



Contents



- HCM产品功能设计
- HCM产品解决方案
 - ◆ 功能模块最佳实践
 - ◆ 统计分析最佳实践
 - ◆ 与其他系统的集成经验
- 朗新产品优势

行业人力资源软件及服务专业提供商

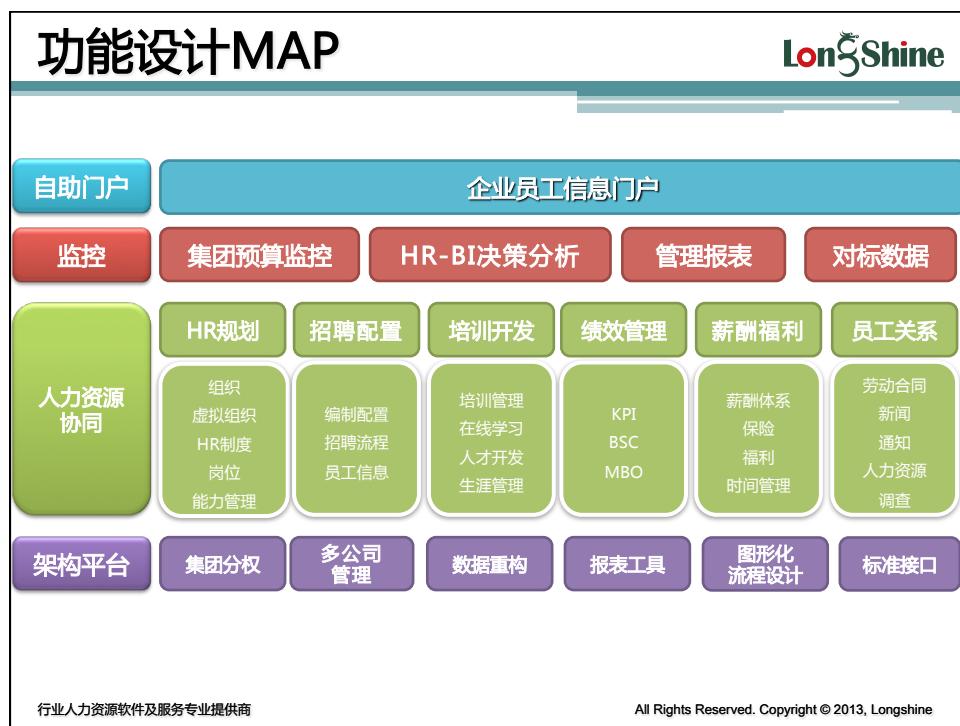
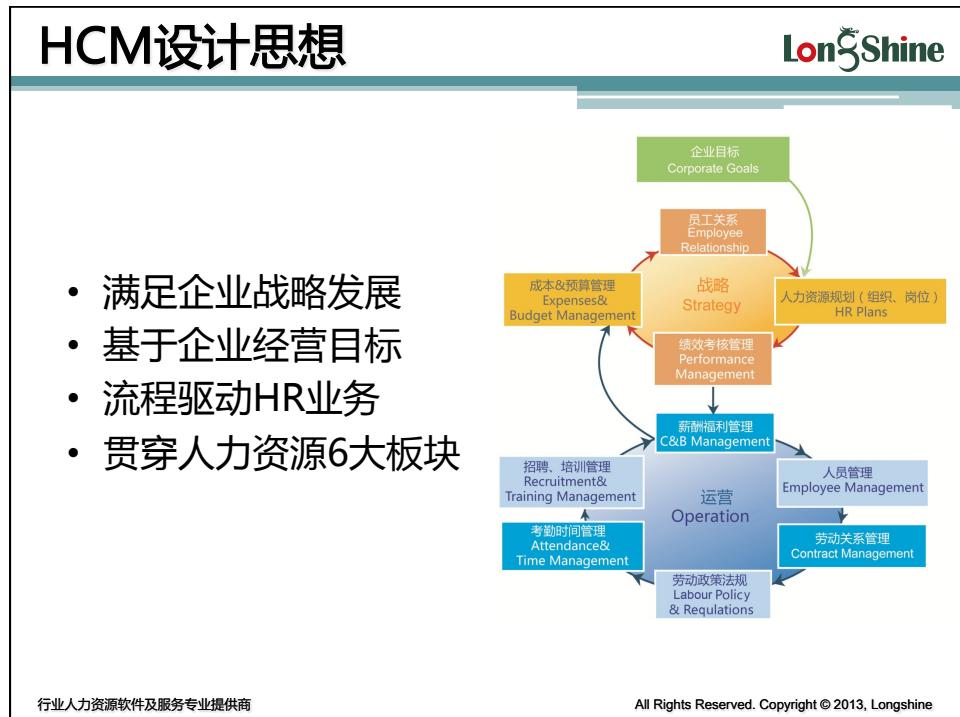
All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine



HCM功能设计MAP

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine





朗新HR信息化最佳实践

HCM产品解决方案

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

满足企业需求



- ◆ 跨行业、跨区域、多公司管理；
- ◆ 组织结构调整频繁，人力资源管理需求变化快；
- ◆ 集中控制分散管理兼而有之，有集团人力资源数据整合需求；
- ◆ 面临集团并购、组织扩张、人员扩充等变革；
- ◆ 实现干部管理，职称评审流程化管理；
- ◆ 集团招聘与分子公司招聘的人才层次分工；
- ◆ 基于战略的**多组织多岗位**的定量定性结合的绩效考核体系落地
- ◆ 工资总额预算、员工编制控制与审批；
- ◆ 薪酬制度的**个性化与差异化**如何通过eHR落地；
- ◆ 分子公司薪酬控制与监管；
- ◆ 建立全面的人才发展平台，满足各级机构管理需要。

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

**朗新提供一站式、全方位人力资源信息化建设整体方案
打造完全符合企业管理特点的HCM平台**

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

管理平台-组织管理

组织机构的新增、撤消、合并、拆分等

今天是2013/01/13 星期日，您本次登录时间为：2013/01/13 13:56 初次用户，您好！欢迎使用朗新E-HR系统 软件服务：北京朗新天润软件技术有限公司 版权所有

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

组织历史回溯

以史为鉴 “例：去年同期2013-01-13”
按历史时点<回溯查询>
组织历史信息及员工历史信息

今天是2013/01/13 星期日, 你本次登录时间为: 2013/01/13 14:48
初始用户, 您好! 欢迎使用朗新E-HR系统
软件服务: 北京朗新天泽软件技术有限公司 版权所有

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

组织历史回溯

以史为鉴 “例：2013年01月13日”
按历史时点查询组织历史信息及员工历史信息

今天是2013/01/13 星期日, 你本次登录时间为: 2013/01/13 14:48
初始用户, 您好! 欢迎使用朗新E-HR系统
软件服务: 北京朗新天泽软件技术有限公司 版权所有

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

穿透组织查询

鼠标所选组织机构人员花名册

可查询组织相关属性及电子档案

部门详细信息									
基本信息 文档信息									
部门编码: 10201 部门类型: 分公司 管理关系: 休息日表: 文号: 备注:									
部门名称: 董事会 部门简称: 董事会 单位负责人: 孙洁 所属部门: 文号: 所属行业:									

人员信息									
按照行政级别进行分组									
顺序号	人员类别	员工编号	姓名	身份证号码	出生年月	年龄	性别	民族	文化程度
1	正式员工	ZS00003	马英华	41012519661	1966-06-04	46	男	汉族	本科
2	正式员工	ZS00005	董忠义	41022119681	1968-03-10	44	男	汉族	民革会员
3	正式员工	ZS00006	吕光輝	41012519671	1967-08-26	45	男	汉族	博士研究生
4	正式员工	ZS00007	刘亚鹏	41012619901	1990-04-15	22	男	汉族	硕士研究生
5	正式员工	ZS00008	李冰	41018319901	1990-09-18	22	女	汉族	双学位
6	正式员工	ZS00009	赵进	41010519821	1982-02-28	30	男	汉族	民革会员
7	正式员工	ZS00010	张继民	41012619741	1974-03-02	38	男	汉族	本科
8	正式员工								

2013/01/13 14:48 初次用户, 登录于北京地区的IE8.0 浏览器 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

穿透组织查询

查看数据

1、基本信息

人员类别: 正式员工	员工编号: ZS00006	姓名: 吕光輝
身份证号码: 410125196708265511	出生年月: 1967-08-26	年龄: 45
性别: 男	民族: 汉族	文化程度: 博士研究生
政治面貌: 中共党员	籍贯: 河北省	居住地址: 河北省
户口性质: 城镇	婚烟状况: 已婚	银行账号: 622909327837713512
来源分类:		

2、部门岗位信息

所属机构: 董事会	岗位名称:	职位名称:
测试用:		

3、工作相关信息

入职日期: 1967-08-26	本单位工龄:	参加工作时间: 1967-08-26
连续工龄: 45.0	离职原因:	离职时间:
转正时间:		

4、考勤相关信息

考勤方式: 考勤打卡	固定轮班表:	休息日表:
------------	--------	-------

5、联系方式信息

显示条数: 3 第一条 上一条 下一条 最后一条 4 / 9	关闭
--	----

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

支持虚拟组织管理

LongShine

LongShine 朗新人力资源管理系统

首页 人力规划 人员管理 薪资管理 保险福利 劳动合同 时间管理 报表分析 平台

组织规划

虚拟组织

- 虚拟组织设置
- 虚拟组织维护**
- 虚拟组织人员维护

服务体系

职位计划

组织机构版本

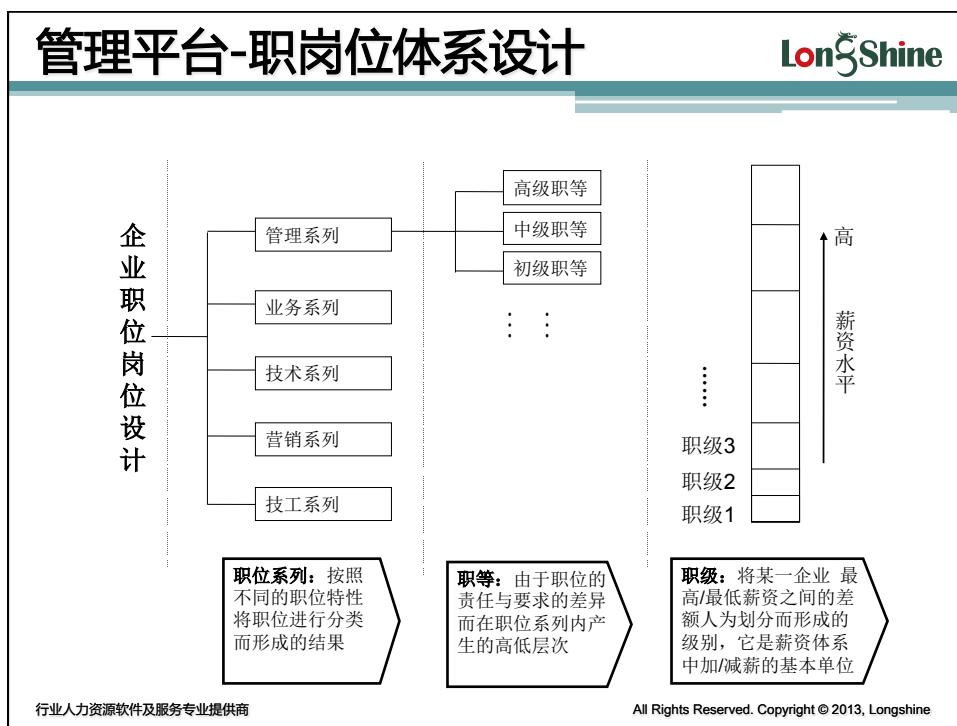
业务审批

顺序号	所属单位	状态	虚拟组织	组织名称
1	管理中心	未终止	党团	集团领导班子
2	集团公司	未终止	工会	集团工会

今天是2013/01/13 星期日，您本次登录时间为：2013/01/13 14:48

初始用户，您好！欢迎使用朗新E-HR系统

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine



岗位体系管理

• 可分族、类、序列管理

The screenshot shows the LongShine HR management system's position management module. On the left, a navigation tree includes 'Position System' under 'Organizational Planning'. The main area displays a table for 'Position Distribution' with columns for Job Title, Job Number, Position Name, Supervisor, Work Location, Job Description, Higher Position, Planned Number, Department, and Area Center. A specific row for 'Chemical Operation' is highlighted.

岗位任职体系及编制管理

This screenshot highlights two key features of the LongShine system:

- Establishment Management:** A red box points to a table showing the comparison between planned staffing levels (在编人) and actual staffing levels (计划人数) across various departments like General Office, Finance, and Comprehensive Department.
- Position System:** A red box points to a detailed configuration screen for job roles, including sections for 'Job Role Application', 'Job Role Positioning', and 'Job Role Qualifications'. It shows how to set up job descriptions, responsibilities, and qualification requirements.

个性化岗位说明书

LongShine

岗位工资说明书

所属部门: 董事会
直接上级: 董事会
编制人数: 1
在岗人数: 0

任职资格: 企业管理和工商管理等相关专业硕士以上学历,接受过领导能力开发、战略管理、组织变革管理、战略人力资源管理、经济法、财务管理等方面的专业训练,10年以上企业管理工作经验,至少5年以上企业全面管理工作经验,熟悉企业业务和运营管理; 在团队管理方面有较强的领导技巧和才能; 具备先进的企业管理模式及构架,具有先进的管理理念; 善于制定企业发展的战略及具备把握企业发展全局的能力;

职责描述: 根据董事会或集团公司提出的战略目标,制定公司战略,提出公司的业务规划、经营方针和运营形式,经集团公司或董事会核定后组织实施。%主持公司和基本团队建设、规范内部管理,审定公司具体规章制度、奖罚条例,审定公司工资奖金分配方案,审定经济责任制和办法并组织实施;

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

全面记录员工职业发展轨迹

LongShine

- 灵活定义人员分类标准

	代码	名称	级数
<input checked="" type="checkbox"/>	01	正式员工	1
<input type="checkbox"/>	02	劳务派遣工	1
<input type="checkbox"/>	03	其他用工	1
<input type="checkbox"/>	05	离职人员	1
<input type="checkbox"/>	06	离退休人员	1
<input type="checkbox"/>	07	实习生	1

基本信息

代码: 01
名称: 正式员工
级数: 1

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

自动读取二代身份证信息

LongShine

The left screenshot shows the 'Personnel Information Processing' window with a placeholder for an ID card photo. A callout bubble indicates that the address can be automatically obtained from the 'Address' field or manually entered. Another callout bubble indicates that employee numbers can be automatically generated or manually entered. A third callout bubble asks if the ID card photo should cover the original system photo, with options 'Yes' or 'No'. Other fields shown include gender, ethnicity, birth date (1986-04-02), place of birth (凤翔县麻杆桥镇何家堡村八组36号), and issue date (2007-08-20). Buttons at the bottom include 'Add', 'Cancel', and 'Close'.

The right screenshot shows the same window after the ID card photo has been successfully read. A large blue starburst graphic with the text '支持二代身份证读取' (Supports reading of second-generation ID cards) is overlaid on the interface. A message box at the bottom right says '身份证验证成功' (ID card verification successful). The background of the right window is white, while the left window has a grey header bar.

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

全面记录员工职业发展轨迹

LongShine

The diagram illustrates the workflow for employee record keeping:

- Employee Recruitment:** An employee is shown holding an ID card over a computer monitor displaying a software interface. This step is labeled '通过第二代身份证阅读器' (Through second-generation ID card reader).
- Real-time Data Extraction:** A green cylinder labeled '抓取身份证数据' (Extract ID card data) represents the real-time extraction of data from the ID card.
- Data Synchronization:** A green arrow labeled '数据同步' (Data synchronization) indicates the transfer of extracted data to a central database.
- Central Database:** A blue cylinder labeled '身份证信息 姓名 身份证号 户口所在地 发证时间 ...' (ID card information, Name, ID number, Household registration location, Issuance time, ...) represents the centralized storage of accurate personnel information.
- Automatic Interface:** A green arrow labeled 'LongShine 自动接口' (LongShine automatic interface) points from the central database to a screenshot of the LongShine software interface showing detailed personnel records.
- Accurate Personnel Information:** The final output is labeled '准确人事信息' (Accurate personnel information).

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

规范企业流程

员工发展

调动、轮岗、请假、待岗、淘汰等所有人员异动环节实现表格化、流程化管理

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

全面记录员工职业发展轨迹

员工发展

所有审批通过的异动业务都将自动留存

所有审批通过的异动业务都将自动留存

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

员工履历表

《员工资料卡》

LongShine

人员编号: (29010002)					
姓 名	郝贤	性 别	男	出生年月	1950/3/20
身份证号码	51062010320101			文化程度	研究生
民 族	汉族	婚 否	已婚	职 务	005行政总监
联系地址				联系电话	13957634522
E-mail地址	haox@east.com			个人身份	干部
601256117	601256117			工作地点	所在部门 总经理室 岗 位 行政总监
入职时间	1985/11/24 转正时间				
工 资 变动	变动日期	变动后金额	变动原 因		
主 要 学 历	入学时间	毕业时间	学校	学 历	担任职务 证明人
工 作 简 历	起止时间	终止时间	单位名称	职 位	证明人
主 要 社 会 关 系	姓名	关系	工作单位及职务	联系电 话	成员工作状态

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

干部管理

LongShine

- 支持干部任免职的管理，实现干部任免职流程
- 提供基于各级机构或部门管理干部的编制管理
- 支持的干部任免职、晋级、降级等

干部任免审批表					
3	姓 名	郝三	性 别	男	出生年月 (岁)
4	民 族	汉	籍 购	北京	出 生 地
5	入 职 时 间	1995.7.1	参 加 工 作 时 间	1995.9.10	健 康 状 况
6	专 业 技 术 职 务	高级经济师			熟 悉 专 业 有 信 任 专 长
7	学 历	金 日 制 财	研 究 生	毕 业 院 校	中国社会科学院研究生院 经 济 法
8	学 历	产 科 财	硕 A 专 业	毕 业 院 校	清 华 大 学
9	现 任 职 务	办公室副主任			
10	拟 任 职 务	办公室主任			
11	拟 免 职 务				
12	历				
13					

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

• 灵活查询数据并文件导出

LongShine 新新人力资源管理系统

灵活查询数据并文件导出

所见即可所得，支持随时导出excel、word、txt等

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

方便Excel文件导入朗新系统

方便Excel文件导入朗新系统

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

劳动合同管理

多种合同、协议文本定义及打印

东方集团有限公司
劳动合同书
劳动合同编号: cs9999

甲方: 东方集团 (以下简称“甲方”) 通讯地址: 北京市东城区建国门内大街1号
法定代表人或委托代理人: _____
乙方: Mr. (以下简称“乙方”) 身份证号码: 370212198501011234 家庭住址: 现住址: 户籍地址: _____
联系方式: _____ (固定电话) _____ (移动电话)
紧急联系人: _____ 联系电话: _____
甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜, 根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同, 遵循自愿、平等、协商一致的原则, 一致同意订立本劳动合同 (以下简称合同), 共同信守合同所列各条款, 并确认合同为解决争议时的依据。

第一章 合同的类型与期限

第一条 甲、乙双方选择合同类型为 (固定期限) 。

A. 固定期限, 自2009-11-26 0:00:00起至2009-12-25 0:00:00止, 共 1 个月, 合同期满后, 双方同意继续履行的, 合同自动续延 1 年, 达到无固定期限合同条件的, 自动转为无固定期限合同。双方如需重新约定劳动合同期限的, 在合同到期前的三十天内订定。

B. 无固定期限, 自 ____ 年 ____ 月 ____ 日起至合同第三十五条约定的终止情形出现时即行终止。
C. 以完成一定的工作任务为期限: 自 ____ 年 ____ 月 ____ 日起至 ____ 作任务完成时即行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的, 以实际到岗之日为合同起始时间, 建立劳动关系。

第三条 甲乙双方约定试用期自 ____ 年 ____ 月 ____ 日起至 ____ 年 ____ 月 ____ 日止, 试用期工资为 ____ 。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的, 试用期同时提前或顺延。

第四条 录用条件为:
1. 学历文化: _____。
2. 身体状况: _____。
3. _____。

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

部门续签合同意向表						劳动合同变更协议							
						2006-09-09							
部门		人力资源部(HR)				甲方: XXXX有限公司(中外合资)		乙方: XX (工号: 673)					
姓名		XXX	性别	女	岗位	人力资源部经理							
工号		673	年龄	31	到职日	2000-4-6							
合同类型		劳动合同	原合同期限	2004-4-5 至 2006-4-4									
工作表现:		考勤	请假小时数	事假小时数									
		72	0										
优秀		奖惩											
		评分	200502 3.69	200501 3.69	200401	本公司服务年限	5						
评估人签名:		年	月	日	其他	() 同意续签	年	月	日	劳动合同期限			
						() 岗位:				工作岗位			
						() 同意续签无固定期限劳动合同							
						() 岗位:							
						() 同意续签	年	月	日	劳务合同			
						() 岗位:							
						() 到期终止合同							
						() 部门经理签名							
人力资源部经理意见		人力资源部	经理签名	年	月	日	年	月	日	年	月		
续签合同注意事项(一年内):													
解除劳动合同证明书(二)													
编号:													
XXX 原在我公司从事 操作工													
工作。我公司于 2005-1-1 与其签订了劳													
动合同, 合同期限为 3 年。													
现由于 劳动者提前解除劳动合同													
的原因, 依据 《中华人民共和国劳动合同法》第23条													
之规定, 我单位已于 2006-1-1 解除与该劳动者的劳动合同。													
特此证明 (签章)													
2006年1月1日													
终止劳动合同证明书(三)													
编号:													
XXX 原在我公司从事 操作工													
工作。我公司于 2003-1-1 与其签订了劳													
动合同, 合同期限为 3 年。													
现由于 劳动合同到期终止 的原因, 依据													
《中华人民共和国劳动合同法》第23条 之规定, 我单													
位已于 2006-1-1 终止与该劳动者的劳动合同。													
特此证明 (签章)													
@ [YEAR] 年 [MONTH] 月 [DATE] 日													

劳动风险预警



到期警示

提示和短信列表

叶红 部门变动 被通过并生效 (2009-8-11 20:44:53)
郝贤 部门变动 被通过并生效 (2009-8-11 20:38:58)
郝贤 部门变动 被通过并生效 (2009-8-11 20:37:57)
需求审批(招聘模块)被叶红 通过 (2009-6-9 10:44:32)
人员存在提示 (2009-6-4 15:52:35)
合同到期提示 (2009-6-4 15:47:39)
生日提醒 (2009-6-4 15:47:32)
生日提醒 (2009-6-4 15:47:32)

MORE

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

HR协同办公



自定义各种个性化提示 Alert

入职审批提示
调动审批提示
合同签订审批
培训通知
流程审批通知

合同到期提醒
试用转正
退休提醒
当月生日提醒
职业资格提示

展现方式

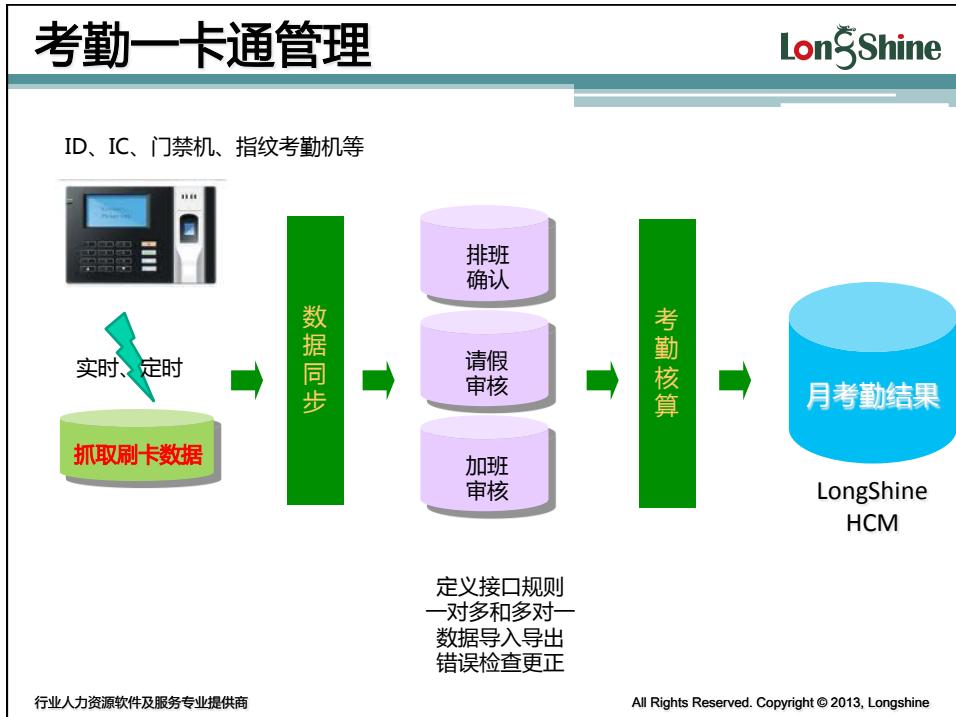
系统信息

邮件信息

移动终端

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine





考勤时间管理

LongShine

• 考勤数据Excel文件导入

正式员工

请假管理

加班管理

日考勤结果

月考勤结果

参数设置

查询统计

导入

请假序号

请假原因

开始

请假结束

请假时间

请假天数

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

考勤时间管理

**满足各种复杂排班管理，
如随时调班、三班倒，四班二、三运转、弹性班等；
灵活设置多种休息日、出勤方案，满足不同类型、不同岗位的人员考勤管理。**

The screenshot shows the 'Modify Shift Information' dialog box. It includes fields for shift times (start at 9:00, end at 17:00), break times (lunch from 12:00 to 13:00), and overtime rules (e.g., overtime starts at 18:00). There are also sections for night shifts and weekend shifts.

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

假期管理

**• 自定义假期种类、规则
– 如各企业假期、法定假期等**

The screenshot shows a grid of leave requests. The columns include: 序号 (ID), 员工编号 (Employee ID), 姓名 (Name), 所属部门 (Department), 区间名称 (Leave Type), 加班工作 (Overtime Work), 入职日期 (Join Date), 开始使用 (Start Use), 本年剩余 (Annual Remaining), 本年年度 (Annual Total), 去年剩余 (Last Year Remaining), 本年剩余 (Annual Remaining), and 当年剩余 (Current Year Remaining). The grid lists various employees and their leave applications for 2012.

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

考勤时间管理

• 按考勤规则自动核算异常情况

The screenshot shows the LongShine HR management system interface. On the left, there's a navigation sidebar with various modules like Daily Attendance, Attendance Results, and Shift Management. The main area displays a grid of attendance records for employees. A red callout bubble points to the top right of the grid, containing the text "考勤结果自动与薪酬挂钩". The grid columns include Employee ID, Name, Date, Shift Type, Start Time, End Time, and various time-related metrics.

考勤时间管理 – 考勤统计表

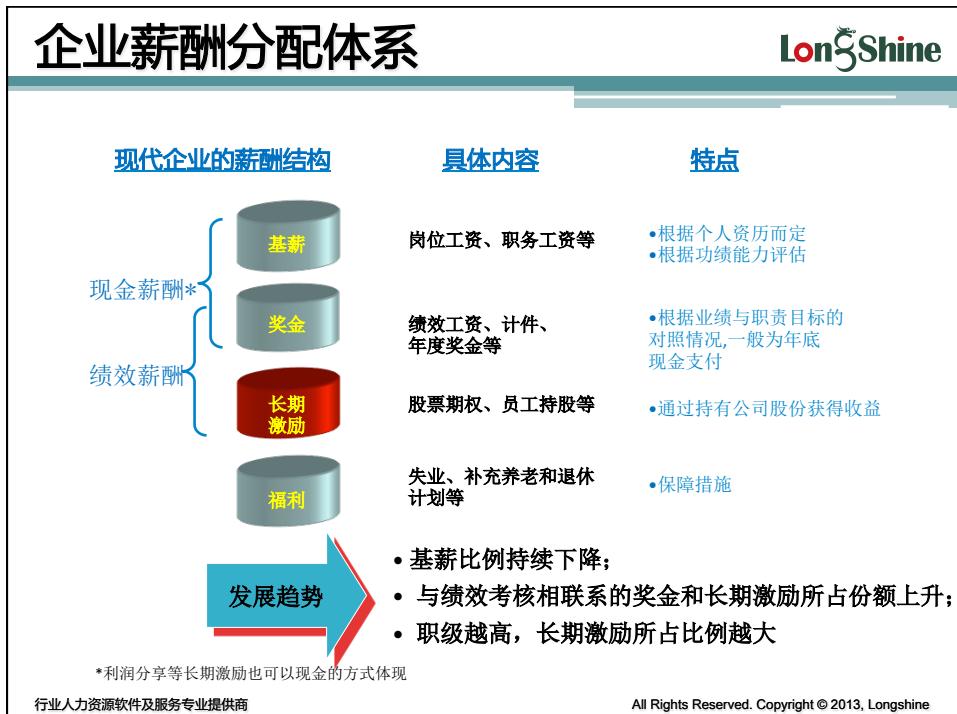
考勤班次			
序号	班次名称	开始时间	结束时间
1	正常班	9:00	17:00
2	行政班	8:30	17:30
3	早班	0:30	8:30
4	晚班	16:30	0:30
5	中班	8:30	16:30
6	白班	8:30	20:30
7	夜班	20:30	8:30
8	清洁班	8:00	17:00
9	24班	8:30	8:30
10	行政叉车中班	7:30	15:30
11	行政叉车晚班	15:30	23:30
12	行政仓外搬运班	7:30	17:30
13	行政仓内搬运班	8:00	17:30
14	图书馆上午班	8:30	15:00

职能部门人员考勤汇总表									
月份	部门	部门人数	总打卡		出差		调休		请假
			人数	次数	人数	次数	人数	次数	
200904	行政	74	1	21			23	26	26
200904	财务	7					4	4	4
200904	营销厂	141	2	7	8	8	48	56	62
200904	计划	13					7	9	12
200904	资料室	6					2	2	3
200904	安全办	12			1	1	9	9	11
200904	品质实验室	9					4	7	8
200904	实验室	10	1	21			6	8	13
200904	TCS仓库车间	35	1	1			19	35	36
200904	TCS精馏车间	35					12	14	14
200904	还原车间	44					15	22	28
200904	氯化车间	40	2	30			11	15	16
200904	尾气回收车间	37	1	2			10	11	14

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

2010年探亲假初始统计表															LongShine					
序号	人员编号	部门	姓名	年份	探亲假	已休 探亲假	剩余 探亲假	年假 总天数	已休 年假	剩余 年假天数	法定 年假	公司 年假	当年 年假	备注	司龄	工龄	入司日期	参加工 作时间	外派实 际到岗时间	
1	HY0010	高层	***	2010	26	0	26	15	11	4	10	5	0	截止2010年	8	17	2001-10-1	1994-6-1	2008-2-25	
2	HY0200	高层	***	2010	26	0	26	15	8	7	10	5	0	截止2010年	4	18	2006-5-1	1993-7-1	2006-11-1	
3	HY0255	高层	***	2010	26	1	25	15	15	0	10	5	0	截止2010年	3	17	2007-2-1	1994-4-1	2008-2-1	
4	HY0256	总部人	***	2010	2	0	2	15	9	6	15	0	0	补2009年1月	3	21	2007-2-1	1990-9-1	2010-2-6	
5	HY0146	***	***	2010	7	2	5	15	15	0	5	10	0	0	补2009年1月	6	7	2004-6-21	2004-6-21	2010-4-19
6	HY0153	***	***	2010	18	0	18	15	11	4	5	10	0	0	2004-8-5	2004-8-5	2010-8-23			
7	HY0064	***	***	2010	2	2	0	15	15	0	15	0	0	补2009年1月	7	24	2002-10-8	1987-6-1	2010-2-6	
8	HY0257	***	***	2010	2	0	2	15	10	5	15	0	0	补2009年1月	3	24	2007-2-1	1987-6-1	2010-2-6	
9	HY0250	***	***	2010	22	0	22	15	13	2	15	0	0	2009年6月1	3	34	2007-2-1	1977-9-1	2009-6-15	
10	HY0221	***	***	2010	26	0	26	15	10	5	15	0	0	截止2010年	3	20	2007-2-1	1991-9-1	2008-2-19	
11	HY0280	***	***	2010	24	0	24	15	5	10	15	0	0	2009年2月1	3	20	2007-2-1	1991-2-15	2009-2-1	
12	HY0201	***	***	2010	26	0	26	15	9	6	10	5	0	截止2010年	4	11	2006-5-8	2000-7-15	2008-3-1	
13	HY0206	***	***	2010	26	0	26	15	10	5	10	5	0	截止2010年	4	14	2006-5-22	1997-7-1	2006-11-9	
14	HY0223	***	***	2010	22	5	17	15	15	0	10	5	0	2009年9月1	3	14	2007-2-1	1997-6-4	2009-9-6	
15	HY0247	***	***	2010	26	0	26	15	7	8	10	5	0	截止2010年	3	16	2007-2-1	1995-7-18	2008-2-1	
16	HY0310	***	***	2010	24	0	24	15	15	0	5	10	0	2009年2月1	2	9	2008-4-1	2002-8-1	2009-2-1	
17	HY0240	***	***	2010	26	4	22	15	15	0	10	5	0	截至2010年	3	13	2007-2-1	1998-7-1	2008-2-1	
18	HY0294	***	***	2010	26	5	21	15	15	0	10	5	0	截至2010年	2	10	2007-10-9	2001-6-6	2008-2-13	
19	HY0253	***	***	2010	26	0	26	15	13	2	10	5	0	截至2010年	3	18	2007-2-1	1993-4-1	2010-2-13	
20	HY0228	***	***	2010	26	0	26	15	15	0	10	5	0	截至2010年	3	17	2007-2-1	1994-8-1	2008-2-1	
21	HY0078	***	***	2010	18	0	18	15	13	2	10	5	0	2010年4月1	7	11	2003-1-14	2000-7-1	2010-4-1	
22	HY0278	***	***	2010	26	4	22	15	15	0	10	5	0	截止2010年	3	17	2007-6-1	1994-6-1	2008-2-13	
23	HY0236	***	***	2010	12	0	12	15	7	8	10	5	0	2010年7月1	3	17	2007-2-1	1994-8-8	2010-7-1	
24	HY0276	***	***	2010	20	0	20	15	14	1	10	5	0	2010年3月1	3	11	2007-5-8	2000-7-1	2010-3-1	
25	HY0312	***	***	2010	24	3	21	15	15	0	5	10	0	2009年7月1	2	6	2008-4-2	2005-6-25	2009-7-1	

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine



薪酬福利结构

• 灵活定义增加薪酬项目

LongShine 创新人力资源管理系統

设置背景 | 多页设置 | 修改密码 | 系统工具 | 关于 | 注销

首页 人力资源 人员管理 薪资管理 保险福利 劳动合同 时间管理 招聘管理 培训管理 绩效管理 HR服务台 自助平台 系统维护

数据库结构调整

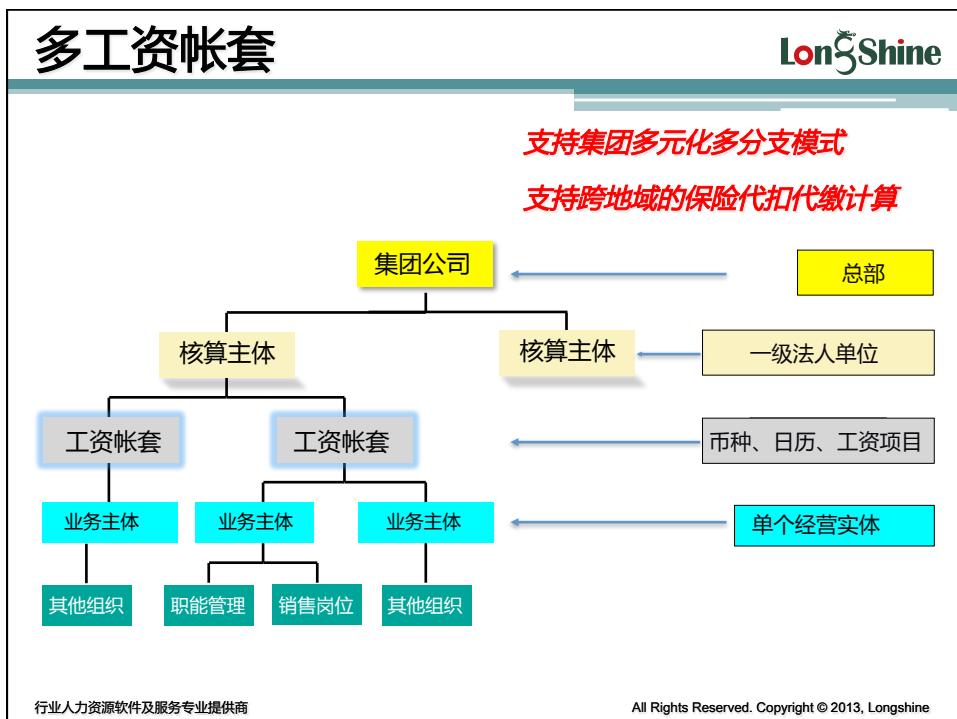
表名	字段名	数据类型	字段长度	是否精确	默认值	字段属性	序号	是否可见	编辑模式
C21X0ELU	文化程度	可变长字符串	59	0		自定义项	1	可见可改	CODE(BM)
CostCenter	成本中心	字符串	20	0		固定项	4	可见可改	LOOK(B0)
C21885	计件工资	数值类型(NUM)	20	0		自定义项	5	可见可改	
DEPT_ID	所属部门	字符串	4	0		固定项	6	可见可改	LOOK(B0)
ISCAL	是否参与公式	是/否	4	0		固定项	6	可见可改	CHECK(是)
A01102	银行卡号	字符串	300	0		自定义项	19	可见可改	LOOK(A0)
A0190	员工工资	可变长字符串	100	0		自定义项	20	可见可改	
C2145	工作人	数值范围(PCM)	20	2		自定义项	20	可见可改	LOOK(A0)
C2150	枚举	数值范围(PCM)	19	2		自定义项	20	可见可改	
C2151	清算扣除	数值范围(PCM)	19	2		自定义项	21	可见可改	
C2153	银行卡人	数值范围(PCM)	19	2		自定义项	22	可见可改	
C2152	固定工资	数值范围(PCM)	19	2		自定义项	24	可见可改	
C2132	固定福利扣除	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	50	可见可改	
C2144	养老金人	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	62	可见可改	
C2147	医疗保险人	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	65	可见可改	
C2148	生育保险人	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	66	可见可改	
C2168	奖金	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	84	可见可改	
C2170	加班工资	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	86	可见可改	
C2180	固定津贴	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	96	可见可改	
C21105	个税	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	120	可见可改	
C21106	稿费工资	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	121	可见可改	
C21114	差旅费	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	129	可见可改	
C21138	固定计提	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	143	可见可改	
C21129	税率征收	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	145	可见可改	
C21130	代扣代缴	数值范围(NUV)	20	0		自定义项	144	可见可改	
C2181	六险一金	数值范围(PCM)	50	0		自定义项	496	不可见不可改	

今天是2013/01/13 星期日，版本为2013.01.01 16:39

初始用户，您好！欢迎使用长新E-HR系统

软件服务：北京长新天津软件技术有限公司 版权所有
All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

行业人力资源软件及服务专业提供商



多工资帐套

• 多工资帐套体系，灵活设定中文公式

可同时支持多种计薪方式，如：年薪、月薪、日薪、时薪、计时计件、岗位薪点等。

定义多工资套
适应集团化薪酬分配体系

中文公式编辑
适应集团化薪酬分配体系

LongShine 行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

多工资帐套

可灵活定义及实现对下属机构、部门薪资总额控制。

顺序号	年度	部门名称	总额(单笔)	审批状态	操作人员	操作时间
1	2013	集团公司	2000.00	未审核	初始用户	2013-01-24
2	2013	管理中心	500.00	未审核	初始用户	2013-01-24
3	2013	事业部中心	1000.00	未审核	初始用户	2013-01-24
4	2013	区域中心	450.00	未审核	初始用户	2013-01-24
5	2013	新部门	36.00	未审核	初始用户	2013-01-24

灵活控制
1、工资期间
2、组织层级

LongShine 行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

计件工资

LongShine

首页 人力规划 人员管理 薪资管理 保险福利 劳动合同 时间管理 招聘管理 培训管理 绩效管理 HR服务台 自助平台 系统维护

- 工资变动管理
- 工资计算和发放
- 工资报表
- 工资套管理**
 - 工资套维护
 - 等级公式管理
 - 币种设置
 - 人员与工资对应设置
 - 过程质量管理
 - 工资过程表审批
- 工资总额管理
- 月末处理
- 自动计算

计件工资Q

- 部门
 - 集团公司
 - 管理中心
 - 事业部中心
 - 区域中心
 - 新部门

新增表 编辑表 删除表 年月 201304 · 新增数据 修改数据 删除数据 导入数据 · 计算 提交审批

数据明细 公式设置

选择字段将被添加到右侧

顺序号	员工编号	所属机构	姓名	年月	绩效	部门	日	品类工序	单价	数量
1	002	综合部	黄宗信	201304	0.000	综合部	1	衣服/制领	1.70	100.00
2	002	综合部	黄宗信	201304	0.000	综合部	1	衣服/制扣	1.00	200.00
3	002	综合部	黄宗信	201304	0.000	综合部	1	衣服/制袖	0.50	300.00
4	002	综合部	黄宗信	201304	0.000	综合部	2	衣服/制领	1.70	100.00
5	002	综合部	黄宗信	201304	0.000	综合部	2	衣服/制扣	1.00	200.00
							2	衣服/制袖	0.50	300.00
							2	衣服/制袖	0.50	200.00
							2	衣服/制扣	1.00	100.00
							1	衣服/制袖	0.50	200.00
							1	衣服/制扣	1.00	100.00
							1	衣服/制袖	0.50	100.00
11	Z500002	董事会	孙志健	201304	0.000	董事会1	1	衣服/制领	1.70	100.00
12	Z500002	董事会	孙志健	201304	0.000	董事会1	1	衣服/制袖	0.50	200.00
13	Z500002	董事会	孙志健	201304	0.000	董事会1	1	衣服/制扣	1.00	80.00
14	Z500002	董事会	孙志健	201304	0.000	董事会1	2	衣服/制领	1.70	100.00
15	Z500002	董事会	孙志健	201304	0.000	董事会1	2	衣服/制袖	0.50	200.00
16	Z500002	董事会	孙志健	201304	0.000	董事会1	2	衣服/制扣	1.00	80.00
总计数:									67.00	5730.00

导入生产系统中员工每日的
品类工序、单价、数量，系
统自动计算员工计件工资

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

法定福利

- 养老保险
- 失业保险
- 医疗保险
- **法定假期** (如产假、婚假和探亲假等)

按不同城市管理

补充福利

- **加班补贴:** 加班费、加班餐费和加班交通费等
- **伙食补贴:** 午餐补贴、出差伙食补贴等
- **住房补贴:** 员工在公司以外居住的补贴
- **费用报销:** 非公务交通费、通讯费等
- **附加带薪休假:** 与年度绩效挂钩的法定带薪休假外的奖励性假期
- **服务年金:** 固定服务年金随着服务年限增长而增加
-

多城市政策管理

LongShine

朗新人力资源管理系统

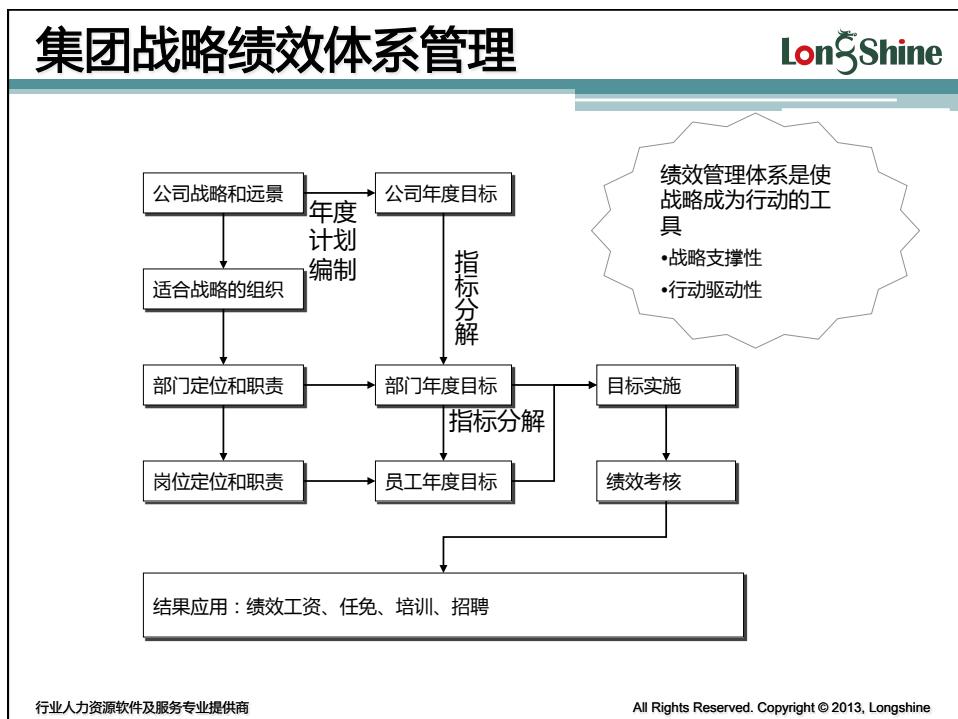
养老保险 增加 编辑 删除 年月 确定

年月	省市	险种	基数上线	基数下限	企业缴费比例 (%)	个人缴费比例 (%)	首次起始日	录入日期	录入人	有效截止日	标志
2012	北京市	养老保险	10431.25	1150.00	18.000	8.000	2012-07-01	2012-09-21	初始用户	2014-06-30	启用
	福建省福州市	养老保险	10431.25	1200.00	18.000	8.000	2012-10-01	2012-11-07	初始用户	2014-06-30	启用
	事业单位	养老保险	10431.25	1500.00	25.000	8.000	2012-07-01	2012-11-12	郑丽娜	2014-06-30	启用
	企业统筹	养老保险	10431.25	1500.00	18.000	8.000	2012-07-01	2012-10-25	初始用户	2013-06-30	启用
	福建省福州市马尾区B	养老保险	10431.25	1150.00	18.000	8.000	2012-07-01	2012-11-07	初始用户	2014-06-30	启用

按不同城市管理，根据政策可进行基数调整、控制生效日期等设置。

今天是2013/07/22 星期一，您本次登录时间为：2013/07/22 16:09 初次用户，您好！欢迎使用E-HRV9.0系统 软件服务：北京朗新天润软件技术有限公司

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine



集团战略绩效体系

能力素质指标

考核设计

考核方案设置

考核成绩汇总

关键绩效指标 (KPI)

AI智能考核指标

B职级考核指标

C职能考核指标

平衡计分卡 (BSC)

目标管理 (MBO)

360度绩效评估

考核设计管理 | **考核评分标准** | **考核指标管理** | **考核配置管理**

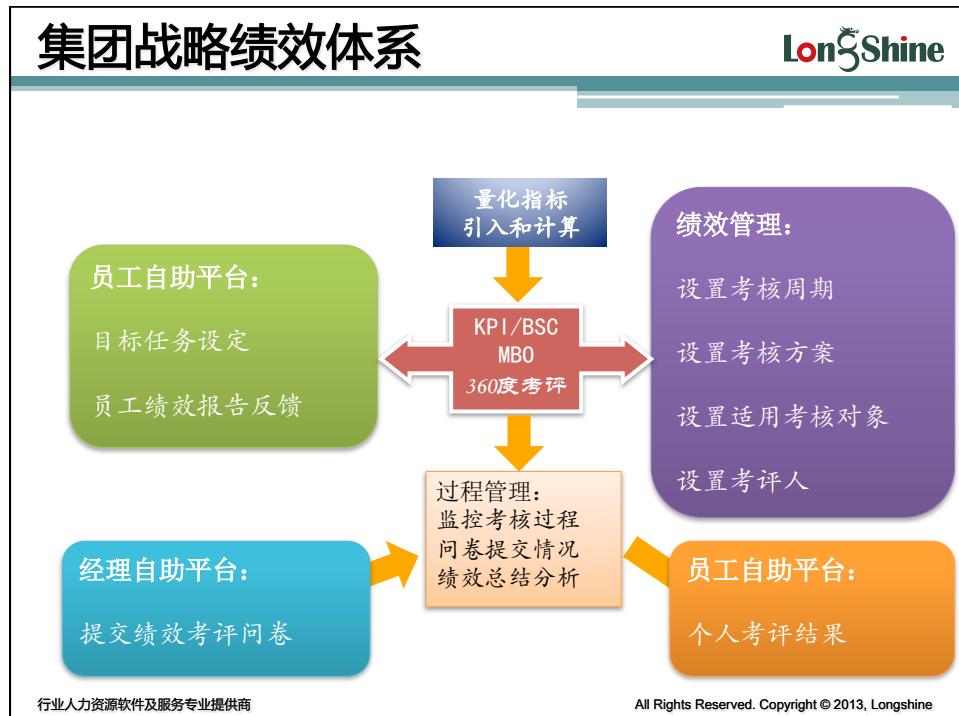
新增考核指标 | **编辑考核指标** | **删除考核指标** | **新建考核指标** | **编辑考核指标** | **删除考核指标** | **查看考核评分标准** | **新增评分点** | **编辑评分点** | **删除评分点**

考核评价管理

设置考核周期 | **设置考核方案** | **设置考核对象** | **设置考评人**

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine



集团战略绩效体系

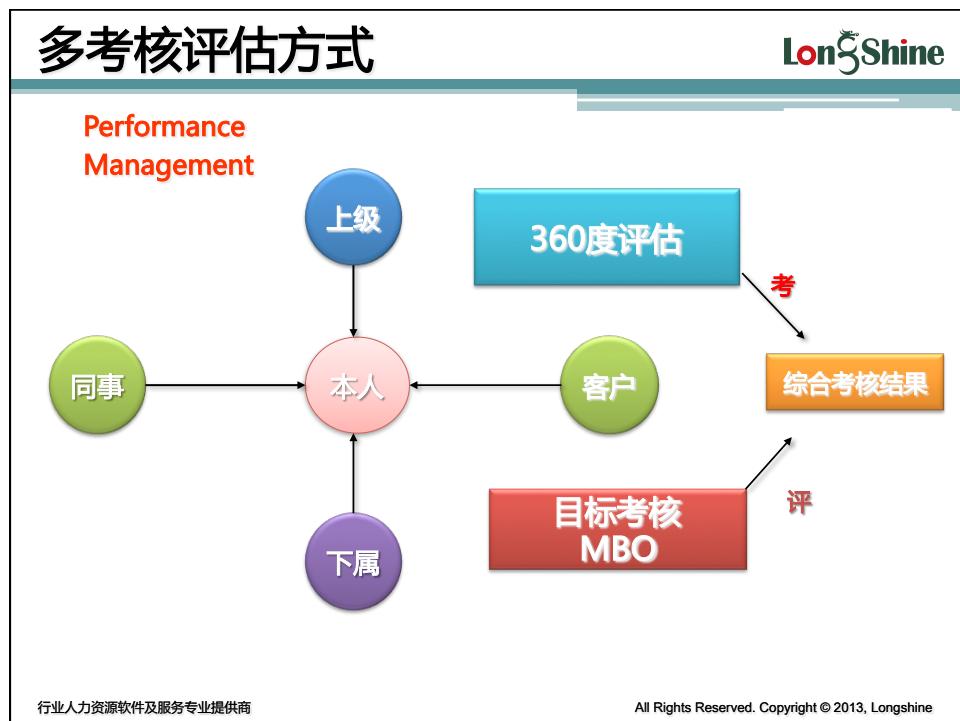
支持多层次不同周期绩效体系

>集团层面
>分公司层面
>事业部层面
>子公司层面
>参股公司层面

依据素质指标库与各分支机构岗位的胜任素质匹配，各个分支机构不同职位分别制定独立的不同目标绩效考核体系。

	描述	最大值	最小值
<input type="checkbox"/> 能级	能把自己的专业知识熟练运用于本职工作中，具备丰富的专业技能	100	90
<input type="checkbox"/> 能级	基本上能把专业知识熟练运用，也具备了工作所要求的专业技能	89	80
<input type="checkbox"/> 能级	所掌握的知识和技能基本能工作的要求有一定的差距，自己不能很好完成本职工作	79	70
<input type="checkbox"/> 能级	所掌握的知识和技能基本能工作的要求有较大的差距，基本上不能很好完成本职工作	69	50

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine



集团战略绩效体系

LongShine

姓名 下发份数 最后得分	刘康 6 85.20	部门 有效份数 评分等级	总经理室 5 评分等级	岗位 异动次数 评分等级	首席执行官CEO 1 优秀 排名	得 分
指 标 [总得分: 85.20]						
基础指标 [权重60%][得分82][评分等级: 称职]		领导能力 [权重40%][得分82][评分等级: 称职]		影响力与凝聚力 [权重50%][得分82][评分等级: 称职]		82.00
				正确决策度控的能力 [权重25%][得分82][称职]		
				协作能力 [权重25%][得分82][称职]		
		管理能力 [权重30%][得分82][评分等级: 称职]		管理能力 [权重10%][得分82][称职]		
				战略执行能力 [权重15%][得分82][称职]		
				对组织内部了解的能力 [权重20%][得分82][称职]		
		个人品质 [权重30%][得分82][评分等级: 称职]		判断决策能力 [权重10%][得分82][称职]		
				发掘并培养潜在的能力的潜力 [权重10%][得分82][评分等级: 称职]		82.00
				提升自我激励及发挥潜能的能力 [权重10%][得分82][评分等级: 称职]		82.00
				运用自身的组织管理能力 [权重20%][得分82][评分等级: 称职]		82.00
目标考核 [权重40%][得分90][评分等级: 优秀]		部门得分 [权重50%][得分80][评分等级:]	品行行为 [权重25%][得分82][评分等级: 称职]			82.00
		业务得分 [权重50%][得分100][评分等级:]	全局观念 [权重25%][得分82][评分等级: 称职]			82.00
			廉洁自律的职业性 [权重20%][得分82][评分等级: 称职]			82.00
			事业心和责任感 [权重25%][得分82][评分等级: 称职]			82.00
						80.00
						100.00

考核结果
自动与
工资奖金挂钩

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

集团战略绩效体系

LongShine

根据绩效考评结果，制定业绩矩阵

业绩矩阵

The diagram illustrates a Performance Matrix (业绩矩阵) with four quadrants (A, B, C, D) defined by performance scores and employee names.

Y-axis (垂直轴): 素质/能力 (Qualities/Abilities)

- 90分以上 (90 points and above):
 - A: 姓名 1. 2. 3.
 - B: 姓名 1. 2. 3.
 - C: 姓名 1. 2. 3.
 - D: 姓名 1. 2. 3.
- 75分至90分 (75-90 points):
 - A: 姓名 1. 2. 3.
 - B: 姓名 1. 2. 3.
 - C: 姓名 1. 2. 3.
 - D: 姓名 1. 2. 3.
- 60分至75分 (60-75 points):
 - A: 姓名 1. 2. 3.
 - B: 姓名 1. 2. 3.
 - C: 姓名 1. 2. 3.
 - D: 姓名 1. 2. 3.
- 60分以下 (60 points and below):
 - A: 姓名 1. 2. 3.
 - B: 姓名 1. 2. 3.
 - C: 姓名 1. 2. 3.
 - D: 姓名 1. 2. 3.

X-axis (水平轴): 绩效考评结果 (Performance Evaluation Result)

Legend:

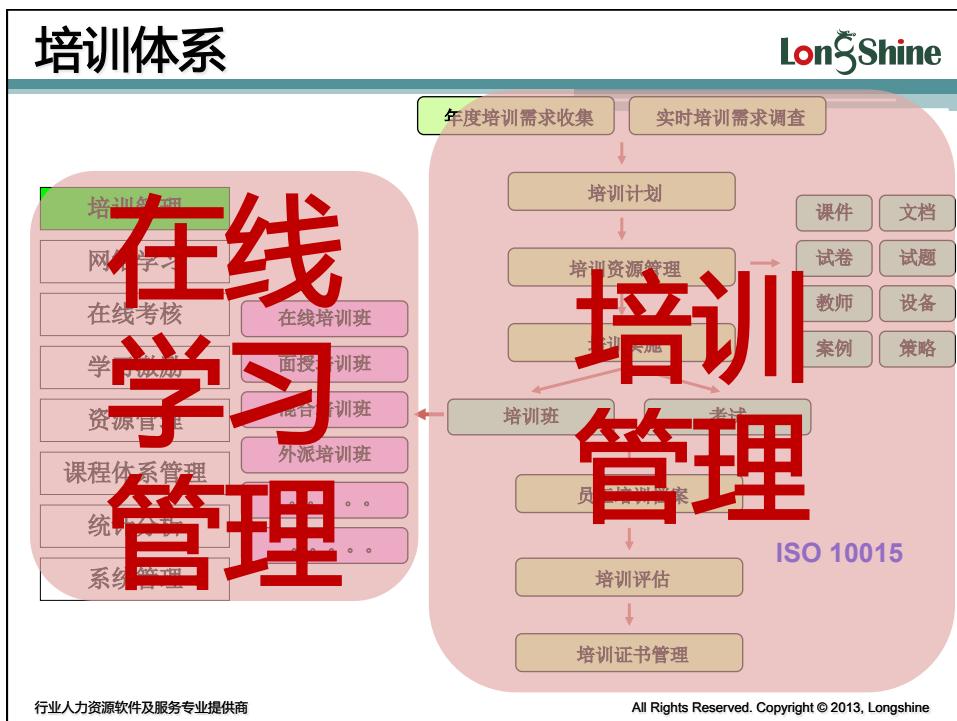
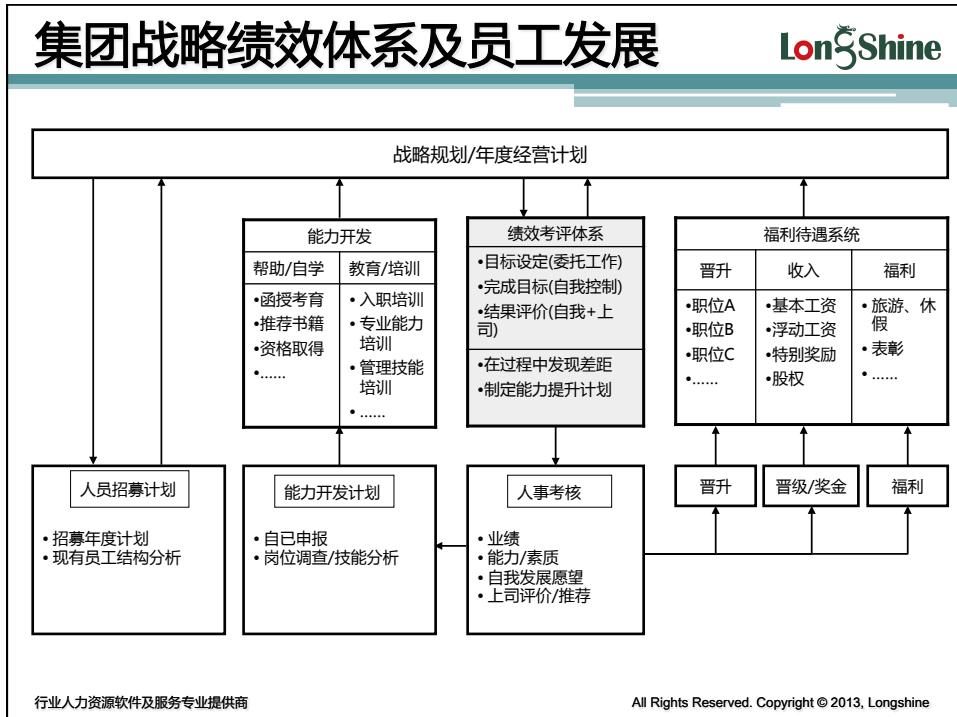
- White box: 重用、提升，充实到公司一线领导岗位 (Reused, promoted,充实到公司一线领导岗位)
- Diagonal hatching: 重点培养，提供在不同业务或职能部门工作经验 (重点培养，提供在不同业务或职能部门工作经验)
- Solid gray box: 帮助找出问题所在，提供有针对性的培训、培养机会 (Help identify problems, provide targeted training, cultivation opportunities)
- White box: 根据情况淘汰出局 (Treated according to circumstances, eliminated)

Quadrant Labels:

- 1**: Top-left (90+ points, high qualities)
- 2**: Top-right (75-90 points, high qualities)
- 3**: Bottom-left (60-75 points, low qualities)
- 4**: Bottom-right (60 points and below, low qualities)

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine



员工在线学习园地

LongShine

- [日程](#)
- [学习](#)
- [考试](#)
- [发展](#)
- [积分](#)
- [分享](#)
- [资讯](#)
- [商城](#)
- [社区](#)

我的任务

课程(8)	考试(5)	会议(1)
作业(2)	竞赛(1)	练习(5)

在线时长

周数	汪友宝	全体学员
45周	~3	~12
46周	~0	~9
47周	~10	~13
48周	~8	~10
49周	~12	~11
5周	~0	~-2

课程选修排行

课程名	学员数
音乐 - Alize...	2
《市场分析系列课程：...	1
钢铁小孩	1
猫和老鼠rm	1
思创	1
出席商务活动	1
scorm	1

我的课程

scorm_1121	学习
测试专用	学习
猫和老鼠rm	学习
云课程测试-多媒体	学习

课程进度

学员积分排行

学员名	积分
刘阳涛_jacky	1000.14
李小兵_Eason	385.95
邹子建	214.57

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

学习课程

LongShine

- [日程](#)
- [学习](#)
- [考试](#)
- [发展](#)
- [积分](#)
- [分享](#)
- [咨询](#)
- [社区](#)

在线学习

- [我的课程](#)
- [选课中心](#)
- [学习报名](#)
- [学习档案](#)

面授培训

- [面授培训档案](#)

个人进修

- [培训需求申请](#)
- [学历教育申请](#)
- [培训登记申请](#)

行动学习

- [岗位知识](#)
- [工作任务](#)
- [实践档案](#)

我的课程

全部课程	请输入课程名称...	<input type="text"/>	更多>
课程名称	期限	状态	操作
+ 和谐	无期限	0%	学习
+ E-Learning宣传	无期限		学习
+ 企业入职员工培训	无期限		学习
+ MBA课程-人力资源管理	无期限		学习
+ 电话销售技巧	无期限		学习
+ 有效沟通技巧	无期限	0%	No Virtual Mac

显示行数 10 转到 1 共1页 6 条 < >

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

招聘管理的核心价值

需求

甄选

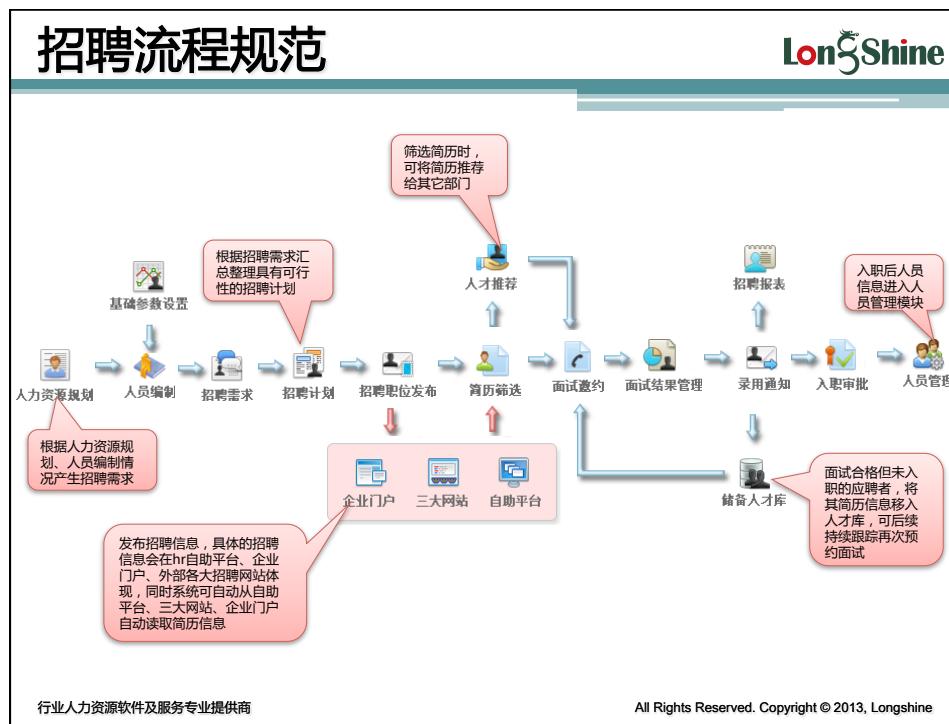
储备

招聘需求计划 根据岗位缺编岗状态判断需求，或由部门领导人直接发起需求流程审批，最后由HR部门确认制定招聘计划

对简历接收筛选 可与51JOB、智联、ChinaHR简历实现对接，可与猎头公司实现数据同步。
筛选→面试→录用→入职

形成企业候选人才库 建立完整人才储备库，对各类人员简历信息实现分类管理，同时支持黑名单管理；可实现全公司招聘信息共享，提高效率。

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine



招聘管理功能简介

招聘管理平台搭建

- 招聘需求收集
- 招聘计划发布
- 简历的收集、筛选
- 初试、复试及通知
- 优才、人才储备、黑名单管理
- 候选人入职审批流程
- 人员录用通知
- 候选人办理入职手续

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

企业招聘网页个性化集成

人才招聘 | 您现在的位置是：首页 > 人才招聘 > 在线应聘

应聘人员基本情况登记表 (带*的必须填写)

1. 基本信息

真实姓名*
身份证号*
性别*
男 女
民族*
婚姻状况*
未婚 已婚已育 已婚未育 离异
健康状况*
出生日期

2. 教育情况

毕业院校*
毕业日期*
学历*
请选择您的学历
外语语种*
请选择您的外语语种
外语水平*
所学专业*
计算机水平*

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

招聘管理平台-接收简历

LongShine

支持简历邮件接收、
人才库筛选

智联招聘
前程无忧 51job
中华英才网 ChinaHR
企业门户 EIP

招聘管理平台-简历分类管理

LongShine

按条件
筛选简历

招聘管理平台

• 入职人员信息自动复制简历信息

The screenshot shows the platform's interface for managing recruitment. On the left, there is a form for basic information, professional experience, and job evaluation. On the right, a detailed view of an employee's profile is shown, with a green arrow pointing from the left side to the right side, indicating the process of automatically copying resume information into the system.

准确复制人事信息

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

便捷工作桌面

统一协同工作平台

The screenshot displays the unified work collaboration platform. It includes sections for personal information, common queries (such as leave application and staff history), common reports (like department wage details and personnel files), and pending tasks. A prominent red box highlights the '预警提醒' (Warning Reminder) feature, which is part of the '常用提醒' (Common Reminders) section. This section also includes links for leave applications, personnel files, and other administrative tasks.

预警提醒

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

自助平台

LongShine

领导查阅及处理管理范围内员工相关信息（档案信息、工资保险、业务审批、绩效评

LongShine 企业人力资源管理系统

首页 自助平台

正式员工

- 自助首页
- 我的个人信息
- 我的时间管理
- 我的工作任务**
- 我的合同信息
- 招聘信息
- 权限托管
- 绩效考核
- 我的培训管理
- 我的薪资信息
- HR服务台
- 档案信息
- 业务申请

今天是2013/01/16 星期三，您本次登录时间为：2013/01/16 16:39

刘玉完，您好！欢迎使用长信E-HR系统

软件服务：北京长信天霁软件技术有限公司 版权所有

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

自助平台

LongShine

查阅个人相关信息（档案信息、工资保险台账等） 在线请假、调查、查阅国家、公司劳动人事政策

LongShine 创新人力资源管理系统

设置背景 | 修改密码 | 系统工具 | 关于 | 注销

姓名：岳建

保存 查看岗位说明书

1. 基本信息

人员类别:	正式员工	员工号码:	ZS00009
姓名:	岳建	身份证号码:	41010519820228855X
出生年月:	1982/2/28	年龄:	30
性别:	男	民族:	汉族
文化程度:	本科	政治面貌:	革委会会员
籍贯:	河北省	险种缴纳地:	河北省
户口性质:	城镇	婚姻状况:	已婚
银行账号:	622909327837713512	来源分类:	

2. 部门岗位信息

所属部门:	董事会	岗位名称:	
职位名称:		测试用:	

3. 工作相关信息

入职日期:	1982/2/28	本单位工龄:	
参加工作时间:	1982/2/28	连续工龄:	30.0
离职原因:		离职时间:	Enter date
转正日期:	Enter date		

今天是2013/01/16 星期三，您本次登录时间为：2013/01/16 16:28

岳建，您好！欢迎使用创新E-HR系统

软件服务：北京盈新天地软件技术有限公司 版权所有

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

自助平台 **LongShine**

在线申请 (请假单、加班单、出差单)

请假单

1. 请假基本信息

- 请假类型: 请病假
- 请假开始日期: 2013/1/16 9:00
- 请假结束日期: 2013/1/16 17:30
- 请假时长: 0
- 请假天数: 0
- 附注:

2. 附注信息

假期类型 应有时长 已工作时长 剩余时长
其他假 5天 0天 5天

假期余额查询

今天是2013/01/16 星期三, 您本次登录时间为: 2013/01/16 16:19 李永, 您好! 欢迎使用朗新E-HR系统 软件服务: 北京朗新天界软件技术有限公司 版权所有 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine 行业人力资源软件及服务专业提供商

自助平台 **LongShine**

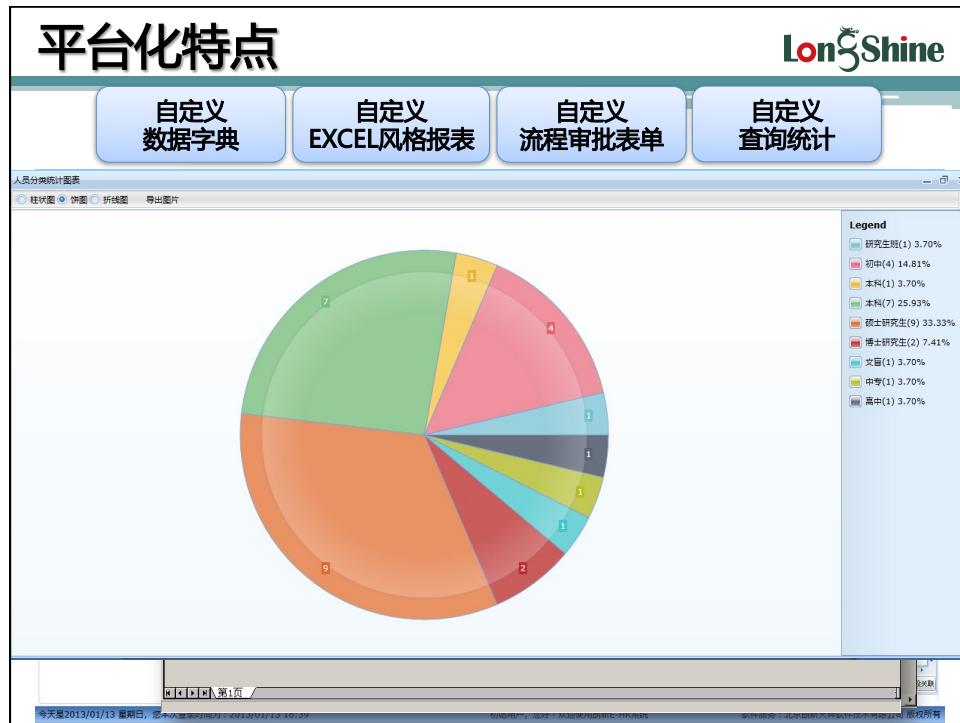
在线申请 (试用转正、调岗、调部门等)

人员部门岗位变动

姓名	初始用户	身份证号	622722198602015
员工编号	hr	变动时间	Enter date
调动前部门	103	调动后部门	事业部中心
调动前岗位	人力总监	调动后岗位	人力总监
备注			

将此数据应用到所有人 保存并提交 取消

今天是2013/01/16 星期三, 您本次登录时间为: 2013/01/16 16:19 李永, 您好! 欢迎使用朗新E-HR系统 软件服务: 北京朗新天界软件技术有限公司 版权所有 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine 行业人力资源软件及服务专业提供商



平台化特点

The screenshot shows a software interface titled "平台化特点". At the top, there are three blue buttons labeled "分级权限体系", "图形化流程设计", and "安全体系". The "安全体系" button is highlighted. In the center, there is a section titled "可采取的数据安全对策" (Measures for Data Security). This section is divided into several categories with checkmarks:

- 机密性** (Confidentiality):
 - ✓ 口令
 - ✓ 认证
 - ✓ 加密
 - ✓
- 可用性** (Availability):
 - ✓ 鉴别
 - ✓ 数字签名
 - ✓ 权限控制
 - ✓
- 完整性** (Integrity):
 - ✓ 数据存储管理
 - ✓ 灾难恢复
 - ✓ 防篡改
 - ✓
- 使用合法性** (Legality):
 - ✓ 数据分层加密
 - ✓ 用户身份验证
 - ✓ CA证书管理
 - ✓ 数据控制
 - ✓

On the left side, there is a sidebar menu with various options like "角色管理", "权限管理", "权限托管", "解冻用户", "代码维护", "系统设置", "系统工具", "数据重导", "流程设", "批量导", "表单管", "表单审", "查询统计", and "权限审批". A red box highlights the "代码维护" option. At the bottom left, there is a "提醒" (Reminder) section with "• 提醒" and "• HR". The bottom right corner contains the copyright notice "© 2013, Longshine All Rights Reserved".



LongShine

统计分析最佳实践

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

月度/年度聘用情况

聘用人员登记表

单位名称	姓名	性别	出生日期	籍贯	年龄	身份证号	民族	婚姻状况	入职时间
财务管理部	董志品	女	1961-07-08	江苏省	50	11010519610708732X	汉族	已婚	2010-04-06 1
财务管理部	张秋颖	女	1972-10-26	北京市	39	110108197210264244	汉族	已婚	2010-04-06 1
党政工作部	肖贺	男	1983-03-21	辽宁省	29	210402198303211332	汉族	已婚	2010-03-30 2
软件可靠性与测评研究室	林权	男	1984-10-28	广东省	27	440508198410282019	汉族	未婚	2010-03-08 2
环境工程研究室	常海娟	女	1982-02-12	河北省	30	130224198202127921	汉族	已婚	2010-02-01 2
软件可靠性与测评研究室	郑本杰	男	1982-10-13	山东省	29	230107198210130217	汉族	未婚	2010-01-19 2
软件可靠性与测评研究室	于斯文	男	1985-07-24	江西省	26	36010219850724583X	汉族	未婚	2010-01-19 2
保障部	刘秋霞	女	1963-09-16	河南省	48	410105196309161621	汉族	已婚	2010-02-24 1
宏观质量与政策研究室	朱可嘉	男	1984-11-17	山西省	27	142401198411171419	汉族	已婚	2010-03-01 2
软件可靠性与测评研究室	何鑫	男	1983-08-25	山西省	28	1101051983082665419	汉族	未婚	2010-03-18 2

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

人员异动情况

人员状况(09)月汇总表														
一分公司														
序号	岗位名称		编制人数	期初人数	本月变动 2=1+3+4+ 5-6-7	本职人数	本月新入 职人数	本月调入 4	项目内调 5	本月调出 6	本月离职 7	离职率% 8=7/1	转正人数 9	备注
1	综合管理		项目总经理		1	1								
2			项目副总经理/项目总经理助理											
3	办公室		办公室主任											
4			办公室副主任											
5			办公室主任助理											
6			办公室主管		1	1								
7			品质主管											
8			会计											
9			办公室文员											
10			库房管理员											
11			出纳											

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

人员增减情况

部门 编码	部门名称	预算 编制	部门人数		其中 男女	缺编 情况	促销员 人数	增加情况				减少情况				其他			备注
			上月 人数	本月 人数				合计	新招	调入	其他	合计	辞职	调出	退休	长病 工伤	待岗	退休 应聘	
			10700	商品采购部办公				5	5	5		0	0	0	0	1	0	1	
10701	生鲜事业部	109	116	60		0	7	5	2	210	4	206		1	0				
10702	食品部	10	11	8		0	1	0	1	1	0	1		0	0				
10703	非食部	8	11	11		0	3	0	3	1	0	1		0	0				
10704	商品促销	0	0	0		0	0	0	0	0	0	0		0	0				
合计	商品采购部	132	143	84		0	11	5	6	213	4	209		1	0				

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

		实现的统计分析		聘用情况		LongShine																							
		集团公司各单位用工总量统计表(表一)																											
行号	项目	类别		性别		年龄结构					学历结构					技术职称			技术等级										
		合计	管技人员	工人	女	男	25岁以下	26至30岁	31至35岁	36至40岁	41至45岁	46至50岁	51岁以上	研究生	本科	大专	中专	中技	高中	初中及以下	高级	中级	初级	技师	高级工	中级工	初级工	无技术等级	
1	一、全部从业人员																												
2	二、集团公司在册	64715	9194	75521	34246	73091	11624	5412	7143	7210	38329	13135	13486	75	3298	7051	10289	6163	11094	46744	730	1833	3592	3039	372	5513	2547	32894	34195
3	1、在岗人数	72845	8908	63937	34550	53699	8946	5398	6937	6748	34494	10805	8463	74	3194	6558	9630	5916	9299	38173	716	1785	3516	2889	365	5480	2522	27091	26479
4	2、不在岗人数	11870	286	11584	219	9192	2678	14	206	462	3835	2330	5023	1	104	483	659	247	1795	8571	12	48	76	150	7	33	25	5803	5716
5	三、外委队伍																												
6	四、劳务派遣																												
组织(人力资源部)部门负责人:																							制表人:						
行业人力资源软件及服务专业提供商																							All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine						

		实现的统计分析		集团公司在册人员增减变动情况表		LongShine																						
单位: 新庄矿		2008年01月																人力3表										
项目	行 列 序 号	性别		类别		年龄结构					学历结构					专业技术资格			技能等级									
		女	男	管技人员	工人	25岁以下	26至30岁	31至35岁	36至40岁	41至45岁	46至50岁	51岁以上	研究生	本科	大专	中专	中技	高中	初中及以下	高级	中级	初级	技师	高级工	中级工	初级工	无技能等级	
1	1	10047	13119	8728	516	9531	254	329	456	1311	16861	2216	2	164	469	761	83	1337	7231	24	73	226	193	58	535	71	2228	6639
2	2																											
3	11	91	15	76	3	88	5	5	1	18	5	57	4	3	9	6	69	1	3	1	1	1	45	42				
4	12	66	15	51	66				6	4	56	1	3	3	6	53					1	1	44	21				
5	13																											
6	14	1	1	1	1					1								1							1			
7	15																											
8	16	21	21	2	19	5	5	1	11	1			2	5		14		2							19			
9	17																											
10	18	1	1	1	1		1				1		1					1										
11	19	1	1	1	1			1										1							1			
12	20																											
13	21	1	1	1	1		1				1							1							1			
14	22																											
15	23	9956	1304	8552	514	9442	249	324	455	1111	1651	2166	2	160	466	752	83	1331	7162	24	73	223	194	57	536	71	2184	6594
行业人力资源软件及服务专业提供商																									All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine			

实现的统计分析

LongShine

人力结构情况

全部职工结构情况统计

单位：xx项目部			2004年12月												进房2表				
	合计	男	女	年龄结构												55岁以下			
				24岁以下		25~29岁		30~34岁		35~39岁		40~44岁		45~49岁					
				男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女				
合 计	2345	2149	196	220	30	214	44	278	32	559	50	515	32	304	8	55	4		
采 购 部																			
并下地勤	1208	1193	4	123		91	1	139	2	353	1	290		172		28	3		
处 团	1142	950	192	97	30	123	49	139	30	206	49	225	82	132	8	27	1		
文化 结 构																			
本科以上			大专	中专	技校	高中	初中	高小以下	10至14	11至20	21至30	31岁以上	高级	中级	初级	高级技师	技师	高级工	中级工
合 计	284	270	942	262	461	708	18	598	820	879	108	30	100	105		29	91	50	
采 购 部																			
并下地勤	198	95	129	138	209	425	9	238	429	485	51	26	55	48		22	33	20	
处 团	96	175	213	124	252	263	9	300	391	394	57	4	45	57		7	58	30	

单位负责人：

填表人：

填表日期：2005年12月08日

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

离职分析情况

LongShine

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	正式员工离职原因分析报表								
2		主动离职							
3	部门	工作原因	薪酬福利原因	职业发展原因	企业文化原因	退休	私人客观原因	工作环境原因	其他个人原因
4	安博研究院		2						4
5	财务中心				1				2
6	国际合作与投资者关系部					1			
7	互联网运营中心							1	
8	基础教育服务事业部								
9	技术服务运营中心								
10	教育战略研究与发展部								
11	人力资源事业部		1			2			
12	人力资源中心		2					1	
13	商务部								
14	市场部		2			1			
15	行政中心								
16	学校教育服务事业部					2			
17	艺术教育中心					1			
18	政府关系与投资并购部						1		
19	职业教育服务事业部	1		5		3	1		9
20	总裁办								
21	临时部门								
22	运营中心								
23	京翰教育运营集团								
24		1	0	12	0	1	11	1	17
25									

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

流失率分析情况

LongShine

	A	C	D	E	F	G	H	I	J	
1	2010年08月广东赛壹便利店有限公司人员流失率统计-离职周期比例									
2	Guangdong Saiyi Turnover Rate									
3	序号	部门	职位	2周内	1-3个月	4-12个月	1-2年	2年以上	合计	
7	454	店铺经理				1	1	2		
3	455	店铺经理					2	2		
3	456	店员	4	18	13			35		
0	457	店务组长			2	4			6	
1	458	区域经理								
2	459	管理培训生								
3	460	SZ营运部店铺	假期实习生							
4	461	客户服务								
5	462	区域经理								
6	463	实习生								
7	464	助理区域经理								
8	465	资源店员			6	1		7		
9		SZ营运部店铺	合计：	4	18	21	6	3	52	
1	466	店铺经理								
2	467	店铺经理								
3	468	店员	16	44	31	8	3	102		
4	469	店务组长			1	2			3	
5	470	区域经理								
6	471	管理培训生					1	1		
7	472	SZ营运部店铺	假期实习生							

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

保险福利情况

北京市社会保险参保人员增加表 (表十一)

组织机构代码: 73645119		单位名称(章)									
序号	姓名	电脑序号	公民身份证号码	增加原因	缴费工资	缴费增加日期	支付增加日期	支付金额	医疗保险手册编号	《北京市工作居住证》编号	《工作市工作居住证》的有效止日期
ETR	QA01_A01111	QA01_A0177	GETEMPLOG	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****
登记负责人:	经办人:	联系电话: 68036688-500						办理日期:	年 月 日		
填报日期:	年 月 日										

保险明细表按成本中心

序号	本中心名	部门	人员类别	姓名	职级	身份证号	电脑序号	养老		失业		工伤
								企业20%	个人8%	企业1.5%	个人0.5%	
1	开发有	*****	正式员工	##	D1	*****	*****	1993.20	797.28	99.66	19.93	49.83
2	开发有	*****	正式员工	##	E1	*****	*****	1993.20	797.28	99.66	19.93	49.83
3	开发有	*****	正式员工	##	E2	*****	*****	1993.20	797.28	99.66	19.93	49.83
4	开发有	*****	正式员工	##	E3	*****	*****	1178.00	471.20	58.90	11.78	29.45
5	开发有	*****	正式员工	##	E4	*****	*****	1784.00	713.60	89.20	17.84	44.60
6	开发有	*****	正式员工	##	F1	*****	*****	1993.20	797.28	99.66	19.93	49.83
7	开发有	*****	离职未结清人	##	F1	*****	*****	1820.00	728.00	91.00	18.20	45.50
8	开发有	*****	正式员工	##	F2	*****	*****	874.00	349.60	43.70	8.74	21.85
9	开发有	*****	正式员工	##	F3	*****	*****	1678.00	671.20	83.90	16.78	41.95
10	开发有	*****	正式员工	##	F3	*****	*****	1000.00	400.00	60.00	10.00	30.05
												50
												85
												**

2009年03月人员减少明细表

序号	部门	人员编号	姓名	身份证号	性别	职级	所属成本中心	应发工资合计
1	设计部	HY0309	###	*****	男	F3	*****	43925.22
2	项目部	HY0068	###	*****	男	F3	*****	10543

行业人力:

ngshine

实现的统计分析

社保汇总情况

保险按照部门汇总

部门代 码	部门名称	养老				失业			
		公司	个人	公司补交	个人补交	公司	个人	公司补交	个人补交
0101	B总裁办	5522.2	2208.88	0	0	276.11	55.22	0	0
0102	BCFO	41132.2	16452.88	0	0	2035.32	405.47	0	0
0107	力资源与市场	3409.6	1363.84	0	0	170.48	34.09	0	0
0111	B联通事业部	105692.8	42277.12	0	0	4939.42	981.45	0	0
0113	B测试事业部	16924.6	6769.84	1360	544	846.23	169.23	68	13.6
0114	B系统集成部	6520.6	2608.24	0	0	326.03	65.21	0	0
0118	新业务事业部	18380.4	7352.16	0	0	845.65	167.53	0	0
Total		197582.4	79032.96	1360	544	9439.24	1878.2	68	13.6

北京市社会保险缴费月报表

结算日期: 年 月										
单位名称:										
项目		养老		失业		工伤		生育		合计
缴费单位个数	1	1	1	1	1	1	1	1	3	
本月合计	2	3013	2953	3025	2891	151289.45	403226	111862		
上月人数	3	0	0	0	0	0	0	0		
本月增加	4	3013	2953	3025	2891					
本月减少	5	0	0	0	0					
缴费金额合计	6	50878301	50284603	49518239	48894985	200476328				
应缴合计	7	13970595.8	600211.97	151289.45	403226	15125323.22				
单位缴费	8	9976997	498822.15	151289.45	403226	11032334.6				
其中: 筹基基金	9	3991598.8	101389.82			4092988.62				
个人缴费	10	3991598.8	101389.82			4092988.62				
其它缴费	12					0				

单位负责人: 填表人: 报表日期: 年 月 日

行业人力资源软件 2013, Longshine

实现的统计分析

个税情况

所得税申报表

国家与地区	职业编码	所得项目	收入额	免稅收入	允许扣除	费用扣除	准予扣除	应纳税所得额	税率 (%)	应纳税额	已纳税额	单位
1	2060300	0101	1675		0	800	0	875	20	175	175	本单位
1	2060300	0101	2125		0	800	0	1325	20	265	265	本单位
1	2060300	0101	100		0	800	0	0	20	0	0	本单位
1	2060300	0101	0		0	800	0	0	20	0	0	本单位
1	2060300	0101	700		0	800	0	0	20	0	0	本单位
1	2060300	0101	700		0	800	0	0	20	0	0	本单位
1	2060300	0101	450		0	800	0	0	20	0	0	本单位
1	2060300	0101	14700	2205.57	0	2000	0	10494.43	20	1723.89	1723.89	本单位
1	2060300	0101	18700	2205.57	0	2000	0	14494.43	20	2523.89	2523.89	本单位
1	2060300	0101	2602.34	0	0	2000	0	46.84	5	2.34	2.34	本单位
1	2060300	0101	10298.61	0	0	2000	0	6093.04	20	843.61	843.61	本单位
1	2060300	0101	3681.04	0	0	2000	0	560.38	10	31.04	31.04	本单位
1	2060300	0101	3366.33	0	0	2000	0	326.64	5	16.33	16.33	本单位
1	2060300	0101	3599.65	0	0	2000	0	546.5	10	29.65	29.65	本单位
1	2060300	0101	3367.29	0	0	2000	0	345.89	5	17.29	17.29	本单位
1	2060300	0101	3022.54	0	0	2000	0	50.86	5	2.54	2.54	本单位
1	2060300	0101	3921.95	0	0	2000	0	769.54	10	51.95	51.95	本单位
1	2060300	0101	6165.35	0	0	2000	0	3269.01	15	365.35	365.35	本单位
1	2060300	0101	2917.96	0	0	2000	0	359.15	5	17.96	17.96	本单位
1	2060300	0101	3120.8	0	0	2000	0	415.91	5	20.8	20.8	本单位

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

人工成本情况

数据透视表8

福利发放时间,时间层级

年龄段	员工统计数	缴费基数	平均缴费额	生育(单位缴)	工伤(单位缴)	失业(单位缴)	医疗(单位缴)	养老(单位缴)
11-15年	2			-	-	-	-	-
1-5年	34	27,850	342	223	418	418	2,507	5,849
1年以下	118	12,087	43	97	181	181	1,088	2,538
6-10年	18	2,900	67	23	44	44	261	609
总计	172	642,555	1,562	5,140	9,638	9,638	57,830	134,937

决策分析图9

量值 平均缴费额 最小比例 9 % 收集小资料区段

1-5年 75.7%

6-10年 14.9%

1年以下 9.5%

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

员工关系情况

合同报表

序号	姓名	人员编号	合同编号	员工年龄	客户特定状态	员工组	员工子组	职位	合同类型	合同开始日期	合同结束日期	合同期数(单位)	备注信息
1	█	hr	hr	23	离退	财务部	财务中心	出纳	劳动合同	2008-12-4	2010-3-8	3	
2	█	hr	hr	23	离退	财务部	财务中心	出纳	劳动合同	2010-3-8	2010-6-13	3	
3	█	H6000061	H6000061	29	在岗	人力资源部	人事部	资源规划	劳动合同	2010-1-6	2013-1-5	3	
4	█	H6000066	H6000066	30	在岗	人力资源部	培训中心	培训主管	劳动合同	2010-10-19	2013-10-18	3	
5	█	H6000068	H6000068	28	在岗	商品采购部	商品采购部办公室	办公室文员	劳动合同	2010-10-4	2013-10-3	3	
6	█	H6000075	H6000075	24	在岗	信息部	信息部	网络维护师	劳动合同	2009-12-24	2012-12-23	3	
7	█	H6000110	H6000110	24	在岗	商品采购部	生鲜事业部	装卸工	劳动合同	2010-3-12	2013-3-11	3	
8	█	H6000123	H6000123	42	在岗	商品采购部	生鲜事业部	司机	劳动合同	2010-1-19	2013-1-18	3	
9	█	H6000136	H6000136	30	在岗	商品采购部	生鲜事业部	财务文员	劳动合同	2010-1-29	2013-1-28	3	
10	█	H6000151	H6000151	22	在岗	商品管理部	修订小组	修订员	劳动合同	2010-1-6	2013-1-5	3	
11	█	H6000171	H6000171	23	在岗	商品管理部	修订小组	修订员	劳动合同	2010-1-10	2013-1-8	3	
12	█	H6000195	H6000195	23	在岗	涿州区域	涿州区部	人事专员	劳动合同	2009-3-26	2012-3-25	3	
13	█	H6000199	H6000199	38	离退	营运部	营运部办公室	业态经理	劳动合同	2010-1-25	2013-1-18	3	
14	█	H6000211	H6000211	22	在岗	服务中心	服务中心	服务中心职员	劳动合同	2010-1-29	2013-1-28	3	
15	█	H6000218	H6000218	26	在岗	后勤工程部	开发部	开发专员	劳动合同	2010-1-16	2013-1-11	3	
16	█	H6000229	H6000229	36	在岗	后勤工程部	后勤部	电工	劳动合同	2010-3-17	2013-3-16	3	

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

每月招聘情况（本期提出的需求或本期应到岗）

年月招聘需求汇总

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
1											
2	部门全称	未级部门	岗位名称	内聘外聘标	需招聘人数	期待到岗日	岗位招聘条	本岗位编制	本岗位现有	工作性质	已招人数
3	张家口	总经办	总经理	外聘	5	2011-4-30				专职	0
4	张家口	总经办	行政主管	内聘	5	2011-4-30	事实	8	3	兼职	0
5	张家口	总经办	人事主管	全部	1	2011-4-30	事实	2	1	专、兼不限	0
6	立家建	金源马可波	店长	外聘	1	2011-4-15	1111	1	1	专职	0
7	立家建	金源马可波	导购代表	外聘	1	2011-4-29	111221	2	1		0
8	立家建	品牌服务部	工程监理	外聘	1	2011-4-30	1111111111	1	0	专职	0
9	立家建	品牌服务部	设计师	外聘	1	2011-4-20	11111111	1	0	兼职	0
10	立家建	项目部	大客户经理	外聘							0
11	立家建	总经办	分销经理	外聘	1	2011-7-1	3年以上分销	1	0	专职	0
12					16						0

[分析说明]
招聘及新人员入职情况总体概述：本月正式入职员工共 _____人。

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

培训情况

***年度公司培训课程情况一览表

序号	培训编号	课程名称	状态	是否公开	组织部门	培训类别	课程类别	课时	计划组织月份	实际组织月份	培训开始日期	培训结束日期	培训积分	培训讲师
311		**开发成本评估中	是	高层	公司项目部	业务知识类	4	200907	200907	2009-7-23	2009-7-23	3.2	内部讲师	
307	08-118	引进产M&A归档	否	公司项目部	公司项目部	综合管理类		200801	200812	2008-11-1	2008-12-31		外部讲师	
280	08-173	项目护栏栏归档	否	公司项目部	公司项目部	业务知识类	24	200812	200812	2008-12-2	2008-12-4	24	外部讲师	
293	08-188	第人才培养	否	总监经理办	部门外出	职业交流类	3	200812	200812	2008-12-5	2008-12-5	3	外部讲师	
295	08-189	第六届房标归档	否	财务中心	部门外出	职业交流类	16	200812	200812	2008-12-11	2008-12-12	16	外部讲师	
296	08-190	丁过程中对	否	法务部	部门内部	业务知识类	2	200812	200812	2008-12-11	2008-12-11	1.6	内部讲师	
297	08-191	客户服务归档	否	11603	部门外出	职业交流类	16	200812	200812	2008-12-18	2008-12-20	16	外部讲师	
298	08-192	项目管理培训	否	运营管理部	部门内部	业务知识类	3	200812	200812	2008-12-11	2008-12-11	2.4	内部讲师	
299	08-193	决策管理经	否	成本管理中心	部门外出	职业交流类	8	200812	200812	2008-12-10	2008-12-16	8	外部讲师	
300	08-194	惠中的法	否	总监经理办	部门外出	业务知识类	8	200812	200812	2008-12-18	2008-12-18	8	外部讲师	
301	08-195	法规及案例	否	否	前期开发办	部门外出	业务知识类	16	200812	200812	2008-12-23	2008-12-24	16	外部讲师
312	2009-001	项目建筑风	否	否	总部技术部	部门外出	业务知识类	16	200903	200903	2009-3-26	2009-3-27	16	外部讲师
313	2009-002	长合约的签	否	否	总部招标采购	部门内部	业务知识类	1	200902	200902	2009-2-3	2009-2-3	0.6	内部讲师
314	2009-003	深浅程培	否	否	总部招标采购	部门内部	业务知识类	6.5	200902	200902	2009-2-4	2009-2-4	5.2	内部讲师
315	2009-004	资金计划培	否	否	北京技术部	部门内部	业务知识类	1	200902	200902	2009-2-12	2009-2-12	0.8	内部讲师
316	2009-005	公司部品	否	否	北京技术部	部门外出	业务知识类	2	200902	200902	2009-2-12	2009-2-12	1.6	外部讲师
317	2009-006	目成本控制	否	否	成本管理中心	部门内部	业务知识类	2.5	200902	200902	2009-2-18	2009-2-18	2	内部讲师
319	2009-008	沙城市公	否	否	总部运营管理	部门内部	业务知识类	2.5	200902	200902	2009-2-23	2009-2-23	2	内部讲师
320	2009-009	取酬客服服	否	否	总部汇项目	部门内部	业务知识类	2.5	200902	200902	2009-2-27	2009-2-27	2	内部讲师
321	2009-010	审管理流	否	否	总部运营管理	部门内部	制度宣贯类	1	200903	200903	2009-3-3	2009-3-3	0.6	内部讲师
322	2009-011	财质司法	否	否	总部风险管理	部门内部	业务知识类	2	200903	200903	2009-3-4	2009-3-4	1.6	内部讲师
323	2009-012	2008 ter	否	否	总部风险管理	部门内部	业务知识类	3.5	200903	200903	2009-3-4	2009-3-4	2.8	外部讲师
324	2009-013	涉案规则	否	否	总部人力资源	部门外出	业务知识类	3	200903	200903	2009-3-11	2009-3-11	3	外部讲师
325	2009-014	修订前材料	否	否	总部品牌管理	部门内部	业务知识类	1.5	200903	200903	2009-3-13	2009-3-13	1.2	内部讲师
326	2009-015	售模块相	否	否	成本管理中心	部门外出	业务知识类	4	200903	200903	2009-3-18	2009-3-16	3.2	内部讲师
327	2009-016	内三能灯	否	否	总部技术部	部门内部	业务知识类	3.5	200903	200903	2009-3-17	2009-3-17	2.8	外部讲师
328	2009-017	公司相关	否	否	京昆基项目	部门内部	制度宣贯类	1	200903	200903	2009-3-18	2009-3-18	0.8	内部讲师
329	2009-018	企业文化宣	否	否	京昆基项目	部门内部	综合管理类	2.5	200903	200903	2009-3-19	2009-3-19	2	内部讲师

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

实现的统计分析

培训情况

培训统计表按职级

职级	总培训次数	总课时	总参训人数	人均课时	总费用	均摊费用
F5	25	44.5	994	0.248603	0	0
F2	40	71.5	1676	0.399441	0	0
F4	3	11	52	0.061453	0	0
F6	12	20	544	0.011732	0	0
F3	16	26.5	697	0.148045	0	0
F1	18	32.5	592	0.181564	0	0
D2	3	5.5	137	0.030726	0	0
D4	1	1.5	23	0.008338	0	0
D6	4	7.5	212	0.041899	0	0
D8	24	59.5	1131	0.332402	0	0
D1	3	4	161	0.022346	0	0
D3	5	10.5	190	0.058659	0	0
D7	2	5	94	0.027933	0	0
D5	3	6	176	0.033552	0	0
C5	4	9	166	0.050279	0	0
C2	2	3.5	28	0.019553	0	0
C8	7	11	288	0.061453	0	0
E5	12	23.5	523	0.131285	0	0
C4	3	18	128	0.100559	0	0
C6	4	11	144	0.061453	0	0
A6	1	2.5	47	0.013966	0	0
C3	2	2.5	105	0.013966	0	0
C1	2	3.5	71	0.019553	0	0
E6	24	45.5	1105	0.254119	0	0
E2	3	6	176	0.033552	0	0
E4	28	48	1148	0.268156	0	0
C7	3	5	125	0.027933	0	0
E1	5	8	171	0.044893	0	0
E3	17	27	805	0.150836	0	0
G1	17	30.5	848	0.170391	0	0
G3	16	26.5	848	0.148045	0	0
G2	8	14	322	0.078212	0	0
G4	14	27	491	0.150836	0	0

培训总积分统计

部门名称	姓名	培训积分
成本管理	***	9.2
项目管理	***	4
研究发展	***	0.8
财务会计	***	1.2
招投标采购	***	9.2
信息技术	***	2
高层	***	2
成本管理	***	6
总部客服	***	2
昆山项目	***	4.4
京城市公	***	3.6
成本管理	***	9.6
客户服务	***	1.6
研究发展	***	2
成本管理	***	6.4
沙城市公	***	4
九都汇项	***	5.2
研究发展	***	2.8
九都汇项	***	5.2
招投标采购	***	14
品质监督	***	2
项目管理	***	2
总部技术	***	17.6
招投标采购	***	6.4
项目管理	***	3.6
安城市公	***	14.4
经营开发	***	2.4
九都汇项	***	0.8
合约预算	***	2.8
行政人	***	2
客户服务	***	2.4
项目管理	***	2
研究发展	***	4.4
总部技术	***	6
沙城市公	***	2

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

高层周边绩效考核结果											评价维度			
被考核人姓名	所属部门	参与考核的层级	应参与打分人数	实际参与打分人数	打分人看到的评价标准	对应成绩打分人看到的评价标准	诚信与责任(25%)		坚韧与进取(25%)		总体最优(25%)		价值创造(25%)	
							所占比例	分数	所占比例	分数	所占比例	分数	所占比例	分数
***	高层	同级之间互评	5	5	优秀	10	20%	8.13	20%	7.93	20%	8.13	20%	7.93
					胜任	8	40%		40%		40%		20%	
					基本胜任	6	40%		20%		40%		60%	
					不胜任	4	0%		20%		0%		0%	
		下级对上级考核	3	3	优秀	10	33%		33%		33%		33%	
					胜任	8	67%		67%		67%		67%	
					基本胜任	6	0%		0%		0%		0%	
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%	
***	高层	同级之间互评	5	5	优秀	10	80%	9.6	20%	8.75	60%	9.4	20%	8.8
					胜任	8	0%		60%		20%		40%	
					基本胜任	6	20%		20%		20%		40%	
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%	
		下级对上级考核	4	4	优秀	10	100%		75%		100%		100%	
					胜任	8	0%		25%		0%		0%	
					基本胜任	6	0%		0%		0%		0%	
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%	

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

总部业务单元经理周边绩效考核结果											评价维度					
被考核人姓名	所属部门	参与考核的层级	应参与打分人数	实际参与打分人数	评价标准	对应成绩打分人看到的评价标准	诚信与责任(20%)		坚韧与进取(10%)		总体最优(25%)		高效执行(20%)		价值创造(10%)	
							所占比例	分数	所占比例	分数	所占比例	分数	所占比例	分数	所占比例	分数
***	总部人力资源部	上级对下级考核	1	1	优秀	10	0%	8.47	0%	8.2	0%	8.25	0%	7.4	0	0
					胜任	8	100%		100%		100%		0%		0%	
					基本胜任	6	0%		0%		0%		100%		10	
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%		0	
		同级之间互评	16	16	优秀	10	38%		25%		25%		25%		11	
					胜任	8	44%		50%		44%		50%		50	
					基本胜任	6	19%		19%		19%		19%		23	
					不胜任	4	0%		6%		13%		6%		6	
***	内部审计部(工会)	下级对上级考核	5	5	优秀	10	60%		60%		60%		60%		60	
					胜任	8	40%		20%		40%		20%		40	
					基本胜任	6	0%		20%		0%		20%		0	
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%		0	
		上级对下级考核	1	1	优秀	10	0%	8.9	0%	7.88	100%	9.55	0%	8.79	0	0
					胜任	8	100%		0%		0%		100%		0	
					基本胜任	6	0%		100%		0%		0%		10	
					不胜任	4	0%		0%		0%		0%		0	

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

LongShine

人力资源决策分析系统

决策分析系统HR-BI

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

Human Resources
Business Intelligence

Macroanalysis	Description	Decision-mod
<p>人力资源决策分析系统（HR-BI）包括2008年以来宏观、行业及两千多家上市公司数据，涵盖经营业绩、高管团队、员工薪酬、人才队伍、人力效能等方面上百指标，以22个一级行业、58个二级行业、198个三级行业为分类，辅助人力资源管理者做出战略人力资源决策。</p>		
<p>1 外部对标 知己知彼</p> <ul style="list-style-type: none"> • 根据管理需求选取对标企业与行业 • 允许输入自身数据进行全面对比 <p>2 决策模型 有据可依</p> <ul style="list-style-type: none"> • 基于分析模型和企业发展战略，有效确定和管控企业薪酬总额、水平及人员总量 <p>3 自主分析 科学决策</p> <ul style="list-style-type: none"> • 自助查询，一键生成客户化定制分析报告 • 为人力资源管理科学决策提供支持 		

掌握宏观数据，把握总体态势

LongShine

HR-BI 宏观分析 行业分析 企业分析 决策模型 随机查询 自动报告 系统管理 使用帮助

行业规模 | 人均薪酬 | 薪酬指数 | 上市快报分析 | 所有制分析 | 区域分析

针对整体行业、不同上市板块、不同所有制企业、不同地理区域进行多维度宏观分析

上市公司历年【总市值】增量趋势

年份	总市值 (亿元)	GDP 增速 (%)
2008	144,006	~10%
2009	204,631	~10%
2010	237,720	~10%
2011	245,401	~10%
2012	259,795	~10%

上市公司历年【总营业收入】增量趋势

年份	营业收入增速 (%)	GDP 增速 (%)	CPI 增速 (%)
2009	~10%	~10%	~5%
2010	~50%	~10%	~5%
2011	~20%	~10%	~5%
2012	~15%	~10%	~5%

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

对标同行管理，学习借鉴改善 – 经营业绩

LongShine

HR-BI 宏观分析 行业分析 企业分析 决策模型 随机查询 自动报告 系统管理 使用帮助

企业规模 | 高管团队 | 员工薪酬 | 人才队伍 | 人力效能

企业成长能力

采用仪表盘、雷达图等多样、形象的方式快速呈现相关企业结果

房地产-各企业【营业收入】排名情况

企业名称	营业收入(百万)	净利润(百万)	总资产(百万)
万科A	103,116	15663	378,801
保利地产	68,905	9979	251,158
金地集团	32,863	4292	102,520
招商地产	25,296	4278	109,197
华侨城A	22,284	4057	72,998
金融街	17,233	2697	70,030
南都控股	13,415	2166	40,482
中南建设	13,034	1072	47,838
首创置业	12,675	1534	70,864
华夏幸福	12,076	1867	43,193

企业的经营指标在行业中处于什么样的位置，如何确定未来的发展目标？

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

对标同行管理，学习借鉴改善 – 高管薪酬

LongShine

HR-BI 宏观分析 行业分析 **企业分析** 决策模型 随机查询 自动报告 系统管理 使用帮助

薪酬水平 高管特报 薪酬级别 团队结构

薪酬水平排名情况 (单位:万元)

高管的薪酬水平、增速是否低于竞争对手而造成人才流失？

年景 同比

排序	企业名称	董事长年薪 (万元)	董事(不含独立董事)平均 年薪(万元)	换届董事平均年薪 (万元)	监事会主席年薪 (万元)	总经理年薪 (万元)	副总经理平均年薪 (万元)	董秘年薪 (万元)	财务总监年薪 (万元)	高管平均年薪 (万元)
1	万科A	1,504	1,139	20.75	851	1,305	728	471	207	228
2	华远地产	691	583	10.00	474	197	127	186	224	
3	金地集团	507	287	15.84	208	400	212	147	135	41
4	客户企业	340	58	4.48	23	50	57	126	124	177
5	中国国贸	307	309	26.19	150	243	72	124	113	
6	金融街	297	204	6.00	18	142	166	46	103	
7	金科股份	280	220	4.58	69	231	157	63	171	

精确定位自身的排名与分位值，深入把握行业态势

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

对标同行管理，学习借鉴改善 – 员工薪酬

LongShine

HR-BI 宏观分析 行业分析 **企业分析** 决策模型 随机查询 自动报告 系统管理 使用帮助

员工薪酬 年份: 2012 一级行业: 房地产 二级行业: 房地产 三级行业: 全部

员工平均总薪酬: 11.87万元 单位: 万

非现金薪酬与现金薪酬比例: 18.82% ↓

员工总薪酬占总收入比例: 5.67% ↓

员工总薪酬占营业收入比例: 4.72% ↓

整个行业的员工薪酬水平、员工薪酬占营业收入比例如何？

薪酬水平 排名 分位值 薪酬水平 薪酬比例

自身企业的薪酬水平在行业中是否有竞争力？

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

对标同行管理，学习借鉴改善 – 人才队伍

LongShine

HR-BI 宏观分析 行业分析 **企业分析** 决策模型 随机查询 自动报告 系统管理 使用帮助

人才队伍 年份: 2012 一级行业: 房地产 二级行业: 房地产 三级行业: 全部 搜索

学历构成情况

学历	占比(%)
本科及以上学历	62.70%
专科及以下学历	37.24%

【人员总量】排名情况

企业名称	人员总量
万科A	31,019
保利地产	18,564
中航地产	13,902
招商地产	12,855
世茂集团	12,517
金地集团	7,827
华夏幸福	6,250
中南建设	5,992
绿地控股	5,850
碧桂园	5,700
新城控股	5,600
雅居乐	5,500
荣盛发展	5,400
中航材	5,300
建设银行	5,200
金种子	5,100
香江控股	5,000
中粮生化	4,900

员工的学历水平是否符合行业特点？员工总量是否适合当前企业规模？

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

对标同行管理，学习借鉴改善 – 人力效能

LongShine

HR-BI 宏观分析 行业分析 **企业分析** 决策模型 随机查询 自动报告 系统管理 使用帮助

人力效能 年份: 2012 一级行业: 房地产 二级行业: 房地产 三级行业: 全部 搜索

人力效能情况

指标	值
薪酬创收	21.18(元)
薪酬创利	3.05(元)
人均创收	251.38(万元)
人均创利	36.22(万元)

薪酬创收效能

企业名称	本年(元)	去年(元)	同比(%)
万科控股	274.13	420.82	-34.86

企业的人均产出（人均创收/创利、薪酬创收/创利）是否具有竞争力？

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

借助决策模型，客观理性分析

LongShine

HR-BI 宏观分析 行业分析 企业分析 决策模型 随机查询 自动报告 系统管理 使用帮助

薪酬水平分析模型 | 薪酬总额管控模型 | 薪酬水平分析模型 | 人员总量规划模型

薪酬模型 x 薪酬水平分析模型 x 薪酬总额管控模型 x 薪酬水平分析模型 x 人员总量规划模型

薪酬水平分析模型 | 房地产 | 房地产 | 查看 | 编辑

薪酬水平分析模型-房地产

Y轴：单位(万元) X轴：单位(万元)

说明：

薪酬水平分析模型旨在为企业员工薪酬水平决策提供帮助，通过研究发现上市公司人均薪酬与人均创收存在密切的关系，借助专业的统计软件和科学的分析方法最终形成此模型分析模型。

图中趋势线反映人均薪酬与人均创收的关系。由于其他因素的干扰，企业人均薪酬会有一定的波动。图中红色、绿色虚线之间的区域为模型设定的合理的人均薪酬波动范围。

在薪酬水平决策时，您可以根据本企业人均创收情况，借助本模型了解人均薪酬的合理区间，从而进行更好的决策。

借助薪酬水平分析模型、薪酬总额管控模型和人员总量规划模型：
 - 管控企业薪酬总额
 - 判断员工薪酬水平
 - 分析人力投资回报
 - 规划企业人员总量
 - 决策企业未来发展

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

数据自主录入，实时自助分析

LongShine

HR-BI 宏观分析 行业分析 企业分析 决策模型 随机查询 自动报告 系统管理 使用帮助

员工薪酬 年份：2012 | 一级行业：餐饮旅游 | 二级行业：餐饮旅游 | 三级行业：全部 | 查询 | 搜索 | 编辑

数据录入.fpd -- 网页对话框

企业录入

年份	董事长薪酬总额	董事长人数	董事人数	独立董事总额	独立董事人数	独立董董事人数	董事会（不含独立董事）人数	董事（不含独立董事）人数	监事会主席薪酬总额	监事会主席人数	总经理薪酬总额	总经理人数	副经理人数		
2008	3690500	1	1	123456	3	3	1234567	6	6	247500	1	1	379700	1	1
2009	3600400	1	1	132456	4	4	1345671	5	5	237500	1	1	397088	1	1
2010	3500128	1	1	123432	4	4	1234567	4	4	234567	1	1	483676	1	1
2011	3400879	1	1	134544	3	3	2345676	4	4	234323	1	1	500000	1	1
2012															

保存 执行

九龙山 金陵饭店 中国国旅 全聚德 张家界 宋城股份 首旅股份 东方宾馆 丽江旅游 国旅联合 银江股份 黄山旅游 大连圣亚 嵘山路A 中青旅

0% 员工平均总薪酬 非现金薪酬与现金薪酬比例 员工平均现金薪酬 员工平均非现金薪酬

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

自助评估分析，一键生成报告

LongShine

- 随机查询，自主分析，自动报告
- 一键生成：
自主选择行业、经济区域、所有制性质、上市板块以及企业等多种分析维度，一键生成自动报告。

1 分析样本介绍

2 经营业绩分析

3 高管团队分析

4 人才队伍分析

5 员工薪酬分析

6 人力效能分析

7 分析决策模型

目录

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

HR-BI指标分类示例

LongShine

指标维度	指标	指标名称
总体情况	行业规模	行业上市公司总市值、上市公司营业收入、GDP
	增速	行业上市公司总市值同比增速、上市公司营业收入同比增速
	人均薪酬	人均薪酬、城镇单位就业人员平均工资
	薪酬份额	人均薪酬同比增长率、GDP同比增长率、CPI
		总薪酬占利润总额比例、劳动美国直接报酬占GDP比例
行业内企业间对比	经营业绩	营业收入、净利润以及总资产
	成长能力	营业收入同比增长率、净利润同比增长率、总资产同比增长率
	盈利能力	总资产收益率、净资产收益率以及收入利润率
	费用控制	营业总成本、销售费用、管理费用以及财务费用
	专项指标	资本充足率、不良贷款率、资产负债率
高管团队	年度薪酬	董事长、董事、监事会主席、总经理、副总经理、董秘、财务总监以及高管
	高管持股	董事长、总经理以及董秘持股市值
	薪酬级差	总经理与副总经理、总经理与员工、高管平均与员工
	团队结构	高管平均年龄、高管性别比例、高管总人数
		员工平均现金薪酬、员工平均总薪酬
员工薪酬	薪酬水平	非现金薪酬占现金薪酬比例
	薪酬增速	员工平均现金薪酬增速、员工平均总薪酬增速
	薪酬比例	总薪酬占收入比、总薪酬占总成本比
	人才队伍	人员规模、人员总量
	人员结构	学历结构
人力效能	薪酬效能	薪酬创收效能、薪酬创利效能
	人均效能	人均创收、人均创利
行业间对比

行业人力资源软件及服务专业提供商 All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

HCM培训课程和教材



- **一般操作人员 :**
 - 各模块业务场景操作SOP手册
 - 各模块业务流程操作SOP培训用PPT
 - 各模块业务流程操作SOP培训用VCR
- **关键用户 :**
 - 系统权限配置SOP手册
 - 各业务模块功能配置SOP手册
 - 各业务模块流程配置SOP培训用PPT
 - 各业务模块流程配置SOP培训用VCR
- **系统维护人员 :**
 - 系统安装部署手册
 - 系统常见问题手册
 - 系统数据字典
 - 系统备份和恢复手册

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

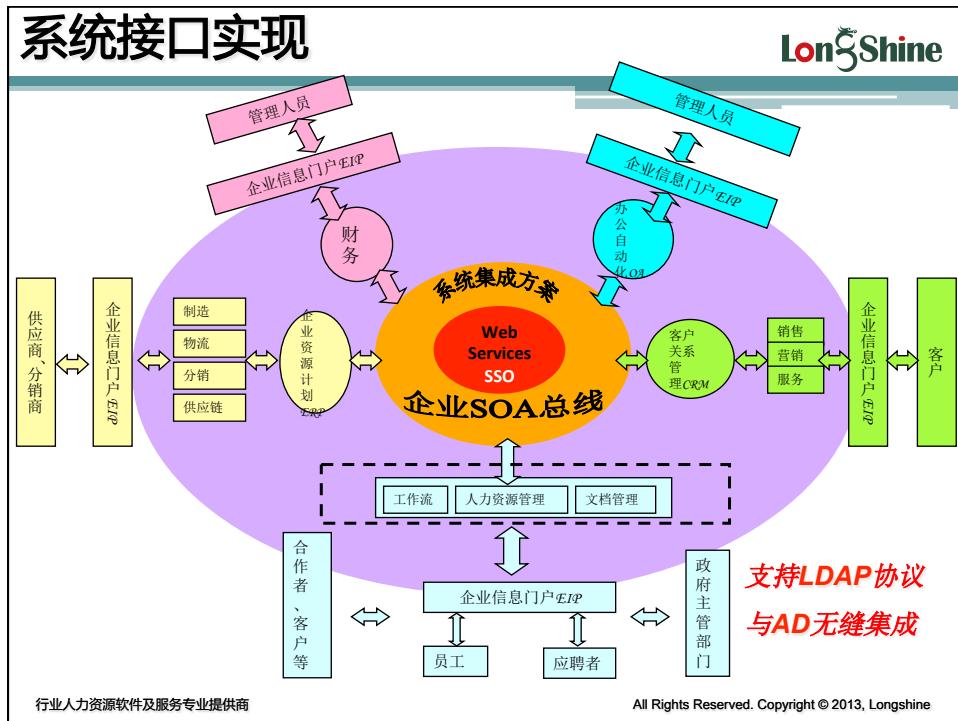


与其他系统的集成经验

朗新提供专业标准数据接口

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine



近年系统集成经验

序号	集成项目	项目名称	接口厂商
1	Portal平台	中国水电集团	中科软Portal
		中国二十二冶集团	梦龙 Portal
		人民日报社	拓尔思TRS Portal
2	OA平台	中国水电集团路桥工程公司	梦龙OA
		华远地产	自主开发OA
		山东迪尔集团	金和OA
		甘肃农信社	泛微OA
		深圳天音通信有限公司	蓝凌OA
3	统一认证平台	中国普天研究院	华科软IMIS
		中国水电集团	IBM Tivoli
		深圳天音通信有限公司	微软 AD
		湖南拓维	IBM Tivoli
4	项目管理系统	安博教育集团	微软 AD
		AMDOC(中国)	国外研发
		中国普天研究院	
5	财务凭证接口	北京宇信易诚科技有限公司	用友NC
		安博教育集团	用友NC
		北京宇信易诚科技有限公司	用友NC
		北京华冠商贸连锁有限公司	用友NC
		新光海航人寿301所	浪潮mygs
		AMDOC(中国)	金蝶财务
6	其他系统	东方集成、好朋友中国	SAP
		中国水电集团	中科软
		新光海航人寿301所	金航数码
		希尔豪斯(中国)	RIM黑莓手机
		人民日报社	太极公司

行业人力资源

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine



朗新产品优势

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine

产品独有优势



- 国内最早从事人力资源系统研发和服务厂商
- 唯一的一家与人力资源和社会保障部合作的厂商
- 国内用户数量最大的厂商（四万家）
- 专业化
 - 18年专注人力资源信息化领域
- 人性化
 - 功能操作简单，数据唾手可得
- 灵活性
 - 可配置的平台化系统
 - 业务变革的时候无须修改程序，修改配置即可完成
- 集成扩展性
 - 多年系统集成经验，包括OA系统、财务系统、ERP系统、邮件系统、Portal平台、CRM系统、ESB服务、EIP企业门户等

行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine



谢谢！

联系我们

北京朗新天霁软件技术有限公司

Tel: 010-51652005
Fax: 010-82780677
Web : www.hrssoft.com.cn



行业人力资源软件及服务专业提供商

All Rights Reserved. Copyright © 2013, Longshine