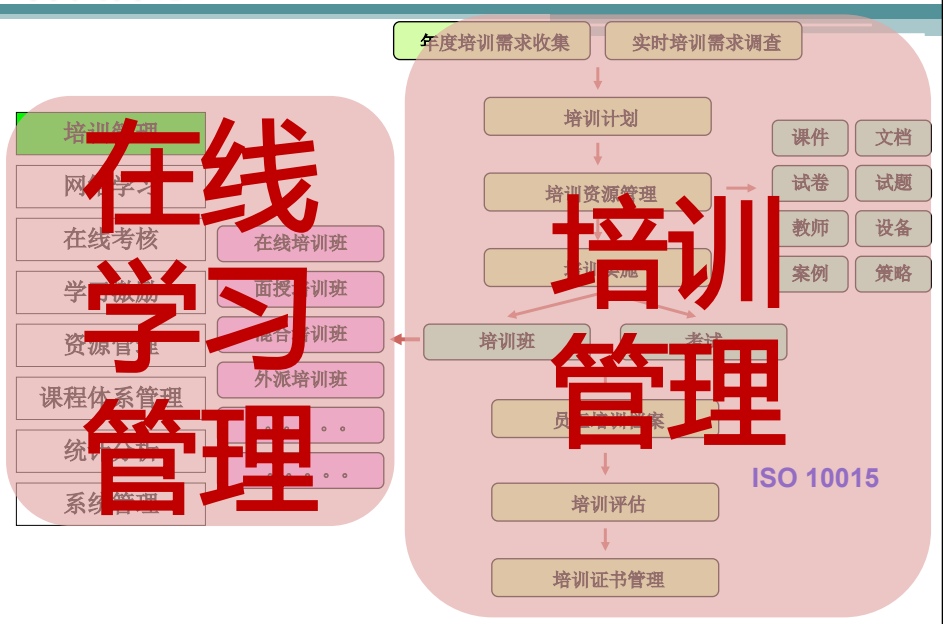
LongShine



All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

培训体系

LongShine



All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

员工在线学习园地

LongShine

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

学习课程

LongShine

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

招聘管理的核心价值

LongShine

需求

招聘需求计划 根据岗位缺编岗状态判断需求，或由部门领导人直接发起需求流程审请，最后由HR部门确认制定招聘计划

甄选

对简历接收筛选 可与51JOB、智联、ChinaHR简历实现对接，可与猎头公司实现数据同步。
筛选→面试→录用→入职

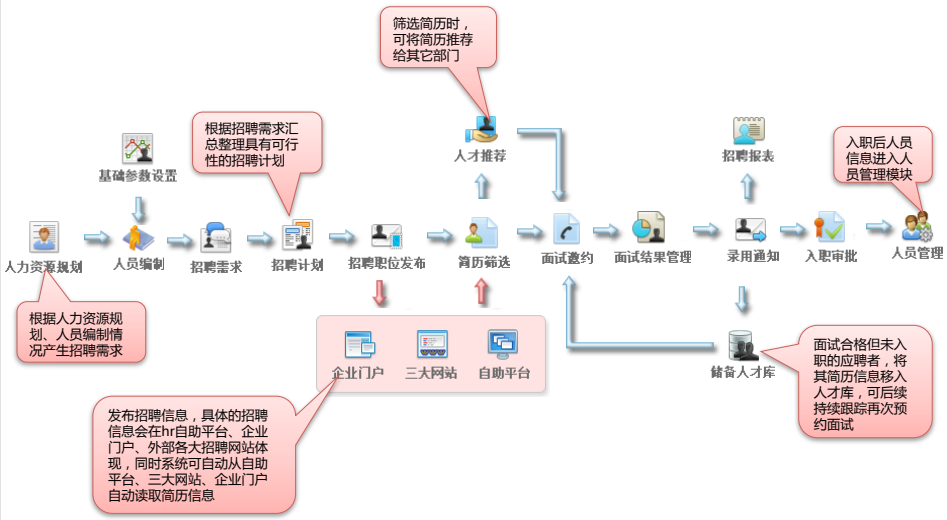
储备

形成企业候选人才库 建立完整人才储备库，对各类人员简历信息实现分类管理，同时支持黑名单管理；可实现全公司招聘信息共享，提高效率。

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

招聘流程规范

LongShine



All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

招聘管理功能简介

LongShine

招聘管理平台搭建

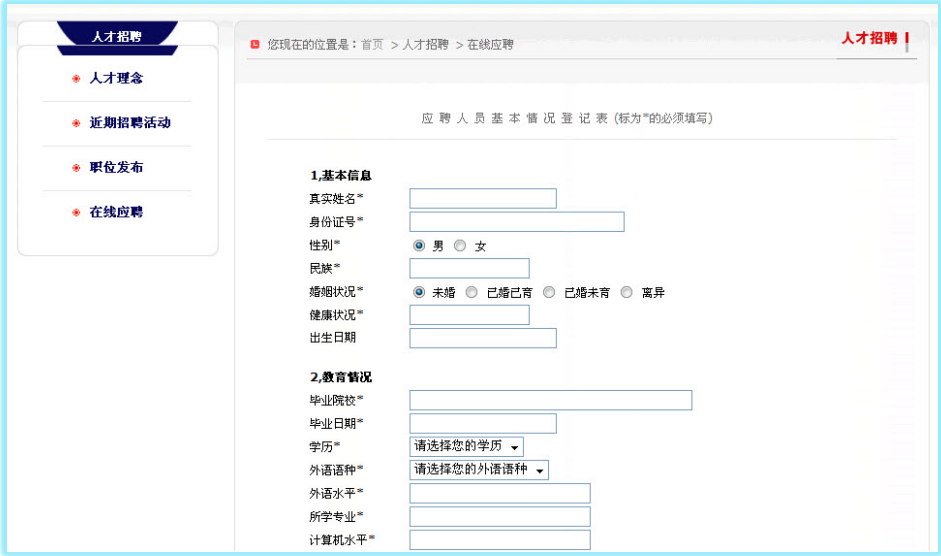
- 招聘需求收集
- 招聘计划发布
- 简历的收集、筛选
- 初试、复试及通知
- 优才、人才储备、黑名单管理
- 候选人入职审批流程
- 人员录用通知
- 候选人办理入职手续

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

企业招聘网页个性化集成

LongShine

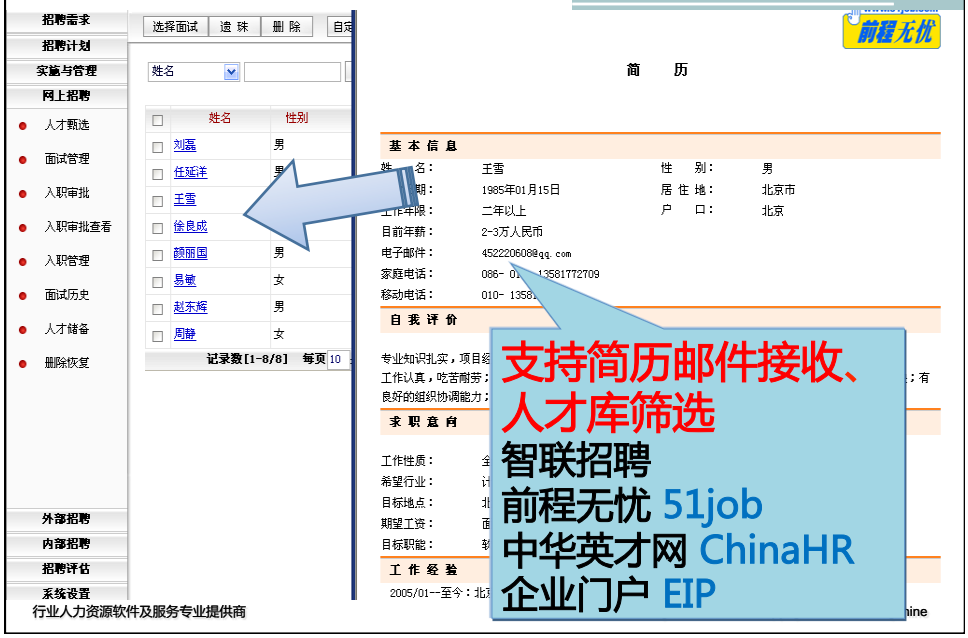


行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

招聘管理平台-接收简历

LongShine



行业人力资源软件及服务专业提供商

招聘管理平台-简历分类管理

LongShine

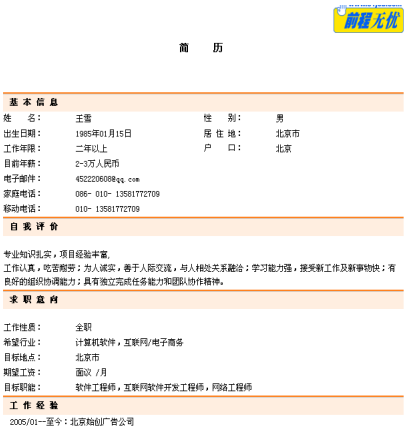
行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

招聘管理平台

LongShine

- 入职人员信息自动复制简历信息



准确复制人事信息

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

便捷工作桌面

LongShine

统一协同工作平台

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

自助平台

LongShine

领导查阅及处理管理范围内员工相关信息（档案信息、工资保险、业务审批、绩效评分等）

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

自助平台

LongShine

查阅个人相关信息（档案信息、工资保险台账等）
在线请假、调查、查阅国家、公司劳动人事政策

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

自助平台

LongShine

在线申请（请假单、加班单、出差单）

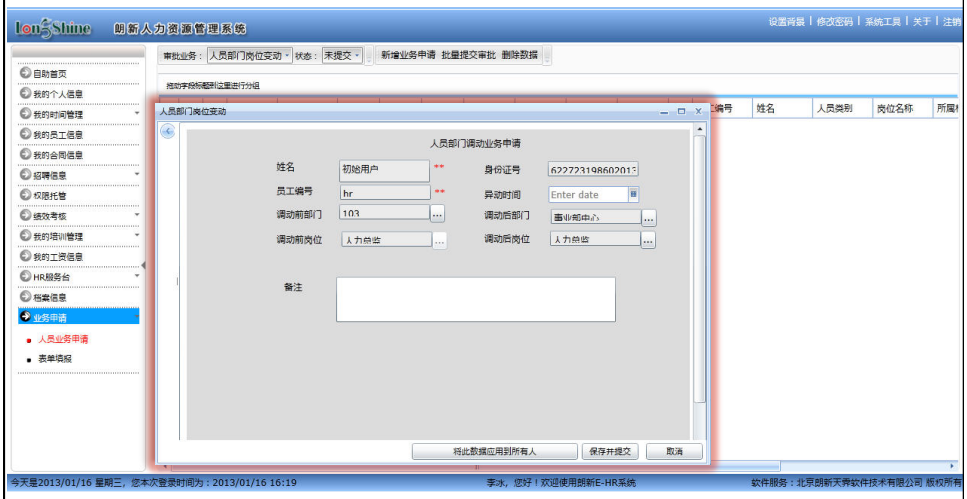
行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

自助平台

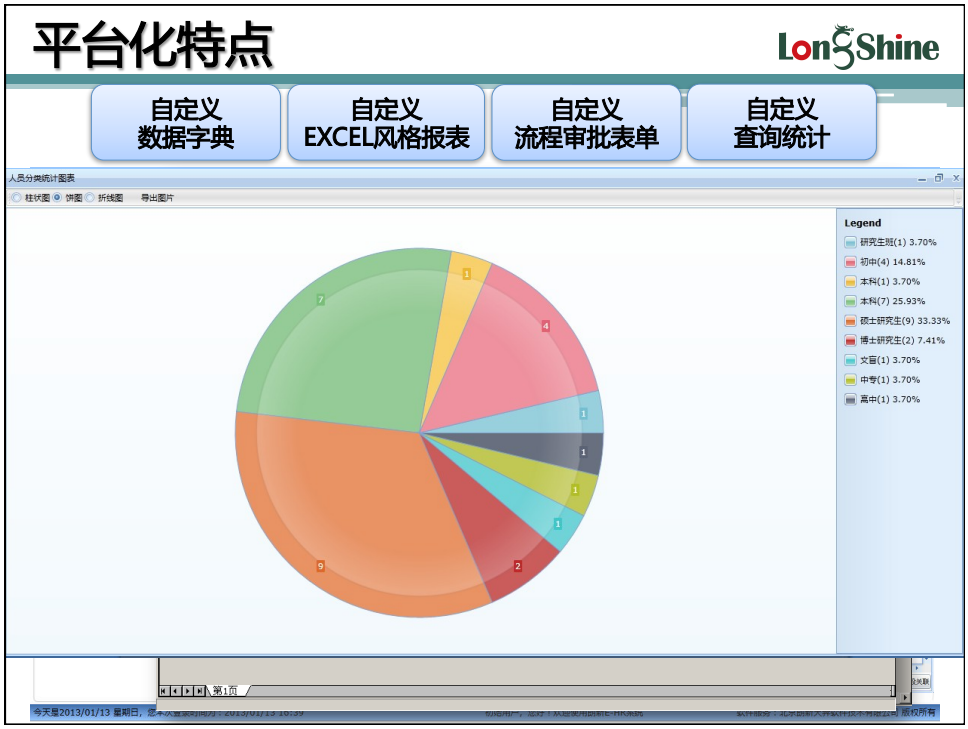
LongShine

在线申请（试用转正、调岗、调部门等）



行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine


平台化特点
LongShine
自定义
数据字典
自定义
EXCEL风格报表
自定义
流程审批表单
自定义
查询统计
Legend

平台化特点
LongShine
分级权限体系
图形化流程设计
安全体系
可采取的数据安全对策
可采用的数据安全对策
机密性
✓ 口令
✓ 认证
✓ 加密
✓ ……
可用性
✓ 鉴别
✓ 数字签名
✓ 权限控制
✓ ……
完整性
✓ 数据存储管理
✓ 灾难恢复
✓ 防篡改
✓ ……
使用合法性
✓ 数据分层加密
✓ 用户身份验证
✓ CA证书管理
✓ 数据控制
✓ ……
• 提
• HR
© 2013, Longshine

统计分析最佳实践

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

月度/年度聘用情况

聘用人员登记表

单位名称	姓名	性别	出生日期	籍贯	年龄	身份证号	民族	婚姻状况	入所时间
财务管理部	董志品	女	1961-07-08	江苏省	50	110105196107087322	汉族	已婚	2010-04-06
财务管理部	张秋颖	女	1972-10-26	北京市	39	110108197210264244	汉族	已婚	2010-04-06
党政工作部	肖贺	男	1983-03-21	辽宁省	29	210402198303211332	汉族	已婚	2010-03-30
软件可靠性与测评研究室	林权	男	1984-10-26	广东省	27	440508198410262019	汉族	未婚	2010-03-08
环境工程研究室	常海娟	女	1982-02-12	河北省	30	130224198202127921	汉族	已婚	2010-02-01
软件可靠性与测评研究室	郑本雍	男	1982-10-13	山东省	29	230107198210130217	汉族	未婚	2010-01-19
软件可靠性与测评研究室	于斯文	男	1985-07-24	江西省	26	360102198507245832	汉族	未婚	2010-01-19
保障部	刘秋霞	女	1963-09-16	河南省	48	410105196309161621	汉族	已婚	2010-02-24
宏观质量与政策研究室	朱可嘉	男	1984-11-17	山西省	27	142401198411171419	汉族	已婚	2010-03-01
软件可靠性与测评研究室	何鑫	男	1983-08-26	山西省	28	110105198308266541 9	汉族	未婚	2010-03-18

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

人员异动情况

人员状况(09)月汇总表

一分公司

序号	岗位名称		编制人数	期初人数 1	本月在职人数 2=1+3+4+5-6-7	本月新入职人数 3	本月跨项目调入 4	项目内部调岗 5	本月跨项目调出 6	本月离职人数 7	离职率% 8=7/1	转正人数 9	备注
1	综合管理	项目总经理		1	1								
2		项目副总经理/项目总经理助理											
3	办公室	办公室主任											
4		办公室副主任											
5		办公室主任助理											
6		办公室主管		1	1								
7		品质主管											
8		合计											
9		办公室文员											
10		库房管理员											
11		出纳											

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

人员增减情况

月度人员增减表

部门编码	部门名称	预算编制	部门人数		其中女	缺编情况	促销员人数	增加情况				减少情况				其他			备注
			上月人数	本月人数				合计	新招	调入	其他	合计	辞职	调出	退休	长病工伤	待岗	退休返聘	
10700	品采购部办公		5	5	5		0	0	0	0		1	0	1			0	0	
10701	生鲜事业部		109	116	60		0	7	5	2		210	4	206			1	0	
10702	食品部		10	11	8		0	1	0	1		1	0	1			0	0	
10703	非食部		8	11	11		0	3	0	3		1	0	1			0	0	
10704	商品促销		0	0	0		0	0	0	0		0	0	0			0	0	
合计	商品采购部		132	143	84		0	11	5	6		213	4	209			1	0	

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

聘用情况

集团公司各单位用工总量统计表(表一)

单位:矿业集团有限责任公司　　年第　　季度

行号	项目	合计	类别			性别		年龄结构						学历结构							技术职称				技术等级					
			管技人员	工人	特殊工种	男	女	25岁以下	26至30岁	31至35岁	36至45岁	46至50岁	51岁以上	研究生	本科	大专	中专	中技	高中	初中及以下	高级	中级	初级	无职称	高级技师	技师	高级工	中级工	初级工	无技术等级
1	一、全部从业人员																													
2	二、集团公司在册	84715	9194	75521	34246	73091	11624	5412	7143	7210	38329	13135	13486	75	3298	7051	10289	6163	11094	46744	730	1833	3592	3039		372	5513	2547	32894	34195
3	1、在岗人数	72845	8908	63937	24550	63899	8946	5398	6937	6748	34494	10805	8463	74	3194	6558	9630	5916	9299	38173	718	1785	3516	2889		365	5480	2522	27091	28479
4	2、不在岗人数	11870	286	11584	219	9192	2678	14	206	462	3835	2330	5023	1	104	493	659	247	1795	8571	12	48	76	150		7	33	25	5803	5716
5	三、外委队伍																													
6	四、劳务用工																													

组织（人力资源部）部门负责人:　　制表人:

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

集团公司在册人员增减变动情况表

单　位：新巨孜矿　　2008年01月　　人力3表

项目	行列序号	合计	性别		类别		年龄结构						学历结构							专业技术资格				技能等级					
			女	男	管技人员	工人	25岁以下	26至30岁	31至35岁	36至45岁	46至50岁	51岁以上	研究生	本科	大专	中专	中技	高中	初中及以下	高级	中级	初级	无职称	高级技师	技师	高级工	中级工	初级工	无技术等级
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
一、上期末在册人数	1	10047	1319	8728	516	9531	254	329	456	5131	1661	2216	2	164	469	761	83	1337	7231	24	73	226	193		58	535	71	2228	6639
二、本期增加人数	2																												
三、本期减少人数	11	91	15	76	3	88	5	5	1	18	5	57		4	3	9		6	69			3			1			45	42
1、退休	12	66	15	51		66				6	4	56		1	3	3		6	53						1			44	21
2、考研上学	13																												
3、因病死亡	14	1		1		1						1							1										1
4、因公死亡	15																												
5、解除劳动合同	16	21		21	2	19	5	3	1	11	1			2		5			14			2							19
6、终止劳动合同	17																												
7、辞职	18	1		1	1			1						1								1							
8、开除、除名	19	1		1		1				1									1										1
9、调出集团公司	20																												
10、调往公司内其他	21	1		1		1		1								1												1	
11、其他减员	22																												
四、本期末在册人数	23	9956	1304	8652	514	9442	249	324	455	5111	1651	2166	2	160	466	752	83	1331	7162	24	73	223	194		57	536	71	2184	6594

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

人力结构情况

全部职工结构情况统计

单位：XX项目部 2004年12月 淮劳8表

	合计	男	女	年龄结构 24岁以下 男	24岁以下 女	25-29岁 男	25-29岁 女	30-34岁 男	30-34岁 女	35-39岁 男	35-39岁 女	40-44岁 男	40-44岁 女	45-49岁 男	45-49岁 女	50-54岁 男	50-54岁 女	55岁以上
合计	2345	2149	196	220	30	214	44	278	32	559	50	515	32	304	8	55		4
采掘开																		
井下辅助	1203	1199	4	123		91	1	139	2	353	1	290		172		28		3
地面	1142	950	192	97	30	123	43	139	30	206	49	225	32	132	8	27		1

	文化结构 本科以上	大专	中专	技校	高中	初中	高小以下	工龄结构 10年以下	11至20年	21至30年	31年以上	被聘专业技术职务 高级	中级	初级	工人技术等级 高级技师	技师	高级工	中级工
合计	284	270	342	262	461	708	18	538	820	879	108	30	100	105		29	91	50
采掘开																		
井下辅助	198	95	129	138	209	425	9	238	429	485	51	26	55	48		22	33	20
地面	86	175	213	124	252	283	9	300	391	394	57	4	45	57		7	58	30

单位负责人： 填报人： 填报日期：2005年12月08日

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

明新通用报表系统 - [年龄、司龄、性别、婚姻统计表]

年龄、司龄、性别、婚姻统计表

部门	年龄 25岁及以下	25至30岁	31至35岁	36至40岁	41至45岁	46至50岁	51至55岁	司龄 1年以下	1年	2年	3年	4年	5年	6年	7年	8年	9年	10年	11年	性别 男	女	其他	婚姻状况 已婚	未婚	其他
集团总部	1	10	13	4	3	4	1	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2	0	2	18	18	1	33	33	34
新广告有	0	1	1	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	2	5	0	6	6	7
网络科技	1	15	36	36	5	3	0	0	0	1	0	2	3	1	3	3	3	4	2	59	37	0	87	87	94
出口贸易有	1	6	10	4	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	15	8	0	23	23	23
酒店管理	1	24	34	9	3	7	1	0	0	0	0	0	0	1	2	1	6	4	1	58	21	0	77	77	78
综合开发	1	8	10	2	2	2	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	12	16	0	27	27	28
汽贸有限	0	4	7	1	4	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	11	6	0	15	15	17
合计	5	68	111	58	20	17	7	0	0	1	1	2	4	4	6	7	13	9	7	175	111	1	268	268	281

审核： 填报人： 备注：

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

离职分析情况

正式员工离职原因分析报表

	主动离职							
部门	工作原因	薪酬福利原因	职业发展原因	企业文化原因	退休	私人客观原因	工作环境原因	其他个人原因
安博研究院			2					4
财务中心					1			2
国际合作与投资者关系部						1		
互联网运营中心								1
基础教育服务事业部								
技术服务运营中心								
教育战略研究与发展部								
人力资本事业部			1			2		
人力资源中心			2					1
商务部								
市场部			2			1		
行政中心								
学校教育服务事业部						2		
艺术教育中心						1		
政府关系与投资并购部						1		
职业教育服务事业部	1		5			3	1	9
总裁办								
临时部门								
运营中心								
京翰教育运营集团								
	1	0	12	0	1	11	1	17

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

流失率分析情况

2010年08月广东赛壹便利店有限公司人员流失率统计-离职周期比例

Guangdong Saiyi Turnover Rate

序号	部门	职位	2周内	1-3个月	4-12个月	1-2年	2年以上	合计
454	SZ营运部店铺	店铺副经理				1	1	2
455		店铺经理					2	2
456		店务员	4	18	13			35
457		店务组长			2	4		6
458		区域区域经理						
459		管理培训生						
460		假期实习生						
461		职快餐服务						
462		区域经理						
463		实习生						
464		助理区域经理						
465		资深店务员			6	1		7
SZ营运部店铺 合计：			4	18	21	6	3	52
466	SZ营运部店铺	店铺副经理						
467		店铺经理						
468		店务员	16	44	31	8	3	102
469		店务组长			1	2		3
470		区域区域经理						
471		管理培训生					1	1
472		假期实习生						

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

保险福利情况

北京市社会保险参保人员增加表（表十一）

组织机构代码：73645119　　单位名称（章）

序号	姓名	电脑序号	公民身份证号码	增加原因	缴费工资	缴费增加日期	支付增加日期	支付金额	医疗保险手册编号	《北京市工作居住证》编号	《工作市工作居住证》的有效止日期
ETR	@A01_A010 1	@A01_A01111	@A01_A0177	GETEMPLOG	@C00_5_C10 01	@SQL查询					
单位负责人:		经办人:									
填 报 人:				联系电话:68036688-500				办理日期:		年 月 日	
填报日期:		年 月 日									

保险明细表按成本中心

序号	本中心名	部门	人员类别	姓名	职级	身份证号	电脑序号	养老		失业		工伤
								企业20%	个人8%	企业1.5%	个人0.5%	企业0.5%
1	开发有限	###########	正式员工	###	D1	############	############	1993.20	797.28	99.66	19.93	49.83
2	开发有限	###########	正式员工	###	E1	############	############	1993.20	797.28	99.66	19.93	49.83
3	开发有限	###########	正式员工	###	E2	############	############	1993.20	797.28	99.66	19.93	49.83
4	开发有限	###########	正式员工	###	E3	############	############	1178.00	471.20	58.90	11.78	29.45
5	开发有限	###########	正式员工	###	E4	############	############	1784.00	713.60	89.20	17.84	44.60
6	开发有限	###########	正式员工	###	F1	############	############	1993.20	797.28	99.66	19.93	49.83
7	开发有限	###########	离职未结清人	###	F1	############	############	1820.00	728.00	91.00	18.20	45.50
8	开发有限	###########	正式员工	###	F2	############	############	874.00	349.60	43.70	8.74	21.85
9	开发有限	###########	正式员工	###	F3	############	############	1678.00	671.20	83.90	16.78	41.95
10	开发有限	###########	正式员工	###	F3	############	############	1202.00	480.80	60.10	12.02	30.05
												50
												85

2009年03月人员减少明细表

序号	部门	人员编号	姓名	身份证号	性别	职级	所属成本中心	应发工资合计
1	设计部	HY0309	###	###############	男	F3	###############	43925.22
2	项目部	HY0088	###	###############	男	F3	###############	10543
								54468.22

实现的统计分析

LongShine

社保汇总情况

保险按照部门汇总

部门代码	部门名称	养老				失业			
		公司	个人	公司补交	个人补交	公司	个人	公司补交	个人补交
0101	B总裁办	5522.2	2208.88	0	0	276.11	55.22	0	0
0102	BCFO	41132.2	16452.88	0	0	2035.32	405.47	0	0
0107	力资源与市场	3409.6	1363.84	0	0	170.48	34.09	0	0
0111	B联通事业部	105692.8	42277.12	0	0	4939.42	981.45	0	0
0113	B测试事业部	16924.6	6769.84	1360	544	846.23	169.23	68	13.6
0114	B系统集成部	6520.6	2608.24	0	0	326.03	65.21	0	0
0118	新业务事业部	18380.4	7352.16	0	0	845.65	167.53	0	0
Total		197582.4	79032.96	1360	544	9439.24	1878.2	68	13.6

北京市社保保险缴费月报表

结算日期：　　年　　月
单位名称：

项目				养老	失业	工伤	生育	合计
缴费单位个数			1	1	1	1	1	3
缴费人数	本月合计		2	3013	2953	3025	2891	11882
	上月人数		3	0	0	0	0	0
	本月增加		4	3013	2953	3025	2891	
	本月减少		5	0	0	0	0	
缴费基数合计			6	50678301	50284803	49618239	49894985	200476328
应缴金额	应缴合计		7	13970595.8	600211.97	151289.45	403226	15125323.22
	单位缴费		8	9978997	498822.15	151289.45	403226	11032334.6
	其中	统筹基金	9	3991598.8	101389.82			4092988.62
		单位划算	10					0
	个人缴费		11	3991598.8	101389.82			4092988.62
	其它缴费		12					0

单位负责人：　　填表人：　　报表日期：　　年　月　日

实现的统计分析

LongShine

个税情况

所得税申报表

D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
国家与地区	职业编码	所得项目	收入额	免税收入	允许扣除	费用扣除	准予扣除	应纳税所得额	税率（%）	应纳税额	已纳税额	单位
1	2060300	0101	1675		0	800	0	875	20	175	175	本单位
1	2060300	0101	2125		0	800	0	1325	20	265	265	本单位
1	2060300	0101	100		0	800	0	0	20	0	0	本单位
1	2060300	0101	0		0	800	0	0	20	0	0	本单位
1	2060300	0101	700		0	800	0	0	20	0	0	本单位
1	2060300	0101	700		0	800	0	0	20	0	0	本单位
1	2060300	0101	450		0	800	0	0	20	0	0	本单位
1	2060300	0101	14700	2205.57	0	2000	0	10494.43	20	1723.89	1723.89	本单位
1	2060300	0101	18700	2205.57	0	2000	0	14494.43	20	2523.89	2523.89	本单位
1	2060300	0101	2602.34	0	0	2000	0	46.84	5	2.34	2.34	本单位
1	2060300	0101	10298.61	0	0	2000	0	6093.04	20	843.61	843.61	本单位
1	2060300	0101	3681.04	0	0	2000	0	560.38	10	31.04	31.04	本单位
1	2060300	0101	3366.33	0	0	2000	0	326.64	5	16.33	16.33	本单位
1	2060300	0101	3599.65	0	0	2000	0	546.5	10	29.65	29.65	本单位
1	2060300	0101	3367.29	0	0	2000	0	345.89	5	17.29	17.29	本单位
1	2060300	0101	3022.54	0	0	2000	0	50.86	5	2.54	2.54	本单位
1	2060300	0101	3921.95	0	0	2000	0	769.54	10	51.95	51.95	本单位
1	2060300	0101	6165.35	0	0	2000	0	3269.01	15	365.35	365.35	本单位
1	2060300	0101	2917.96	0	0	2000	0	359.15	5	17.96	17.96	本单位
1	2060300	0101	3120.8	0	0	2000	0	415.91	5	20.8	20.8	本单位

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

人工成本情况

数据透视表8

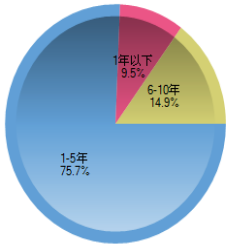
福利发放时间.时间层级

拖放栏维度至此区域

工龄段	员工统计数	缴费基数	平均缴费额	生育（单位缴）	工伤（单位缴）	失业（单位缴）	医疗（单位缴）	养老（单位缴）
11-15年	2	-	-	-	-	-	-	-
1-5年	34	27,850	342	223	418	418	2,507	5,849
1年以下	118	12,087	43	97	181	181	1,088	2,538
6-10年	18	2,900	67	23	44	44	261	609
总计	172	642,555	1,562	5,140	9,638	9,638	57,830	134,937

决策分析图9

量值 平均缴费额 最小比例 9 % 收集小资料区段



行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

员工关系情况

合同报表

序号	姓名	人员编号	合同编号	员工年龄	客户特定状态	员工组	员工子组	职位	合同类型	合同开始日期	合同开始日期	合同期数(单位)	备注信息
1	[redacted]	hr	hr	23	离退	财务部	财务中心	出纳	劳动合同	2008-12-4	2010-3-8	3	
2	[redacted]	hr	hr	23	离退	财务部	财务中心	出纳	劳动合同	2010-3-8	2010-6-13	3	
3	[redacted]	HG000061	HG000061	29	在岗	人力资源部	人事部	资源规划	劳动合同	2010-1-6	2013-1-5	3	
4	[redacted]	HG000066	HG000066	30	在岗	人力资源部	培训中心	培训主管	劳动合同	2010-10-19	2013-10-18	3	
5	[redacted]	HG000068	HG000068	28	在岗	商品采购部	商品采购部办公室	办公室文员	劳动合同	2010-10-4	2013-10-3	3	
6	[redacted]	HG000075	HG000075	24	在岗	信息部	信息部	网络维护员	劳动合同	2009-12-24	2012-12-23	3	
7	[redacted]	HG000110	HG000110	24	在岗	商品采购部	生鲜事业部	装卸工	劳动合同	2010-3-12	2013-3-11	3	
8	[redacted]	HG000123	HG000123	42	在岗	商品采购部	生鲜事业部	司机	劳动合同	2010-1-19	2013-1-18	3	
9	[redacted]	HG000136	HG000136	30	在岗	商品采购部	生鲜事业部	财务文员	劳动合同	2010-1-29	2013-1-28	3	
10	[redacted]	HG000151	HG000151	22	在岗	商品管理部	续订小组	续订员	劳动合同	2010-1-6	2013-1-5	3	
11	[redacted]	HG000171	HG000171	23	在岗	商品管理部	续订小组	续订员	劳动合同	2010-1-10	2013-1-8	3	
12	[redacted]	HG000196	HG000196	23	在岗	涿州区域	涿州区部	人事专员	劳动合同	2009-3-26	2012-3-25	3	
13	[redacted]	HG000199	HG000199	38	离退	营运部	营运部办公室	业态经理	劳动合同	2010-1-25	2013-1-18	3	
14	[redacted]	HG000211	HG000211	22	在岗	服务中心	服务中心	务中心职	劳动合同	2010-1-29	2013-1-28	3	
15	[redacted]	HG000218	HG000218	26	在岗	后勤工程部	开发部	开发专员	劳动合同	2010-1-16	2013-1-11	3	
16	[redacted]	HG000229	HG000229	36	在岗	后勤工程部	后勤部	电工	劳动合同	2010-3-17	2013-3-16	3	

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

每月招聘情况（本期提出的需求或本期应到岗）

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1						年 月招聘需求汇总						
2	部门全称	末级部门	岗位名称	内聘外聘标	需招聘人数	期待到岗日	岗位招聘条	本岗位编制	本岗位现有	工作性质	已招人数	制定时间
3	张家口	总经办	总经理	外聘	5	2011-4-30				专职	0	2011-4-18
4	张家口	总经办	行政主管	内聘	5	2011-4-30	事实	8	3	兼职	0	2011-4-18
5	张家口	总经办	人事主管	全部	1	2011-4-30	事实	2	1	专、兼不限	0	2011-4-18
6	立家建	金源马可波	店长	外聘	1	2011-4-15	1111	1	1	专职	0	2011-4-13
7	立家建	金源马可波	导购代表	外聘	1	2011-4-29	1112221	2	1		0	2011-4-13
8	立家建	品牌服务部	工程监理	外聘	1	2011-4-30	1111111111	1	0	专职	0	2011-4-18
9	立家建	品牌服务部	设计师	外聘	1	2011-4-20	11111111	1	0	兼职	0	2011-4-18
10	立家建	项目部	大客户经理	外聘							0	2011-4-18
11	立家建	总经办	分销经理	外聘	1	2011-7-1	3年以上分销	1	0	专职	0	2011-4-19
13					16						0	

[分析说明]
招聘及新人员入职情况总体概述：本月正式入职员工共 _____人。

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

培训情况

***年度公司培训课程情况一览表

序号	培训编号	课程名称	状态	是否公开	组织部门	培训类别	课程类别	课时	计划组织月份	实际组织月份	培训开始日期	培训结束日期	培训积分	培训讲师
311		严开发成本	评估中	是	高层	公司级内部	业务知识类	4	200907	200907	2009-7-23	2009-7-23	3.2	内部讲师
307	08-116	地产MBA	归档	否	公司级培训	公司级外部	综合管理类		200801	200812	2008-1-1	2008-12-31		外部讲师
280	08-173	国际护栏	归档	否	马都项目部	部门外出	业务知识类	24	200812	200812	2008-12-2	2008-12-4	24	外部讲师
293	08-188	人才培养	归档	否	总经理办公	部门外出	业交流类	3	200812	200812	2008-12-5	2008-12-5	3	外部讲师
295	08-189	第六届房地	归档	否	财务中心	部门外出	业交流类	16	200812	200812	2008-12-11	2008-12-12	16	外部讲师
296	08-190	过程中过	归档	是	法律部	部门内部	业务知识类	2	200812	200812	2008-12-11	2008-12-11	1.6	内部讲师
297	08-191	客户服务	归档	否	11603	部门外出	业交流类	16	200812	200812	2008-12-18	2008-12-20	16	外部讲师
298	08-192	项目管理	归档	是	运营管理部	部门内部	业务知识类	3	200812	200812	2008-12-11	2008-12-11	2.4	内部讲师
299	08-193	本管理经	归档	否	成本管理中心	部门外出	业交流类	8	200812	200812	2008-12-16	2008-12-16	8	外部讲师
300	08-194	整中的法	归档	否	总经理办公	部门外出	业务知识类	8	200812	200812	2008-12-18	2008-12-18	8	外部讲师
301	08-195	法规及系统	归档	否	前期开发部	部门外出	业务知识类	16	200812	200812	2008-12-23	2008-12-24	16	外部讲师
312	2009-001	高层建筑	归档	否	总部技术部	部门外出	业务知识类	16	200903	200903	2009-3-26	2009-3-27	16	外部讲师
313	2009-002	综合约管理	归档	否	部招标采购	部门内部	业务知识类	1	200902	200902	2009-2-3	2009-2-3	0.8	内部讲师
314	2009-003	采流程培	归档	否	部招标采购	部门内部	业务知识类	6.5	200902	200902	2009-2-4	2009-2-4	5.2	内部讲师
315	2009-004	资金计划	归档	否	北京技术部	部门内部	业务知识类	1	200902	200902	2009-2-12	2009-2-12	0.8	内部讲师
316	2009-005	公司部品	归档	是	北京技术部	部门公开课	业务知识类	2	200902	200902	2009-2-12	2009-2-12	1.6	外部讲师
317	2009-006	目成本指标	归档	否	成本管理中	部门内部	业务知识类	2.5	200902	200902	2009-2-18	2009-2-18	2	内部讲师
319	2009-008	沙城市公	归档	是	部运营管理	部门内部	制度宣贯类	2.5	200902	200902	2009-2-23	2009-2-23	2	内部讲师
320	2009-009	CRM客服	归档	否	九都汇项目	部门内部	业务知识类	2.5	200902	200902	2009-2-27	2009-2-27	2	内部讲师
321	2009-010	审管理流	归档	否	部运营管理	部门内部	制度宣贯类	1	200903	200903	2009-3-3	2009-3-3	0.8	内部讲师
322	2009-011	时效司法	归档	否	部风险控制	部门内部	业务知识类	2	200903	200903	2009-3-4	2009-3-4	1.6	内部讲师
323	2009-012	2008 ser	归档	是	部运营管理	部门内部	办公支持类	3.5	200903	200903	2009-3-4	2009-3-4	2.8	外部讲师
324	2009-013	办案规则	归档	否	部人力资源	部门外出	业务知识类	3	200903	200903	2009-3-11	2009-3-11	3	外部讲师
325	2009-014	定修订版	归档	是	部品牌管理	部门内部	业务知识类	1.5	200903	200903	2009-3-13	2009-3-13	1.2	内部讲师
326	2009-015	营模块模	归档	否	成本管理中	部门外出	业务知识类	4	200903	200903	2009-3-16	2009-3-16	3.2	内部讲师
327	2009-016	阵三雄打	归档	否	总部技术部	部门内部	业务知识类	3.5	200903	200903	2009-3-17	2009-3-17	2.8	外部讲师
328	2009-017	公司相关	归档	是	京经营开发	部门内部	制度宣贯类	1	200903	200903	2009-3-18	2009-3-18	0.8	内部讲师
329	2009-018	业文化宣	归档	否	京昆仑项目	部门内部	综合管理类	2.5	200903	200903	2009-3-19	2009-3-19	2	内部讲师

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

培训情况

培训统计表按职级

职级	总培训次数	总课时	总参训人数	人均课时	总费用	均摊费用
F5	25	44.5	994	0.248603	0	0
F2	40	71.5	1676	0.399441	0	0
F4	3	11	52	0.061453	0	0
F6	12	20	544	0.111732	0	0
F3	16	26.5	697	0.148045	0	0
F1	18	32.5	592	0.181564	0	0
D2	3	5.5	137	0.030726	0	0
D4	1	1.5	23	0.00838	0	0
D6	4	7.5	212	0.041899	0	0
D8	24	59.5	1131	0.332402	0	0
D1	3	4	161	0.022346	0	0
D3	5	10.5	190	0.058659	0	0
D7	2	5	94	0.027933	0	0
D5	3	6	176	0.03352	0	0
C5	4	9	166	0.050279	0	0
C2	2	3.5	28	0.019553	0	0
C8	7	11	288	0.061453	0	0
E5	12	23.5	523	0.131285	0	0
C4	3	18	128	0.100559	0	0
C6	4	11	144	0.061453	0	0
A6	1	2.5	47	0.013966	0	0
C3	2	2.5	105	0.013966	0	0
C1	2	3.5	71	0.019553	0	0
E6	24	45.5	1105	0.25419	0	0
E2	3	6	176	0.03352	0	0
E4	28	48	1148	0.268156	0	0
C7	3	5	125	0.027933	0	0
E1	5	8	171	0.044693	0	0
E3	17	27	805	0.150838	0	0
G1	17	30.5	648	0.170391	0	0
G3	16	26.5	648	0.148045	0	0
G2	8	14	322	0.078212	0	0
G4	14	27	491	0.150838	0	0

培训总积分统计

部门名称	姓名	培训积分
成本管理	***	9.2
运营管理	***	4
研究发展	***	0.8
部财务中	***	1.2
招标采购	***	9.2
京技术部	***	2
高层	***	2
成本管理	***	6
部客服中	***	2
昆仑项目	***	4.4
京城市公	***	3.6
成本管理	***	9.6
客户服务	***	1.6
研究发展	***	2
成本管理	***	8.4
沙城市公	***	4
九都汇项	***	5.2
研究发展	***	2.8
九都汇项	***	5.2
招标采购	***	14
岛财务部	***	2
运营管理	***	2
部技术部	***	17.6
招标采购	***	6.4
运营管理	***	3.6
安城市公	***	14.4
经营开发	***	2.4
九都汇项	***	0.8
合约预算	***	2.8
行政人力	***	2
客户服务	***	2.4
运营管理	***	2
研究发展	***	4.4
部技术部	***	6
沙拆迁部	***	2

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

绩效情况

高层周边绩效考核结果

被考核人姓名	所属部门	参与考核的层级	应参与打分人数	实际参与打分人数	打分人看到的评价标准	对应成绩-打分人看不到的评价标准	评价维度							
							诚信与责任（25%）		坚韧与进取（25%）		总体最忧（25%）		价值创造（25%）	
							所占比例	分数	所占比例	分数	所占比例	分数	所占比例	分数
***	高层	同级之间互评	5	5	优秀	10	20%	8.13	20%	7.93	20%	8.13	20%	7.93
					胜任	8	40%		40%		40%		20%	
					基本胜任	6	40%		20%		40%		60%	
					不胜任	4	0%		20%		0%		0%	
		下级对上级考核	3	3	优秀	10	33%		33%		33%		33%	
					胜任	8	67%		67%		67%		67%	
					基本胜任	6	0%		0%		0%		0%	
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%	
***	高层	同级之间互评	5	5	优秀	10	80%	9.6	20%	8.75	60%	9.4	20%	8.8
					胜任	8	0%		60%		20%		40%	
					基本胜任	6	20%		20%		20%		40%	
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%	
		下级对上级考核	4	4	优秀	10	100%		75%		100%		100%	
					胜任	8	0%		25%		0%		0%	
					基本胜任	6	0%		0%		0%		0%	
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%	

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

LongShine

绩效情况

总部业务单元经理周边绩效考核结果

被考核人姓名	所属部门	参与考核的层级	应参与打分人数	实际参与打分人数	评价标准	对应成绩-打分人看不到的评价标准	评价维度								
							诚信与责任（20%）		坚韧与进取（10%）		总体最忧（25%）		高效执行（20%）		价(
							所占比例	分数	所占比例	分数	所占比例	分数	所占比例	分数	所占
***	总部人力资源部	上级对下级考核	1	1	优秀	10	0%	8.47	0%	8.2	0%	8.25	0%	7.4	0
					胜任	8	100%		100%		100%		0%		0
					基本胜任	6	0%		0%		0%		100%		10
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%		0
		同级之间互评	16	16	优秀	10	38%		25%		25%		25%		19
					胜任	8	44%		50%		44%		50%		50
					基本胜任	6	19%		19%		19%		19%		25
					不胜任	4	0%		6%		13%		6%		6
		下级对上级考核	5	5	优秀	10	60%		60%		60%		60%		60
					胜任	8	40%		20%		40%		20%		40
					基本胜任	6	0%		20%		0%		20%		0
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%		0
***	部内审部（工会	上级对下级考核	1	1	优秀	10	0%	8.9	0%	7.88	100%	9.55	0%	8.79	0
					胜任	8	100%		0%		0%		100%		0
					基本胜任	6	0%		100%		0%		0%		10
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%		0
		同级之间互评	16	16	优秀	10	63%		31%		31%		38%		19
					胜任	8	25%		50%		63%		56%		63
					基本胜任	6	13%		19%		6%		6%		19
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%		0

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

LongShine

人力资源决策分析系统

决策分析系统HR-BI

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

Human Resources Business Intelligence

Macroanalysis Description Decision-mod

人力资源决策分析系统（HR-BI）包括2008年以来宏观、行业及两千多家上市公司数据，涵盖经营业绩、高管团队、员工薪酬、人才队伍、人力效能等方面上百指标，以22个一级行业、58个二级行业、198个三级行业为分类，辅助人力资源管理者做出战略人力资源决策。

1 外部对标 知己知彼

- 根据管理需求选取对标企业与行业
- 允许输入自身数据进行全面对比

2 决策模型 有据可依

- 基于分析模型和企业发展战略，有效确定和管控企业薪酬总额、水平及人员总量

3 自主分析 科学决策

- 自助查询，一键生成客户化定制分析报告
- 为人力资源管理科学决策提供支持

掌握宏观数据，把握总体态势

LongShine

针对整体行业、不同上市板块、不同所有制企业、不同地理区域进行多维度宏观分析

HR-BI整合上市公司宏观业绩、薪酬数据，结合社会主要统计指标，让宏观形势和趋势一目了然

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

对标同行管理，学习借鉴改善 – 经营业绩

LongShine

采用仪表盘、雷达图等多样、形象的方式快速呈现相关企业结果

企业的经营指标在行业中处于什么样的位置，如何确定未来的发展目标？

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

对标同行管理，学习借鉴改善 – 高管薪酬

LongShine

高管的薪酬水平、增速是否低于竞争对手而造成人才流失？

精确定位自身的排名与分位值，深入把握行业态势

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

对标同行管理，学习借鉴改善 – 员工薪酬

LongShine

整个行业的员工薪酬水平、员工薪酬占营业收入比例如何？

自身企业的薪酬水平在行业中是否有竞争力？

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

对标同行管理，学习借鉴改善－人才队伍

LongShine

员工的学历水平是否符合行业特点？员工总量是否适合当前企业规模？

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

对标同行管理，学习借鉴改善－人力效能

LongShine

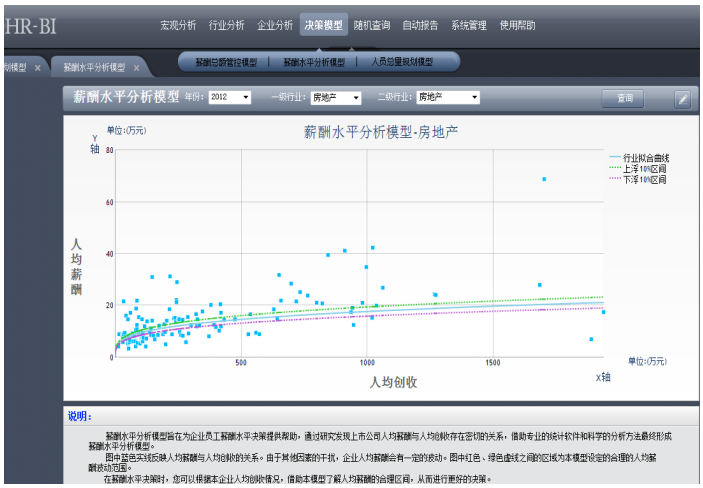
企业的人均产出（人均创收/创利、薪酬创收/创利）是否具有竞争力？

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

借助决策模型，客观理性分析

LongShine



借助薪酬水平分析模型、薪酬总额管控模型和人员总量规划模型：
-管控企业薪酬总额
-判断员工薪酬水平
-分析人力投资回报
-规划企业人员总量
-决策企业未来发展

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

数据自主录入，实时自助分析

LongShine

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

自助评估分析，一键生成报告

LongShine

- 随机查询，自主分析，自动报告，一键生成：

自主选择行业、经济区域、所有制性质、上市板块以及企业等多种分析维度，一键生成自动报告。

目 录

1 分析样本介绍
2 经营业绩分析
3 高管团队分析
4 人才队伍分析
5 员工薪酬分析
6 人力效能分析
7 分析决策模型

- 灵活的功能设计以满足不同的信息要求，快速呈现所需企业及指标数据
- 提供所在经济区域，所有制性质，上市板块等多种分析维度

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

HR-BI指标分类示例

LongShine

指标维度		指标	指标名称
总体情况	行业规模	体量	行业上市公司总市值、上市公司营业收入、GDP
		增速	行业上市公司总市值同比增速、上市公司营业收入同比增速
	人均薪酬	水平	人均薪酬、城镇单位就业人员平均工资
		增速	人均薪酬同比增长率、GDP同比增长率、CPI
	薪酬份额	水平	总薪酬占利润总额比例、劳动美国直接额报酬占GDP比例
行业内企业间对比	经营业绩	企业规模	营业收入、净利润以及总资产
		成长能力	营业收入同比增长率净、利润同比增长率、总资产同比增长率
		盈利能力	总资产收益率、净资产收益率以及收入利润率
		费用控制	营业总成本、销售费用、管理费用以及财务费用
		专项指标	资本充足率、不良贷款率、资产负债率
	高管团队	年度薪酬	董事长、董事、监事会主席、总经理、副总经理、董秘、财务总监以及高管
		高管持股	董事长、总经理以及董秘持股市值
		薪酬级差	总经理与副总经理、总经理与员工、高管平均与员工
		团队结构	高管平均年龄、高管性别比例、高管总人数
	员工薪酬	薪酬水平	员工平均现金薪酬、员工平均总薪酬
			非现金薪酬占现金薪酬比例
		薪酬增速	员工平均现金薪酬增速、员工平均总薪酬增速
		薪酬比例	总薪酬占收入比、总薪酬占总成本比
	人才队伍	人员规模	人员总量
		人员结构	学历结构
	人力效能	薪酬效能	薪酬创收效能、薪酬创利效能
		人均效能	人均创收、人均创利
行业间对比	……	……	……

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

HCM培训课程和教材

- **一般操作人员：**
  - 各模块业务场景操作SOP手册
  - 各模块业务流程操作SOP培训用PPT
  - 各模块业务流程操作SOP培训用VCR
- **关键用户：**
  - 系统权限配置SOP手册
  - 各业务模块功能配置SOP手册
  - 各业务模块流程配置SOP培训用PPT
  - 各业务模块流程配置SOP培训用VCR
- **系统维护人员：**
  - 系统安装部署手册
  - 系统常见问题手册
  - 系统数据字典
  - 系统备份和恢复手册

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

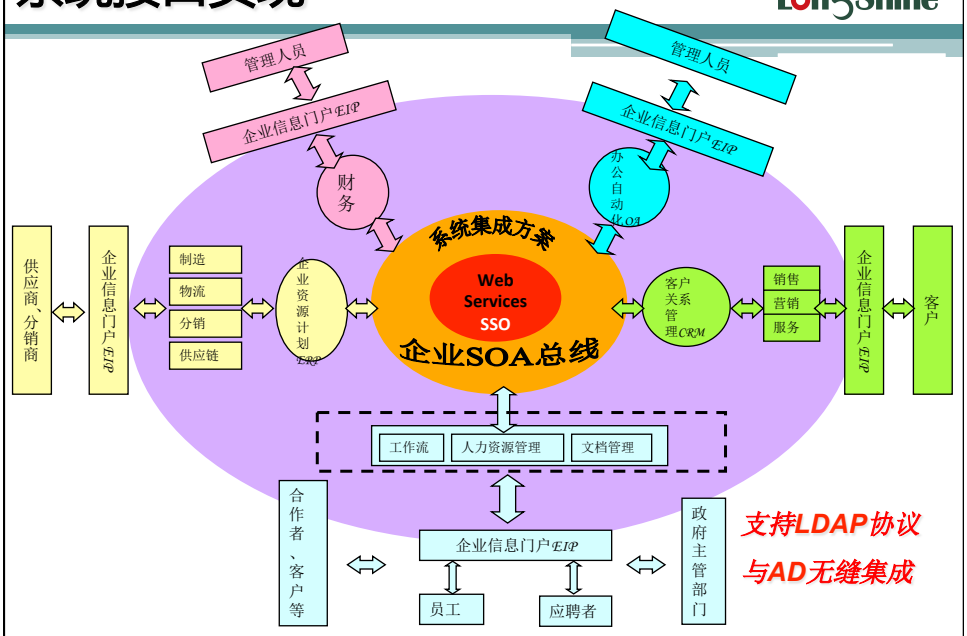
与其他系统的集成经验

朗新提供专业标准数据接口

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

系统接口实现



支持LDAP协议

与AD无缝集成

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

近年系统集成经验

序号	集成项目	项目名称	接口厂商
1	Portal平台	中国水电集团	中科软Portal
		中国二十二冶集团	梦龙 Portal
		人民日报社	拓尔思TRS Portal
2	OA平台	中国水电集团路桥工程公司	梦龙OA
		华远地产	自主开发OA
		山东迪尔集团	金和OA
		甘肃农信社	泛微OA
		深圳天音通信有限公司	蓝凌OA
		中国普天研究院	华科软IMIS
3	统一认证平台	中国水电集团	IBM Tivoli
		深圳天音通信有限公司	微软 AD
		湖南拓维	IBM Tivoli
		安博教育集团	微软 AD
4	项目管理系统	AMDOC(中国)	国外
		中国普天研究院	研发
		北京宇信易诚科技有限公司	
5	财务凭证接口	安博教育集团	用友NC
		北京宇信易诚科技有限公司	用友NC
		北京华冠商贸连锁有限公司	用友NC
		新光海航人寿301所	浪潮mygs
		AMDOC(中国)	金蝶财务
6	其他系统	东方集成、好丽友中国	SAP
		中国水电集团	中科软
		新光海航人寿301所	金航数码
		希尔豪斯（中国）	RIM黑莓手机
		人民日报社	太极公司

2013, Longshine

朗新产品优势

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

产品独有优势

- 国内最早从事人力资源系统研发和服务厂商
- 唯一的一家与人力资源和社会保障部合作的厂商
- 国内用户数量最大的厂商（四万家）
- 专业化
  - –18年专注人力资源信息化领域
- 人性化
  - –功能操作简单，数据唾手可得
- 灵活性
  - –可配置的平台化系统
  - –业务变革的时候无须修改程序，修改配置即可完成
- 集成扩展性
  - –多年系统集成经验，包括OA系统、财务系统、ERP系统、邮件系统、Portal平台、CRM系统、ESB服务、EIP企业门户等

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

LongShine

谢 谢！

联系我们

北京朗新天霁软件技术有限公司

Tel: 010-51652005
Fax: 010-82780677
Web：www.hrsoft.com.cn

新浪微博 北京朗新软件

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine